HRA Sazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक WEEKLY

सं. 3]

नई दिल्ली, फरवरी 12-फरवरी 18, 2006, शनिवार/माघ 23-माघ 29, 1927

No. 3] NEW DELHI, FEBRUARY 12—FEBRUARY 18, 2006, SATURDAY/MAGHA 23—MAGHA 29, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 2006

का.नि.आ. 24. — केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप-नियम (4) के अनुसरण में श्रायुसेना मुख्यालय के अंतर्गत आने वाले निम्नलिखित कार्यालयों को, जिनके 80% से अधिक कर्मचारीवृंद ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है:—

- (i) 14 विंग, वायुसेना, मार्फत 99 ए.पी.ओ.
- (ii) 7 विंग वायुसेना, मार्फत 56 ए.पी.ओ.

[सं. 1 (1)/2000-रक्षा (रा. भा. 1)]

पी. के. रस्तोगी, अपर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 3rd February, 2006

S.R.O. 24.— In pursuance of Sub-rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following offices of Air Force Headquarters,

more than 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi:—

- (i) 14 wing, Air Force C/o·99 A. P. O.
- (ii) 7 wing, Air Force, C/o 56 A. P. O.

[No. 1 (1)/2000-D (OL-I)] P. K. RASTOGI, Addl. Secy.

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2006

का.नि.आ. 25.— केन्द्रीय सरकार, सेना अधिनियम, 1950 (1950 का 46) की धारा 6 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना सं. का. नि. आ. 212, दिनांक 30 जुलाई, 1987 को अधिक्रान्त करते हुए:—

(क) निदेश देती है कि इससे उपाबद्ध अनुसूची के पहले स्तम्भ में उल्लिखित वर्गों के व्यक्ति जब वे उक्त अधिनियम की भारा 2 की उप-धारा (1) के खण्ड (1) के अधीन उस अधिनियम के अध्ययीन हों, उसी प्रकार अध्ययीन होंगे, जिस प्रकार उक्त अनुसूची के दूसरे स्तम्भ में की तत्स्थानी प्रविध्ति में वर्णित वर्ग के अधिकारों हैं, और

(ख) किसी बल का समादेश करने वाले अधिकारी को, ऐसे बल के साथ चलने वाले किसी ऐसे व्यक्ति के बारे में जो सरकारी सेवक से भिन्न है जब वह उक्त अधिनियम की धारा 2 की उप-धारा (1) के खण्ड (1) के अधीन उस अधिनियम के अध्ययीन हो, उसी प्रकार का निर्देश देने और ऐसे निर्देश को रह करने के लिए प्राधिकृत करती है।

अनसची

2.9.V.	
(1)	(2)
सभी राजपत्रित अधिकारी, ऐसे सभी अन्य सरकारी सेवक जिनका वर्तमान मासिक मूल वेतन (सभी भत्तों को छोड़कर) रु. 8,000/-प्रतिमास से अधिक है।	आफिसर्स
ऐसे सभी सरकारी सेवक जिनका वर्तमान मासिक मूल वेतन (सभी भत्तों को छोड़कर) रु. 8,000/-प्रतिमास से अधिक नहीं है और रु. 4,590/-से कम नहीं है।	कनिष्ठ कमीशंड आफिसर
ऐसे सभी सरकारी सेवक जिनका वर्तमान मासिक मूल वेतन (सभी भत्तों को छोड़कर) रु. 4,590/-प्रतिमास से कम है किन्तु रु. 3,950/-से कम नहीं है।	नान कमीशंड आफिसर

[फा. सं. 54551/एजी/डीवी-1(पी)/2954/05/रक्षा(ए.जी.)]

अनुला कुमार, निदेशक (ए.जी.)

New Delhi, the 31st January, 2006

S.R.O. 25.— In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 6 of the Army Act, 1950 (46 of 1950) and in supersession of the notification of the Government of India, the Ministry of Defence S.R.O. No. 212, dated the 30th July, 1987, the Central Government hereby:—

- (a) directs that the classes of persons mentioned in the first column of the Schedule annexed hereto when subject to the said Act, under clause (i) of Sub-section (1) of Section 2 thereof, shall be so subject as the class of officers mentioned in the corresponding entry in the second column of the said Schedule; and
- (b) authorises the officer commanding any force to give a like direction with respect to any person accompanying such force, other than a Government servant, wheo subject to the said Act, under clause (i) of Sub-section (1) of Section 2 thereof, and to cancel such direction.

SCHEDULE

(1)	3	(2)
All Gazetted Officers		Officers
All other Government serv)
current monthly basic pay (excluding	

(1) (2)

all allowances) is more than Rs. 8000.00 per month.

All Government Servants whose current monthly basic pay (excluding all allowances) is not more than Rs. 8000.00 per month and not less than Rs. 4590.00 per month.

Junior Commissioned Officers

All Government servants whose current monthly basic pay (excluding all allowances) is less than Rs. 4590.00 per month but not less than Rs. 3050.00 per month.

Non
Comissioned
Officers

[File No. 54551/AG/DV-1(P)/2954/05/D(AG)]
ANULA KUMAR, Director (AG)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2006

का.नि.आ. 26.— केन्द्रीय सरकार, सेना अधिनियम, 1950 (1950 का 46) की धारा 9 द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना का.नि.आ. 6(अ), दिनांक 28 नवम्बर, 1962, जो का.नि.आ. 17(अ), दिनांक 5 सितम्बर, 1977 और का.नि.आ. 78, दिनांक 19 फरवरी, 1982 द्वारा अधिक्रान्त की गई थी, का अधिक्रमण करते हुए यह घोषणा करती है कि उक्त अधिनियम के अध्ययीन ऐसे सभी व्यक्तित जो उसकी धारा 3 के खण्ड (1) के अधीन सिक्रय सेवा में नहीं है, नीचे दिए गए विनिर्दिष्ट क्षेत्रों में सेवा में रहते हुए, उक्त अधिनियम और तत्समय प्रवृत्त किसी अन्य विधि के प्रयोजन के लिए उक्त अधिनियम के अर्थ के अंतर्गत सिक्रय सेवा में समझे आएंगे:—

- (1) राज्य
 - (क) अरुणाचल प्रदेश
 - (ख) असम
 - (ग) जम्मू-कश्मीर
 - (घ) मणिपुर
 - (ङ) मिजोरम
 - (च) नागालैंड
 - (छ) सिक्किम
 - (ज) त्रिपुरा
- (2) लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र
- (3) (क) उत्तरांचल राज्य के उत्तरकाशी, चमोली और पिथौरागढ;
 - (ख) हिमाचल प्रदेश राज्य के लाहौल और स्पीति, किन्नौर और कुल्लू जिले।

[फा. सं. 94680/एजी/डीवी-1(पी)/2856/05/रक्षा(ए.जी.)] अनुला कुमार, निदेशक (ए.जी.) 1

New Delhi, the 31st January, 2006

S.R.O. 26.— In exercise of the powers conferred by Section 9 of the Army Act 1950, (46 of 1950) and in supersession of the Notification of the Government of India in the Ministry of Defence, SRO 6-E, dated the 28th November, 1962, as superseded vide SRO 17(E), dated the 5th September, 1977 and SRO-78 dated the 19th February, 1982, the Central government hereby declares that all persons subject to that Act who are not on active service under clause (i) of Section 3 thereof shall, while serving in the areas specified below, be deemed to be on active service within the meaning of that Act for the purpose of the said Act and of any other law for the time being in force:—

- (1) The States of -
 - (a) Arunachal Pradesh;
 - (b) Assam;
 - (c) Jammu and Kashmir,
 - (d) Manipur;
 - (e) Mizoram;
 - (f) Nagaland;
 - (g) Sikkim;
 - (h) Tripura;
- (2) The Union Territory of Lakshadweep;
- (3) The Districts of-
 - (a) Uttarkashi, Chamoli and Pithoragarh in the State of Uttaranchal;

(b) Lahaul and Spiti, Kinnaur and Kulu in the State of Himachal Pradesh.

[F No. 94680/AG/DV-1(P)/2856/D(AG)]
ANULA KUMAR, Director (AG)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2006

का.नि.आ. 27.— सेना अधिनियम, 1950 (1950 का 46) की धारा-8 की उपधारा-1 द्वारा प्रदत्त शिक्तवों का प्रयोग करते हुए, कमांडर, सुरक्षा बल प्रतिष्ठान मुख्यालय को, जो ऐसे सेना संगठन का समादेशन करने वाला अफसर है जो केन्द्रीय सरकार की राय में एक ब्रिगेड से कम नहीं है, ऐसे अफसर के रूप में विहित करती है जो ऐसी शिक्तवों का, जिनका किसी ब्रिगेड का समादेशन करने वाले अफसर द्वारा उक्त अधिनियम के अधीन प्रयोग किया जा सकेगा, उन व्यक्तियों के संबंध में, जो उक्त अधिनियम के अधीन हैं और जो उसके अधीन सेवा कर रहे हैं. करेगा।

[फा. सं. 76229/एजी/डीवी-1(पी)/3092/05/डी(ए.जी.)] अनुला कुमार, निदेशक (ए.जी.)

New Delhi, the 31st January, 2006

S.R.O. 27.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 8 of the Army Act, 1950 (46 of 1950), the Central Government hereby prescribes the Commander, Headquarters Installation Security Force, an officer commanding a military organization, which, in the opinion of the Central Government, is not less than Brigade, as the officer by whom the powers, which under the said Act, may be exercised by an officer commanding a Brigade, shall, as regards persons subject to the said Act, who are serving under him, be exercised.

[F. No. 76229/AG/DV-1(P)/3092/05/D(AG)]
ANULA KUMAR, Director (AG)

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2006

का.नि.आ. 28.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय पुणे ऐनेस्थेटिस्ट (रिजस्ट्रार या ज्येष्ठ रेजीडेंट) पिरवार नियोजन कल्याण कार्यकर्ता और सहायक नर्स-दाई भर्ती नियम 1978 जहां तक उनका संबंध ऐनेस्थेटिस्ट (रिजस्ट्रार या ज्येष्ठ रेजीडेंट) के पद से है को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोग किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय पुणे में ऐनेस्थेटिस्ट (परिवार कल्याण) के पद पर भर्ती की पद्भित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे, ऐनेस्थेटिस्ट (परिवार कल्याण) समूह 'क' राजपत्रित पद भर्ती नियम, 2006 हैं।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं, आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बाते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अंनुज़ेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिवत. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमें के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
1. ऐनेस्थेटिस् (परिवार कल्याण)	ट 1* (एक) (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय		लागू नहीं होता	हां	35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेधालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

(i) भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम 1956 की पहली या दूसरी अनुसूची या तीसरी अनुसूची के भाग II में (अनुज्ञप्ति प्राप्त व्यक्ति की अर्हताओं से भिन्न) सिम्मिलित कोई मान्यता प्राप्त चिकित्सा अर्हता। उक्त अधिनियम की तीसरी अनुसूची के भाग II में सिम्मिलित चिकित्सा अर्हताओं के धारकों को भी, भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम 1956 की धारा 13 की उपधारा (3) में अनुबद्ध

शर्तों को पूरा करना होगा।

(ii) अनिवार्य चक्रानुक्रमी अंत: शिक्षुता पूरी की।

- (iii) एनिस्थीसिया में मान्यता प्राप्त स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान अर्हता।
- (iv) स्नातकोत्तर डिग्री धारक की दशा में एनिस्थीसिया में एक वर्ष का अनुभव और स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारकों की दशा में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: — अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यार्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सेवा लोक संघ आयोग/सक्षम की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

एक वर्ष

भर्ती की पद्धित: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्तित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में व श्रेणियां जिनसे प्रोन्तित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

सीधीं भर्ती द्वारा :

लागू नहीं होता

12

टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अविधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेंगी जो, नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और भर्ती नियमों की अनुसूची के स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अईताएं और अनुभव रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13		14
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्निलिखित से मिलकर बनेगी :— (i) संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय	2767707	पद के भरे जाने के लिए और इन भर्ती नियमों के किसी उप-बंध का संशोधन करने या उसे शिथिल करने के लिए संघ
(ii) अपर महा निदेशक सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा	—अध्यक्ष —सदस्य	लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 35273/आर आर/ए एन ई/डी जी ए एफ एम एस/डी जी-3 डी/84/आर आर/रक्षा (नि.)06]

आर. बी. जोशी, अवर सचिव

New Delhi, the 1st February, 2006

- S.R.O. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence Armed Forces Medical College, Pune, Anaesthetist (Registrar or Senior Resident) Family Planning Welfare Worker and Auxiliary nurse-Midwife Recruitment Rules, 1978, in so far as they relate to the post of Anaesthetist (Registrar or Senior Resident) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Anaesthetist (Family Welfare) in the Armed Forces Medical College, Pune, Ministry of Deffence, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence Armed Forces Medical College, Pune, Anaesthetist (Family Welfare) Group 'A' Gazatted Posts, Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, have a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

			SCHE	DULE		
Name of the post	Number of post	Classification Sc		on-selection	Whether benefit of added years service is admissional under rule 30 of the Central Civil Services (Pensi Rules, 1972	of recruits ssible f 1
1	2	3	4	5	6	7
Anaestheti (Family Welfare)	st 1*(one) (2005) (*Subject to variation dependent on workload	Non-Ministerial	Rs, 8000-27 X 13500.	5- Not applicat	Yes ble	Not exceeding 35 years Note 1: (Relaxable for Gove servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
				•		Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receip of applications from candidate in India (And not the closing date prescribed for thos in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram
						Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of State of Jammu and Kashm State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himacha Pradesh, Andaman an
						Nicobar Islands an Lakshadweep)
	al and other qua r direct recruits		Whether age a prescribed for the case of pro	direct recruit	nal qualifications s will apply in	Period of probation, if an
·	8	E ^(N)		9		10
Essential :		•	Not ap	plicable		One years
includ Sched Sched Qualif Counc	ognised Medicalled in the finule or Part II lule (other the lications) to the lications 1956. It al Qualification	of the Third an Licentiate Indian Medical Holders of the				

the Part II of the Third Schedule to the said Act should also fulfill the conditions stripulated in sub-section (3) of Section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956.

- (ii) Completion of compulsory rotating internship.
- (iii) Post Graduate Medical Qualification in Anaesthesia.
- (iv) One- year experience in Anaesthesia in case of Post Graduate Degree holder and three years in case of Post Graduate Dimploma holder.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

Direct recruitment

Note: Vacancy caused by the incumbent beingaway on deputation or long illness or study leaveor under other circumstances for a duration of oneyear or more shall be filled on deputation basis from officer of Central Government holding analogous post on regular basis and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 of the Schedule to Recruitment Rules.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The age limit for appointment by Not applicable

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-

(i) Joint Secretary. Ministry of Defence

[भाग II—खण्ड 4]

composition

11

-Chairman

(ii) Addl. Director General Armed Force Medical Services

13

-Member

necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of anyprovision of these recruitment rules.

[F. No. 35273/RR/Ane/DGAFMS/DG-3D/84/RR/D(A)/06]

R. B. JOSHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2006

का. नि. आ. 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विद्युत और यांत्रिक इंजीनियर कोर (औद्योगिक) भर्ती नियम 1988 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर में औद्योगिकों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर (औद्योगिक) भर्ती नियम, 2006 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान,**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. **भर्ती की पद्धति, आय सीमा और अन्य अहंताएं आदि.—**उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बार्ते वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति. —
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्त, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन भृतपूर्व अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रचर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति. इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद		
1	2	3	4	5		
1. यान मैंकेनिक (एएफ वी) (अति कुशल)	1152 ^{' *} (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग ', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफटसमैन के लिए रु. 4500-125-	अचयन		
	अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफटसमैन की कोटि में जाएंगे। मास्टर क्राफटसमैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा		7000			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अईताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	नहीं	आवश्यक: इंटरमीडिएट (10+2) शिक्षा पद्धित या उसके समतुल्य के साथ किर्स मान्यता प्राप्त औद्योगिव प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षे या व्यवसाय में प्रमाण	ो क	प्रोन्नित या आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परिवीक्षा नहीं सीधे भर्ती किए जाने जाने वाले व्यक्ति
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,		या भैतिकी, रसायन विज्ञान तथा गणित के साथ	I	जान वाल व्याक्त या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्मीति जिले तथा चम्बा		बी एस सी या इसके समतुल्य या		व्यक्ति, जिनक अतिति भूतपूर्व सैनिक भी है— 2 वर्ष
उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)		सशस्त्र बल कार्मिक य भूतपूर्व सैनिक जो समु व्यवसाय में हो और क कम श्रेणी I में हो।	चित	

भर्ती की पद्धित: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नित/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/आमेलन किया जाएगा

12

11

प्रोन्नित द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा मास्टर क्राफटसमैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मुल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।

प्रोन्ति :

यान मैकेनिक (एम वी) कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हो तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव है।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति ⁄पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी है जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पण: — जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परीवीक्षा को अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना आयोग से परामश किया जाएगा 13 14 समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (परिवीक्षा हटाने या लागू नहीं होता। पुष्टीकरण या प्रोन्ति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :--(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो -अध्यक्ष (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II -सदस्य (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II सहयोजित

1	2	3	4	5
2. इंजीनियरी उपस्कर मैकेनिक (अति कुशल)	339* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखें जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125- 7000	अचयन
6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के तक की छूट) टिप्पणी:—आयु-सं करने के लिए निर्णाय में अभ्यर्थियों से आवे के लिए नियत की गई होगी। (न कि वह आं असम, मेघालय, अरु मिजोरम, मणिपुर, ना सिक्किम, जम्मू-कश्म क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश	ोमा अवधारित क तारीख भारत बेदन प्राप्त करने अंतिम तारीख तिम तारीख जो णाचल प्रदेश, गालैण्ड, त्रिपुरा, गीर का लद्दाख के लाहौल और बा उप मंडल,	आवश्यक: इंटरमीडिएट (शिक्षा पद्धित य समतुल्य के साथ मान्यता प्राप्त अं प्रशिक्षण संस्थ समतुल्य से समुि या व्यवसाय में या भैतिकी, रसायन तथा गणित वे बी एस सी या समतुल्य	ा उसके वा किसी वैद्योगिक वित्त क्षेत्र प्रमाणपत्र विज्ञान	प्रोन्नित या आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परिवीक्षा नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजि व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी है
अंडमान और निकोबा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियो की गई है।)	••	या सशस्त्र बल का भूतपूर्व सैनिक जो व्यवसाय में हो अ से कम श्रेणी I में	समुचित ग़ैर कम	—2 वर्ष

प्रोन्नित द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।

प्रोन्नति :

यान मैकेनिक (एम वी) कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हो तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

12

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव है।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति /पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी: — जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परीवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

	13		14	
	य प्रोन्नति समिति, (परिवीक्षा जसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता।	
(1) कमांडेंट या से नीचे का	कमान आफिसर या एक अधिक न नो	तरी जो कैप्टन की पंक्ति	246.11.01	
	•	` 4	—अध्यक्ष	
•-,	: या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर गर्जमैन-I या चार्जमैन-II	या फारमेन या सहायक	, .	
			—सदस्य	
	जाति या अनुसूचित जनजाति			
	सिविलियन राजपत्रित अधिका			
	या फोरमैन या सहायक फोर ——>	रमेन या चाजमन-[या		
चार्जमैन-II [:] ————	सहया।जत 	· .	—सदस्य ————	
	·			
1 .	2	3	4	5
3. इलेक्ट्रीशियन	614 *(2006)	साधारण केन्द्रीय	अति कुशल के लिए	अचयन
(अति कुशल)	(कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'ग',	₹. 4000-100-6000	
	पर परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,	मास्टर क्राफ्ट्समैन के	
٠	सकता है)	औद्योगिक	लिए रु. 4500-125-	
	अति कुशल श्रेणी पदों के		7000	
	25% मास्टर क्राफ्ट्समैन			
	की कोटि में रखें जाएंगे।			
	मास्टर क्राफ्ट्समैन कां		•	
	पद वैयक्तिक होगा और			
				
	इसे प्रोन्नत पद नहीं			

6	7	8	. 9	10
18—25 वर्ष	नहीं	आवश्यक :	नहीं	प्रोन्नित या आमेलन
(सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष		इंटरमीडिएट (10+2)		या अधिवर्षिता के
तक की छूट)		शिक्षा पद्धति या उसके		पश्चात् पुनर्नियोजन
टिप्पण:आयु-सीमा अवधारित		समतुल्य के साथ किसी		पर नियुक्त किए
करने के लिए निर्णायक तारीख भारत		भान्यता प्राप्त औद्योगिक		गए कार्मिक—कोई
में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने		प्रशिक्षण संस्थान या		परिवीक्षा नहीं
के लिए नियत की गई अंतिम तारीख		समतुल्य से समुचित क्षेत्र		•
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो		या व्यवसाय में प्रमाणपत्र	•	सीधे भर्ती किए जाने
असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,		या		वाले व्यक्ति
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,	•	भौतिकी, रसायन विज्ञान		या अधिवर्षिता की
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लदाख	•	तथा गणित के साथ		आयु से पूर्व पुनर्नियोजित
क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और		बीएससी या इसके		व्यक्ति, जिनके अंतर्गत
स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल,		समतुल्य		भूतपूर्व सैनिक भी है
अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और		या		—2 वर्ष
लक्षद्वीप के अभ्यार्थियों के लिए विहित		सशस्त्र बल कार्मिक या		•
की गई है।)		भूतपूर्व सैनिक जो समुचित		
		व्यवसाय में हो और कम		•
·		से कम श्रेणी I में हो		

प्रोन्नित द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए। 12

प्रोन्नति :

इलेक्ट्रीशियन (एम वी) कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हो तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव है

भृतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति ⁄पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी है जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी 1:—अगर वर्तमान इलेक्ट्रीशियन (एम वी) कुशल और इलेक्ट्रीशियन (एम वी) ग्रेड प्रोन्नित या। अधिवर्षिता द्वारा समाप्त हो जाते हैं तो प्रोन्नित खंड समाप्त कर दिए गए समझे जाएंगे

1.2

टिप्पण 2:— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परीवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

			की अवधि सफलतापूर्वक पूरी पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर र	कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अहेक य ली हो।
	13	•	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14
	ोन्नति समिति, (परिवीक्षा हटा में निम्नलिखित होंगे :—	ने या पुष्टीकरण या		लागू नहीं होता
(1) कमांडेंट याक सेनीचेकान	मान आफिसर या एक अधिका हो	री जो कैप्टन की पंक्ति	—अध्यक्ष	
• •	या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर र्जमैन-I या चार्जमैन-II	या फोरमैन या सहायक	—सदस्य	
अधिकारी या	ाति या अनुसूचित जनजाति सेविलियन राजपत्रित अधिक	ारी या कनिष्ठ कमीशंड		
अधिकारी य चार्जमैन-II स	। फोरमैन या सहायक फोर हयोजित	मेन या चाजमन-1या	—सदस्य	
1	2	3	4	. 5
4. दूरसंचार मैकेनिक		साधारण केन्द्रीय	अति कुशल के लिए	अचयन
4. दूरसचार मकानव (अति कुशल)	(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखें जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा	सावारण कन्न्यप सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125- 7000	J1441
6	7	- Add (pt 1 App)	8 9	. 10
18—25 वर्ष (सरकारी सेवकों के तक की छूट) टिप्पण:—आयु-सी करने के लिए निर्णाय	मा अवधारित	शिक्षा समतुल	पकः नहीं डिएट (10+2) पद्धति या उसके य के साथ किसी प्राप्त औद्योगिक	आमेलन या अधिवर्षित के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गर कार्मिक—कोई परीवीक्ष नहीं

6	8	10
में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने	प्रशिक्षण संस्थान या	सीधे भर्ती किए जाने वाले
के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	समतुल्य से समुचित क्षेत्र	व्यक्ति या अधिवर्षिता की
होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो	या व्यवसाय में प्रमाणपत्र	आयु से पूर्व पुनर्नियोजित
असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,	या	व्यक्ति, जिनके अंतर्गत
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,	भैतिको, रसायन विज्ञान,	भूतपूर्व सैनिक भी हैं
सिविकम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख	तथा गणित के साथ	—2 वर्ष
क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और	बीएससी या इसके	
स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल,	समतुल्य	
अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और	या	
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित	सशस्त्र बल कार्मिक या	
की गई है।)	भूतपूर्व सैनिक जो समुचित	
	व्यवसाय में हो और कम	
	से कम श्रेणी I में हो	

आमेलन द्वारा, उसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए। 12

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव है

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति ⁄ पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे प्निर्नियोजन पर बने रहेंगे।

13		14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति, (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता।
(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो	अध्यक्ष	
(2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II	—सदस्य	
(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या		
चार्जमैन-II सहयोजित	—सदस्य 	

1	2	3	4		5	
5. उपकरण मैकेनि	क 588 *(2006)	साधारण केन्द्रीय	अति कुशल के लि	ए	अचयन	•
(अति कुशल)	*कार्यभार के आधार	से वा, समूह 'ग ',	रु. 4000−100−60	100		
	पर परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,	मास्टर क्राफ्ट्समैन	के	÷	
	सकता है।	औद्योगिक	लिए रु. 4500-12	5~		
	अति कुशल श्रेणी पदों के		7000			
	25% मास्टर क्राफ्ट्समैन					
	की कोटि में रखे जाएंगे।					•
	मास्टर क्रापट्समैन का					
	पद वैयक्तिक होगा और					
	इसे प्रोन्नत पद नहीं	•				
	समझा जाएगा					
6	7		8	9	10	
	नहीं	आवश	प्यक :	नहीं	प्रोन्नति या	आमेलन य
(सरकारी सेवकों व	के लिए 35 वर्ष	इंटरमी	डिएट (10+2)		अधिवर्षिता	के पश्चात
तक की छूट)	•	शिक्षा	पद्धति या उसके		पुनर्नियोजन	पर नियुक्त
टिप्पणी :आयु-ः	सीमा अवधारित	· स मतु ल	त्य के साथ किसी		किए गए क	गर्मिक—कोइ
करने के लिए निर्णार	यक तारीख भारत	मान्यत	ग प्राप्त औद्योगिक [°]		परीवीक्षा नः	हीं
में अभ्यर्थियों से अ	विदन प्राप्त करने	प्रशिक्ष	ण संस्थान या		सीधे भर्ती वि	हए जाने वा ले
के लिए नियत की ग	ई अंतिम तारीख	समतुर	त्य से समुचित क्षेत्र		व्यक्तिया अ	धिवर्षिता की
होगी। (न कि वह अ	भंतिम तारीख, जो	या व्य	वसाय में प्रमाणपत्र		आयु से पूर	र्श पुर्नियोजित
असम, मेघालय, अ	रुणाचल प्रदेश,		या		व्यक्ति, जि	निके अंतर्गत
मिजोरम, मणिपुर, न	नागालैण्ड, त्रिपुरा,	भौतिव	ती, रसायन विज्ञान		भूतपूर्व सैर्र	नेक भी हैं
सिविकम, जम्मू-कः	श्मीर का लदाख	तथा	गणित के साथ		—2 वर्ष	•
क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश	ा के लाहौल और	बी एस	तसी या इसके		•	•
स्पीति जिले तथा च	त्रम्बा उप मंडल,	समतुर	ल्य .			
अंडमान और निको	बार द्वीपसमूह और	_	या			
लक्षद्वीप के अभ्यर्थि	यों के लिए विहित	सशस्त्र	प्रबल कार्मिक या			
की गई है।)	•	भूतपूर्व	र्मिनिक जो समुचित			
	,	व्यवस	गय में हो और कम			
		मे का	न श्रेणी Ⅰ में हो			

प्रोन्नित द्वारा, उसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो

सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।

प्रोन्तिः

घड़ीसाज कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो। जब घड़ीसाज कुशल का ग्रेड प्रोन्नित या अधिवर्षिता द्वारा खाली हो जाएगा तब यह खंड समाप्त कर दिया गया समझा जाएगा।

12

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव है

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति ⁄पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी है जो सेवानिवृत्त होने वाले है या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले है और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी: — जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

	13			14	
	। प्रोन्नति समिति, (परिवीक्षा जसमें निम्नलिखित होंगे :—		या	लागू नहीं होता	
(1) कमांडेंट या व से नीचे का न	कमान आफिसर या एक अधिव । हो	गरी जो कैप्टन की पंक्ति	— अध्यक्ष		٠.,
,	या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर (पिमैन-1 या चार्जमैन-11	या फोरमैन या सहायक	सदस्य		
अधिकारी या	गाति या अनुसूचित जनजाति सिविलियन राजपत्रित अधिव या फोरमैन या सहायक फो	कारी या कनिष्ठ क मी श	गंड		
चार्जमैन-II र	पहयोजित		—सदस्य		
1	2	3	4	5	
6. आयुधादि मैकेनिक (अति कुशल)	458 *(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125- 7000	अचयन	-
	मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्तत पद नहीं समझा जाएगा				

6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष	 नहीं	आवश्यक :	नहीं	प्रोन्नति या आमेलन या
(सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष		इंटरमीडिएट (10+2)		अधिवर्षिता के पश्चात्
तक की छूट)		शिक्षा पद्धति या उसके	•	पुनर्नियोजन पर नियुक्त
टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित		समतुल्य के साथ किसी		किए गए कार्मिक—कोई
करने के लिए निर्णायक तारीख भारत		मान्यता प्राप्त औद्योगिक	•	परिवीक्षा नहीं
में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने		प्रशिक्षण संस्थान या		सीधे भर्ती किए जाने वाले
के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	•	समतुल्य से समुचित क्षेत्र		व्यक्ति या अधिवर्षिता की
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख, जो	•	या व्यवसाय में प्रमाणपत्र		आयु से पूर्व पुनर्नियोजित
असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,		या		व्यक्ति, जिनके अंतर्गत
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,		भौतिकी, रसायन विज्ञान		भूतपूर्व सैनिक भी हैं
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख		तथा गणित के साथ		—2 वर्ष
क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और		बीएससी या इसके		
स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल,		समतुल्य		• •
अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और		या		•
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित		सशस्त्र बल कार्मिक या		•
की गई है।)		भूतपूर्व सैनिक जो समुचित		
		व्यवसाय में हो और कम	,	
		से कम श्रेणी I में हो।		

प्रोन्नित द्वारा, उसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए। 12

प्रोन्नि:

आयुधिक या फिटर कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षा पास किया हो।

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव है।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति ⁄पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पण: — जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,

अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

				गत्रता सेवा पहले ही पू	री कर लं	ी हो।
		13				14
		। प्रोन्नित समिति, (परिवीक्षा जसमें निम्नलिखित होंगे :—	हटाने या पुष्टीकरण या			लागू नहीं होता।
(1)	कमांडेंट या व से नीचे का न	हमान आफिसर या एक अधिक हो	ारी जो कैप्टन की पंक्ति	—अध्य	भ	
(2)		या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर विमेन-I या चार्वमैन-II	या फोरमैन या सहायक	—सद स	य	:
	अधिकारी या अधिकारी य	गति या अनुसूचित जनजाति सिविलियन राजपत्रित अधिकार ग फोरमैन या सहायक फोर	ो या कनिष्ठ कमीशंड			
	चार्जमैन-II 			—सहयोजित सदस	य	
	<u>.</u> 1	. 2	3	4		5 .
(प	क्ट्रीशियन वर) वि कुशल)	99 *(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-600 मास्टर क्राफ्ट्समैन वे लिए रु. 4500-125- 7000	, ^ਰ	अचयन
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा				
	6	7 .	8		9	10
तक की टिप्पण करने वे में अभ के लिए	ारी सेवकों वे ो छूट) ा :—आयु-सी क लिए निर्णाय यर्थियों से आव् ए नियत की गर	नहीं तिए 35 वर्ष मा अवधारित क तारीख भारत वेदन प्राप्त करने ई अंतिम तारीख तिम तारीख जो	शिक्षा प समतुल्य मान्यताप्र प्रशिक्षण समतुल्य	कः इएट (10+2) इदित या उसके के साथ किसी इप्त औद्योगिक संस्थान या से समुचित क्षेत्र	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परीवीक्षा नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित
		ज्याचल प्रदेश, गालैण्ड, त्रिपुरा,	भैतिकी,	या रसायन विज्ञान		व्यक्ति, जिनके अंतर्गत

[भाग II—खण्ड 4]	भारत	का राजपत्र : फरवरी 1	8, 2006/414 29, 192/				65
6			8		10		
सिक्किम, जम्मू-कश	नीरका लद्दाख	तथा	गणित के साथ	<u> </u>	भूतपूर्व	सैनिक भी	हैं
क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश		बी ए	प्तसी या इसके		—2 वर्ष		
स्पीति जिले तथा च		समतु	ल्य				-
अंडमान और निकोब	ार द्वीपसमूह और	·	या				
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियं	=-	सशस्	त्रवल कार्मिक ऱ्या				
की गई है।)		भूतपूर	र्भ सैनिक जो समुचित				
		व्यवस	गय में हो और कम				
		से क	म श्रेणी I में हो।				
	11			12	···		
-, -,	ए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वार	ा उसके न हो	आमेलन :	•			
सकने पर सीधी भर्ती	*		ऐसे व्यक्तियों का आ				
•	पद अति कुशल श्रेणी के उन		धारण करते हैं और जि	नके पास स्तम्भ (१	3) में अधि	कथित अर्ह	ताएं
जाएंगे जिनको मूल्यां	क्रन रिपोर्ट के आधार पर उपयुव	तः पाया जाए।	और अनुभव है।	•			
			भूतपूर्व सैनिकों के लि	ाए : प्रतिनियुक्तितः	⁄पुनर्नियोज़	न :	
		•	सशस्त्र बल के ऐसे का	र्मिक, जिनके अंत	र्गत (ई एम	र्ड) इलेक <u>्ट</u> ्र	ॉनिक
•			और यांत्रिक इंजीनियर व	होर के योद्धा भी हैं	जो सेवानिवृ	त्त होने वाले	है या
·			एक वर्ष की अवधि के १				
						ar dani 🛎	حد،
			और जिनके पास स्तंभ	(८) में अपेक्षित उ	प्रनुभव आर	. अष्टताए ह	। एस
			और जिनके पास स्तभ व्यक्तियों को उस तारीख		-		
			व्यक्तियों को उस तारीख	त्र तक प्रतिनियुक्ति	की अवधि	प्रदान की ज	नाएगी
			•	३ तक प्रतिनियुक्ति गस्त्र बल से निर्मुक	की अवधि	प्रदान की ज	नाएगी
			व्यक्तियों को उस तारीख जिस तारीख से उन्हें सश	३ तक प्रतिनियुक्ति गस्त्र बल से निर्मुक	की अवधि	प्रदान की ज	नाएगी
	13		व्यक्तियों को उस तारीख जिस तारीख से उन्हें सश	३ तक प्रतिनियुक्ति गस्त्र बल से निर्मुक	की अवधि	प्रदान की ज	नाएगी
समह 'ग' विभागीय प		ने या पष्टीकरण	व्यक्तियों को उस तारीख जिस तारीख से उन्हें सश	व तक प्रतिनियुक्ति गस्त्र बल से निर्मुक रेंगे।	की अवधि त किया जान 1 4	प्रदान की ज ॥ है, तत्पश्च	नाएगी
w.	ग्रोन्नति समिति, (परिवीक्षा हटा	ने या पुष्टीकरण	व्यक्तियों को उस तारीख जिस तारीख से उन्हें सश	व तक प्रतिनियुक्ति गस्त्र बल से निर्मुक रेंगे।	की अवधि त किया जान	प्रदान की ज ॥ है, तत्पश्च	नाएगी
के लिए) जिसमें निम	प्रोन्नति समिति, (परिवीक्षा हटा नलिखित होंगे :—		व्यक्तियों को उस तारीख जिस तारीख से उन्हें सर पुनर्नियोजन पर बने रहे	व तक प्रतिनियुक्ति गस्त्र बल से निर्मुक रेंगे।	की अवधि त किया जान 1 4	प्रदान की ज ॥ है, तत्पश्च	नाएगी
के लिए) जिसमें निग (1) कमांडेंट या व	ब्रोन्नति समिति, (परिवीक्षा हटा नलिखित होंगे :— ज्ञान आफिसर या एक अधिका		व्यक्तियों को उस तारीख जिस तारीख से उन्हें सर पुनर्नियोजन पर बने रहे	व तक प्रतिनियुक्ति गस्त्र बल से निर्मुक रेंगे।	की अवधि त किया जान 1 4	प्रदान की ज ॥ है, तत्पश्च	नाएगी
के लिए) जिसमें निग (1) कमांडेंट या व से नीचे का न	ग्रोन्नति समिति, (परिवीक्षा हटा निलिखित होंगे :— ज्ञान आफिसर या एक अधिका । हो	री जो कैप्टन की पंक्ति	व्यक्तियों को उस तारीख जिस तारीख से उन्हें सर पुनर्नियोजन पर बने रहे — अध्यक्ष	व तक प्रतिनियुक्ति गस्त्र बल से निर्मुक रेंगे।	की अवधि त किया जान 1 4	प्रदान की ज ॥ है, तत्पश्च	नाएगी
के लिए) जिसमें निग् (1) कमांडेंट या व से नीचे का न (2) दो आफिसर	ब्रोन्नित समिति, (परिवीक्षा हटा निलिखित होंगे :— ज्ञमान आफिसर या एक अधिका । हो या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर	री जो कैप्टन की पंक्ति	व्यक्तियों को उस तारीख जिस तारीख से उन्हें सर पुनर्नियोजन पर बने रहे —अध्यक्ष	व तक प्रतिनियुक्ति गस्त्र बल से निर्मुक रेंगे।	की अवधि त किया जान 1 4	प्रदान की ज ॥ है, तत्पश्च	नाएगी
के लिए) जिसमें निग् (1) कमांडेंट या व से नीचे का न (2) दो आफिसर फोरमैन या च	बोन्नति समिति, (परिवीक्षा हटा निलिखित होंगे :— मान आफिसर या एक अधिका । हो या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर र्जमैन–। या चार्जमैन–।।	रो जो कैप्टन की पंक्ति या फोरमैन या सहायक	व्यक्तियों को उस तारीख जिस तारीख से उन्हें सह पुनर्नियोजन पर बने रहे —अध्यक्ष —सदस्य	व तक प्रतिनियुक्ति गस्त्र बल से निर्मुक रेंगे।	की अवधि त किया जान 1 4	प्रदान की ज ॥ है, तत्पश्च	नाएगी
के लिए) जिसमें निग् (1) कमांडेंट या व से नीचे का न (2) दो आफिसर फोरमैन या चा (3) अनुसूचित ज	बोन्नति समिति, (परिवीक्षा हटा निलिखित होंगे :— मान आफिसर या एक अधिका । हो या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर जीमैन-। या चार्जमैन-II ति या अनुसूचित जनजाति	ारी जो कैप्टन की पंकित या फोरमैन या सहायक का कमीशंड रैंक क	व्यक्तियों को उस तारीख जिस तारीख से उन्हें सर पुनर्नियोजन पर बने रहे —अध्यक्ष —सदस्य	व तक प्रतिनियुक्ति गस्त्र बल से निर्मुक रेंगे।	की अवधि त किया जान 1 4	प्रदान की ज ॥ है, तत्पश्च	नाएगी
के लिए) जिसमें निग् (1) कमांडेंट या व से नीचे का न (2) दो आफिसर फोरमैन या च (3) अनुसूचित ज अधिकारी या	बोन्नति समिति, (परिवीक्षा हटा निलिखित होंगे :— ज्ञान आफिसर या एक अधिका । हो या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर जिमैन-। या चार्जमैन-॥ ति या अनुसूचित जनजाति सिविलियन राजपत्रित अधिक	रों जो कैप्टन की पंकित या फोरमैन या सहायक का कमीशंड रैंक क ारी या कनिष्ठ कमीशंड	व्यक्तियों को उस तारीख जिस तारीख से उन्हें सर पुनर्नियोजन पर बने रहे —अध्यक्ष —सदस्य	व तक प्रतिनियुक्ति गस्त्र बल से निर्मुक रेंगे।	की अवधि त किया जान 1 4	प्रदान की ज ॥ है, तत्पश्च	नाएगी
के लिए) जिसमें निग् (1) कमांडेंट या व से नीचे का न (2) दो आफिसर फोरमैन या चा (3) अनुसूचित ज अधिकारी या	बोन्नति समिति, (परिवीक्षा हटा निलिखित होंगे :— मान आफिसर या एक अधिका । हो या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर जीमैन-। या चार्जमैन-II ति या अनुसूचित जनजाति	रों जो कैप्टन की पंकित या फोरमैन या सहायक का कमीशंड रैंक क ारी या कनिष्ठ कमीशंड	व्यक्तियों को उस तारीख जिस तारीख से उन्हें सर पुनर्नियोजन पर बने रहे —अध्यक्ष —सदस्य	व तक प्रतिनियुक्ति ग़स्त्र बल से निर्मुक रेंगे। लाग	की अवधि त किया जान 1 4	प्रदान की ज ॥ है, तत्पश्च	नाएगी
के लिए) जिसमें निग् (1) कमांडेंट या व से नीचे का न (2) दो आफिसर फोरमैन या च (3) अनुसूचित ज अधिकारी या	बोन्नति समिति, (परिवीक्षा हटा निलिखित होंगे :— ज्ञान आफिसर या एक अधिका । हो या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर जिमैन-। या चार्जमैन-॥ ति या अनुसूचित जनजाति सिविलियन राजपत्रित अधिक	रों जो कैप्टन की पंकित या फोरमैन या सहायक का कमीशंड रैंक क ारी या कनिष्ठ कमीशंड	व्यक्तियों को उस तारीख जिस तारीख से उन्हें सर पुनर्नियोजन पर बने रहे —अध्यक्ष —सदस्य	व तक प्रतिनियुक्ति ग़स्त्र बल से निर्मुक रेंगे। लाग	की अवधि त किया जान 1 4	प्रदान की ज ॥ है, तत्पश्च	नाएगी
के लिए) जिसमें निग् (1) कमांडेंट या व से नीचे का न (2) दो आफिसर फोरमैन या चा (3) अनुसूचित ज अधिकारी या	बोन्नति समिति, (परिवीक्षा हटा निलिखित होंगे :— ज्ञान आफिसर या एक अधिका । हो या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर जिमैन-। या चार्जमैन-॥ ति या अनुसूचित जनजाति सिविलियन राजपत्रित अधिक	रों जो कैप्टन की पंकित या फोरमैन या सहायक का कमीशंड रैंक क ारी या कनिष्ठ कमीशंड	व्यक्तियों को उस तारीख जिस तारीख से उन्हें सर पुनर्नियोजन पर बने रहे —अध्यक्ष —सदस्य	व तक प्रतिनियुक्ति ग़स्त्र बल से निर्मुक रेंगे। लाग	की अवधि त किया जान 1 4	प्रदान की ज ॥ है, तत्पश्च	नाएगी
के लिए) जिसमें निग् (1) कमांडेंट या व से नीचे का न (2) दो आफिसर फोरमैन या चा (3) अनुसूचित ज अधिकारी या	बोन्नित समिति, (परिवीक्षा हटा निलिखित होंगे :— ज्ञान आफिसर या एक अधिका । हो या किनष्ठ कमीशंड आफिसर जिमैन-। या चार्जमैन-॥ ति या अनुसूचित जनजाति सिविलियन राजपित्रत अधिक । फोरमैन या सहायक फोर	ारी जो कैप्टन की पंकित या फोरमैन या सहायक का कमीशंड रैंक क ारी या कनिष्ठ कमीशंड मैन या चार्जमैन-I य	व्यक्तियों को उस तारीख जिस तारीख से उन्हें सर पुनर्नियोजन पर बने रहे —अध्यक्ष —सदस्य —सहयोजि	त तक प्रतिनियुक्ति गस्त्र बल से निर्मुक हेंगे। लाग् त सदस्य	की अवधि त किया जान 1 4 पू नहीं होता	प्रदान की ज ॥ है, तत्पश्च	नाएगी
के लिए) जिसमें निग् (1) कमांडेंट या व से नीचे का न (2) दो आफिसर फोरमैन या च (3) अनुसूचित ज अधिकारी या जिम्मेन-II	बोन्नित समिति, (परिवीक्षा हटा निलिखित होंगे:— ज्ञान आफिसर या एक अधिका । हो या किनष्ठ कमीशंड आफिसर जीमैन-I या चार्जमैन-II ।ति या अनुसूचित जनजाति सिविलियन राजपत्रित अधिक । फोरमैन या सहायक फोर	ारी जो कैप्टन की पंकित या फोरमैन या सहायक का कमीशंड रैंक क गरी या कनिष्ठ कमीशंड मैन या चार्जमैन-I य	व्यक्तियों को उस तारीख जिस तारीख से उन्हें सर पुनर्नियोजन पर बने रहे —अध्यक्ष —सदस्य —सहयोजित	त तक प्रतिनियुक्ति गस्त्र बल से निर्मुक रेंगे। लाग् त सदस्य . 5 ए अच	की अवधि त किया जान 1 4 पू नहीं होता	प्रदान की ज ॥ है, तत्पश्च	नाएगी
के लिए) जिसमें निग् (1) कमांडेंट या व से नीचे का न (2) दो आफिसर फोरमैन या च (3) अनुसूचित ज अधिकारी या अधिकारी या चार्जमैन-II 1 8. चिकित्सा उपस्कर मिस्त्री	बोन्नित समिति, (परिवीक्षा हटा निलिखित होंगे :— ज्ञान आफिसर या एक अधिका । हो या किनष्ठ कमीशंड आफिसर र्जमैन-। या चार्जमैन-॥ ति या अनुसूचित जनजाति सिविलियन राजपित्रत अधिक । फोरमैन या सहायक फोर	रों जो कैप्टन की पंकित या फोरमैन या सहायक का कमीशंड रैंक क ारी या कनिष्ठ कमीशंड मैन या चार्जमैन-I य 3	व्यक्तियों को उस तारीख़ जिस तारीख़ से उन्हें सर पुनर्नियोजन पर बने रहे —अध्यक्ष —सदस्य —सहयोजिः 4 अति कुशल के लिए	त क प्रतिनियुक्ति शस्त्र बल से निर्मुक हेंगे। लाग् त सदस्य . 5 ए अच	की अवधि त किया जान 1 4 पू नहीं होता	प्रदान की ज ॥ है, तत्पश्च	नाएगी
के लिए) जिसमें निग् (1) कमांडेंट या व से नीचे का न (2) दो आफिसर फोरमैन या चा (3) अनुसूचित ज अधिकारी या अधिकारी या चार्जमैन-II	बोन्नित समिति, (परिवीक्षा हटा निलिखित होंगे :— ज्ञान आफिसर या एक अधिका । हो या किनष्ठ कमीशंड आफिसर जिमेन-I या चार्जमैन-II ति या अनुसूचित जनजाति सिविलियन राजपित्रत अधिका । फोरमैन या सहायक फोर 2 22* (2006) *(कार्यभार के आधार	रो जो कैप्टन की पंकित या फोरमैन या सहायक का कमीशंड रैंक क ारी या कनिष्ठ कमीशंड मैन या चार्जमैन-I य 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग',	व्यक्तियों को उस तारीख़ जिस तारीख़ से उन्हें सर पुनर्नियोजन पर बने रहे —अध्यक्ष —सदस्य —सहयोजि 4 अति कुशल के लिए रु. 4000-100-600	त तक प्रतिनियुक्ति गस्त्र बल से निर्मुक हेंगे। लाग् हिंगे। उन्हें ए अच 00 के	की अवधि त किया जान 1 4 पू नहीं होता	प्रदान की ज ॥ है, तत्पश्च	नाएगी
के लिए) जिसमें निग् (1) कमांडेंट या व से नीचे का न (2) दो आफिसर फोरमैन या च (3) अनुसूचित ज अधिकारी या अधिकारी या चार्जमैन-II 1 8. चिकित्सा उपस्कर मिस्त्री	बोन्नित समिति, (परिवीक्षा हटा निलिखित होंगे:— जमान आफिसर या एक अधिका । हो या किनष्ठ कमीशंड आफिसर जमैन-I या चार्जमैन-II ।ति या अनुसूचित जनजाति सिविलियन राजपित्रत अधिक । फोरमैन या सहायक फोर 2 22*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	ारी जो कैप्टन की पंकित या फोरमैन या सहायक का कमीशंड रैंक क गरी या कनिष्ठ कमीशंड मैन या चार्जमैन-I य 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित,	व्यक्तियों को उस तारीख़ जिस तारीख़ से उन्हें सर पुनर्नियोजन पर बने रहे —अध्यक्ष —सदस्य —सहयोजि 4 अति कुशल के लिए रू. 4000-100-600 मास्टर क्राफ्ट्समैन	त तक प्रतिनियुक्ति गस्त्र बल से निर्मुक हेंगे। लाग् हिंगे। उन्हें ए अच 00 के	की अवधि त किया जान 1 4 पू नहीं होता	प्रदान की ज ॥ है, तत्पश्च	नाएगी
के लिए) जिसमें निग् (1) कमांडेंट या व से नीचे का न (2) दो आफिसर फोरमैन या च (3) अनुसूचित ज अधिकारी या अधिकारी या चार्जमैन-II 1 8. चिकित्सा उपस्कर मिस्त्री	बोन्नित समिति, (परिवीक्षा हटा निलिखित होंगे:— ज्ञान आफिसर या एक अधिका । हो या किनष्ठ कमीशंड आफिसर जिमैन-। या चार्जमैन-॥ ति या अनुसूचित जनजाति सिविलियन राजपित्रत अधिका । फोरमैन या सहायक फोर 2 22*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	ारी जो कैप्टन की पंकित या फोरमैन या सहायक का कमीशंड रैंक क गरी या कनिष्ठ कमीशंड मैन या चार्जमैन-I य 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित,	व्यक्तियों को उस तारीख़ जिस तारीख़ से उन्हें सर पुनर्नियोजन पर बने रहे —अध्यक्ष —सदस्य —सहयोजित 4 अति कुशल के लिए रू. 4000-100-600 मास्टर क्राफ्ट्समैन लिए रू. 4500-125	त तक प्रतिनियुक्ति गस्त्र बल से निर्मुक हेंगे। लाग् हिंगे। उन्हें ए अच 00 के	की अवधि त किया जान 1 4 पू नहीं होता	प्रदान की ज ॥ है, तत्पश्च	नाएगी

मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा

6	7	8	9	10
	नहीं	आवश्यक :	नहीं	प्रोन्नति या आमेलन या
(सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष		इंटरमीडिएट (10+2)		अधिवर्षिता के पश्चात्
तक की छूट)		शिक्षा पद्धति या उसके		पुनर्नियोजन पर नियुक्त
टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित		समतुल्य के साथ किसी		किए गए कार्मिक-कोई
करने के लिए निर्णायक तारीख भारत		मान्यताप्राप्त औद्योगिक	•	परीवीक्षा नहीं
में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने		प्रशिक्षण संस्थान या		सीधे भर्ती किए जाने वाले
के लिए नियत की गई अंतिम तारीख		समतुल्य से समुचित क्षेत्र		व्यक्ति या अधिवर्षिता की
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो		या व्यवसाय में प्रमाणपत्र		आयु से पूर्व पुनर्नियोजित
असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,		या		व्यक्ति, जिनके अंतर्गत
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,		भौतिकी, रसायन विज्ञान		भूतपूर्व सैनिक भी हैं
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लदाख		तथा गणित के साथ		—2 वर्ष
क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और		बीएससी या इसके		
स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल,		समतुल्य		
अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और		या		
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित		सशस्त्र बल कार्मिक या		
की गई है।)		भूतपूर्व सैनिक जो समुचित		
		व्यवसाय में हों और कम		
		से कम श्रेणी I में हों		

आमेलन द्वारा, उसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा मास्टर क्राफटसमैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मुल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव है।

12

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

13	14	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति, (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता	.1
(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति	•	
से नीचे का न हो	—अध्यक्ष	

(2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II

--सदस्य

(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II

-- सहयोजित सदस्य

1	2	3	4	5	
). उष्मा उपचार	32 (2006)	साधारण केन्द्रीय	अति कुशल के लिए	अचयन	,
मैकेनिक	(कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'ग',	₹. 4000-100-6000		
(अति कुशल)	पर परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,	मास्टर क्राफ्ट्समैन के	•	
	सकता है)	औद्योगिक	लिए रु. 4500-125-	•	
	अति कुशल श्रेणी पदों के		7000		
	25% मास्टर क्राफ्ट्समैन	•			
	की कोटि में रखें जाएंगे।				
	मास्टर क्राफ्ट्समैन का			٠	
	पद वैयक्तिक होगा और				
	इसे प्रोन्नत पद नहीं		*	•	
	समझा जाएगा		4		

6	7	. 8	9	1 0
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति पर नियुक्त कार्मिक कोई परिवीक्षा नहीं

11 . 12

प्रोन्नित द्वारा

मास्टर क्राफ्टसमैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मृल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।

प्रोन्ति :

उष्मा उपचार मैकेनिक या बॉयलर परिचर कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो

टिप्पणी: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो

जिसमें निम्निलिखित होंगे:— (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो —अध्यक्ष (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सदस्य (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सहयोजित सदस्य 1 2 3 4 5 10. बढ़ई और 139 (2006) साधारण केन्द्रीय अति कुशल के लिए अचयन संयोजक (कार्यभार के आधार सेवा, समूह 'ग', ह. 4000-100-6000 (अति कुशल) पर परिवर्तन किया जा अराजपत्रित, मास्टर क्राफ्ट्समैन के सकता है) औद्योगिक लिए ह. 4500-125- अति कुशल श्रेणी पदों के 7000 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन को चर वैविक्तक होगा और इसे प्रोन्तत पद नहीं समझा जाएगा		14			13	
से नीचे का न हो — अध्यक्ष 2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II — सदस्य 3) अनुसूचित जाित या अनुसूचित जनजाित का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलयन राजपित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-II — सहयोजित सदस्य 1 2 3 4 5 10. बढ़ई और 139 (2006) साधारण केन्द्रीय अति कुशल के लिए अचयन संयोजक (कार्यभार के आधार सेवा, समूह 'ग', रु. 4000-100-6000 (अति कुशल) पर परिवर्तन किया जा अराजपित, मास्टर क्राफ्ट्समैन के सकता है) औद्योगिक लिए रु. 4500-125-अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा 6 7 8 9 10 लागू नहीं लागू नहीं क्रोन्नत कार्मक कोई	त्ा ।	लागू नहीं होता।		फ्र लिए)		
2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-I या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सदस्य 3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपित अधिकारी या किनष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सहयोजित सदस्य 1 2 3 4 5 0. बढ़ई और 139 (2006) साधारण केन्द्रीय अति कुशल के लिए अचयन संयोजक (कार्यभार के आधार सेवा, समूह 'ग', रु. 4000-100-6000 (अति कुशल) पर परिवर्तन किया जा अराजपित, मास्टर क्राफ्ट्समैन के सकता है) औद्योगिक लिए रु. 4500-125-अति कुशल श्रेणी पदों के 7000 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन को पर वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा 6 7 8 9 10 लागू नहीं लागू नहीं लागू नहीं जार्ग प्रोन्नत कार्म का कोई				री जो कैप्टन की पंक्ति	•	
भोरतैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सदस्य 3) अनुसूचित जाित या अनुसूचित जनजाित का कमीशंड रैंक का अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सहयोजित सदस्य 1 2 3 4 5 0. बढ़ई और 139 (2006) साधारण केन्द्रीय अित कुशल के लिए अचयन संयोजक (कार्यभार के आधार सेवा, समृह 'ग', रु. 4000-100-6000 (अित कुशल) पर परिवर्तन किया जा अराजपितित, मास्टर क्राफ्ट्समैन के सकता है औद्योगिक लिए रु. 4500-125- अित कुशल श्रेणी पदों के 7000 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन का चद वैयिकतक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा 6 7 8 9 10 लागू नहीं लागू नहीं लागू नहीं लागू नहीं प्रोन्नत कार्मिक : कोई		•	— अध्यक्ष			
अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II — सहयोजित सदस्य 1 2 3 4 5 0. बढ़ई और 139 (2006) साधारण केन्द्रीय अति कुशल के लिए अचयन संयोजक (कार्यभार के आधार सेवा, समूह 'ग', रु. 4000-100-6000 (अति कुशल) पर परिवर्तन किया जा अराजपत्रित, मास्टर क्राफ्ट्समैन के सकता है) औद्योगिक लिए रु. 4500-125-अति कुशल श्रेणी पदों के 7000 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखें जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा 6 7 8 9 10 लागू नहीं लागू नहीं लागू नहीं जागू को प्रोन्न का मानू नहीं प्रोन्न का मानू नहीं होमिक : कोई			—सदस्य	या फोरमैन या सहायक		•
चार्जमैन-II — सहयोजित सदस्य 1 2 3 4 5 0. बढ़ई और 139 (2006) साधारण केन्द्रीय अति कुशल के लिए अचयन संयोजक (कार्यभार के आधार सेवा, समूह 'ग', रु. 4000-100-6000 (अति कुशल) पर परिवर्तन किया जा अराजपत्रित, मास्टर क्राफ्ट्समैन के अधिगिक लिए रु. 4500-125-अति कुशल श्रेणी पदों के 7000 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा 6 7 8 9 10 लागू नहीं लागू नहीं लागू नहीं प्रोन्न कार्मिक : कोई				ारी या कनिष्ठ कमीशंड	सिविलियन राजपत्रित अधिक	अधिकारी या वि
0. बर्व्ह और 139 (2006) साधारण केन्द्रीय अति कुशल के लिए अचयन संयोजक (कार्यभार के आधार सेवा, समृह 'ग', रु. 4000-100-6000 (अति कुशल) पर परिवर्तन किया जा अराजपत्रित, मास्टर क्राफ्ट्समैन के सकता है) औद्योगिक लिए रु. 4500-125-अति कुशल श्रेणी पदों के 7000 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखें जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा			—सहयोजित सदस्य	मेन या चार्जमेन-Iया 	ा फरिमेन या सहायक फरि	
संयोजक (कार्यभार के आधार सेवा, समूह 'ग', रु. 4000-100-6000 (अति कुशल) पर परिवर्तन किया जा अराजपत्रित, मास्टर क्राफ्ट्समैन के सकता है) औद्योगिक लिए रु. 4500-125- अति कुशल श्रेणी पदों के 7000 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखें जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा		5	4	3 '	2	1
6 7 8 9 10 लागू नहीं लागू नहीं लागू नहीं प्रोन्न कार्मिक : कोई		असयन	रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125-	सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित,	(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखें जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं	संयोजक
11(4)(4), 1(6)	0 ≔िति परनियुक्त		लागू नहीं कार्मिक : कोई	-	7	<u> </u>
			नारभाषाः । १६।	·		
11 12 '		2 '	1		11	

मास्टर क्राफटसमैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए। बढ़ई और संयोजक कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो

टिप्पणी: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,

अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

,			की अवधि सफलतापूर्वक पूरी व सेवा पहले ही पूरी कर ली हो	कर ली हो जिन्होने ऐसी अर्हक या पात्र ।
	•			•
	13	·		14
समूह 'ग' विभागीय जिसमें निम्नलिखि	प्रोन्नित समिति, (प्रोन्नित वे त होंगे :—	ь लिए)		लागू नहीं होता।
(1) कमांडेंट या व से नीचे का	कमान आफिसर या एक अधिका । हो	री जो कैप्टन की पंक्ति	—अध्यक्ष	
	या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर गर्जमैन−I या चार्जमैन−II	या फोरमैन या सहायक	—सदस्य	,
अधिकारी या	न्नाति या अनुसूचित जनजाति सिविलियन राजपत्रित अधिक या फोरमैन या सहायक फोर	ारी या क्रनिष्ठ कमीश	ांड	
चार्जमैन-॥			—सहयोजित सदस्य	a
1 .	2	3	4	5
11. रांगा और ताम्रकार (अति कुशल)	265 (2006) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखें जाएंगे।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125- 7000	असयन
	मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्तत पद नहीं समझा जाएगा।			
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
6	7	. 8	9	10
लागू नहीं	'लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नित या नियुक्त कार्मिक कोई परिवीक्षा नहीं।
		<u></u>		
	11			12
	के पद अति कुशल श्रेणी के उन ांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयु		वेतनमान में हों तथा जिन्होंने	रु. 3050-75-3950-80-4590 वे इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेव लए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पा

टिप्पणी: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही परी कर ली हो।

		की अवधि सफ	लतापूर्वक पूरी कर ल	•
13				14
य प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के ति	नए)			लागू नहीं होता।
त होंगे :	V			
कमान आफिसर या एक अधिक	ारी जो कैप्टन की ग	गंक्ति		
से नीचे का न हो			मध्यक्ष	•
2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक		। यक		
फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II			ादस्य	•
सेविलियन राजपत्रित अधिकारी	या कनिष्ठ कर्म	शिंड		
	मैन या चाजमैन-		- 20	
			नहयोजित सदस्य	
2	2			
				5
		अति कुशल		अचयन
			•	•
	आधाागक		UU-125- ·	
		7000		
	•			
		•		•
				•
समझा जाएगा।				
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
	•			10
लागू नह	T	लागू नही	लागू नहीं	प्रोन्नित पर्नियुक्त
				कार्मिक कोई
				परिवीक्षा नहीं।
			·	
11		•	.1	2
	,	प्रोन्नति :		· .
के पद अति कुशल श्रेणी के उन	पदों से भरे	इलेक्ट्रो डिपॉजि	टर या ब्लॉक मेकर	कुशल जो रु. 3050-75-3950-
		80-4590 के	वेतनमान में हों तथ	या जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष
	· .			
	य प्रोन्नित समिति, (प्रोन्नित के ित होंगे:— कमान आफिसर या एक अधिक । न हो । स्या किनष्ठ कमीशंड आफिसर चार्जमैन-II जाति या अनुसूचित जनजाति सिविलियन राजपित अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोर पर परिवर्तन किया जा सकता है। अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयिक्तक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा। 7 लागू नहीं	य प्रोन्नित समिति, (प्रोन्नित के लिए) त होंगे:— कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की प्रान्त के लिए। त होंगे:— कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की प्रान्त कि कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सह चार्जमैन-1 या चार्जमैन-11 जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंव सेविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कर्म या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन- 2 45*(2006) *कार्यभार के आधार सेवा, समूह 'ग' पर परिवर्तन किया जा अराजपत्रित, औद्योगिक अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयिक्तक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा। 7 लागू नहीं	की अवधि सफ् सेवा पहले ही प्रान्तित सिमिति, (प्रोन्नित के लिए) त होंगे : कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति । न हो त कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति । न हो त समान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति । न हो त सकित्व कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक चार्जमैन-II जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रॅंक का सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या किष्ठ कमीशंड या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या र 2 3 4 45*(2006) साधारण केन्द्रीय अति कुशल अधीर सेवा, समूह 'ग', र. 4000-1 पर परिवर्तन किया जा अराजपत्रित, मास्टर क्राप्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राप्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राप्ट्समैन का पद वैयितक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा। 7 8 लागू नहीं लागू नहीं 11 के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे श्लेक्ट्रो डिपॉजि श्रांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए। हलेक्ट्रो डिपॉजि 80-4590 के	प्रोन्नित सिमिति, (प्रोन्नित के लिए) त होंगे:— कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति ा न हो

टिप्पणी: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कमें न हो और इन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

_					<u> </u>		
	13				14		
·	प्रोन्ति समिति, (प्रोन्ति के वि				लागू नहीं होता		
जनूर । जनागान । जिसमें निम्नलिखित ।			-		CHT 161 6101		
(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो			क्ति अध	यक्ष	3		
(2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन–I या चार्जमैन–II			यक —सद	प्य			
 अनुसूचित जा 	ति या अनुसूचित जनजाति सर्विलियन राजपत्रित अधिकार	का कमीशंड रैंक रियाकनिष्ठ कमीः	का	3		•	
अधिकारी या	फोरमैन या सहायक फोर		या	30			
चार्जमैन-II			— सह	योजित सदस्य		-	
<u> </u>				·			
1	2	3	4		5		
3. यान	*889 (2006)	साधारण केन्द्रीय	अति कुशल वे	ि लिए	अचयन		
मैकेनिक(एम वी)	*कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'ग',	रु. 4000-100				
(अति कुशल)	पर परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,	मास्टर क्राफ्ट्र	भौन के			
	सकता है।	औद्योगिक	লি ए হু. 4500	-125-			
	अति कुशल श्रेणी पदों के		7000				
	25% मास्टर क्राफ्ट्समैन						
• •	की कोटि में रखे जाएंगे।						
	मास्टर क्राफ्ट्समैन का		•				
	पद वैयक्तिक होगा और		•				
	इसे प्रोन्तत पद नहीं						
-	समझा जाएगा।	•			•		
			•				
6	7		8	9	10		
नागू नहीं	लागू नह	Ť	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति पर कोई परिवीध	नियुक्त कार्मिः शा नहीं।	
11				12			
	पद अति कुशल श्रेणी के उन हव रिपोर्ट के आधार पर उपयुव			।था जिन्होंने इस	0-75-3950 -8 न श्रेणी में 8 वर्ष लिए हुए विभागी	की नियमित	

टिप्पणी: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के लिए), जिसमें निम्निलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो	—अध्यक्ष
(2) दो आफिसर या किनष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II	—स दस्य
(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या	
चार्जमैन–II	—सहयोजित सदस्य

1	2	3	4	5
4. फिटर (अति कुशल)	*554 (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000–100–6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500–125– 7000	अचयन
6	7	8	9.	. 10
लागू नहीं	लागू नई	ों लागू नह	ॉ लागू नहीं	प्रोन्नति पर नियुक्त कार्मिक कोई परिवीक्षा नहीं।

प्रोन्नित द्वारा, मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।

प्रोन्ति :

फिटर कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

12

टिप्पण: — जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति, (प्रोन्नित के लिए) जिसमें निम्निलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
 कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो 	—अध्यक्ष
(2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II	सदस्य
(3) अनुसूचित जाित या अनुसूचित जनजाित का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपित्रत अधिकारी या किनष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II सहयोजित	—सदस्य

1	2	3	4	. 5	
15. प्रशीतक मैकेनिक	07 (2006)*	साधारण केन्द्रीय	अति कुशल के लिए	अचयन	
(अति कुशल)	*(कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'ग',	₹. 4000-100-6000	•	
	पर परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,	मास्टर क्राफ्ट्समैन के		•
	सकता है)	औद्योगिक	लिए र. 4500-125-	*	
	अति कुशल श्रेणी पदों के		7000		
•	25% मास्टर क्राफ्ट्समैन		•		
	की कोटि में रखें जाएंगे।				
	मास्टर क्राफ्ट्समैन का				
	पद वैयक्तिक होगा और	•			
	इसे प्रोन्नत पद नहीं				
	समझा जाएगा		:		

6	7	8 .	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति पर नियुक्त कार्मिक कोई परिवीक्षा नहीं
	11		1:	2

प्रोन्नित द्वारा, मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।

प्रोन्ति:

प्रशीतक मैकेनिक कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

टिप्पण: — जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

	13	,	14
— समूह	'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखि	लागू नहीं होता।	
(1)	कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति	•	
	से नीचे का न हो	—अध्यक्ष	•
(2)	दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक		
	फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II	—सदस्य	
(3)	अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का		
	अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड		
	अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या	•	
	चार्जमैन-II सहयोजित	—सदस्य	•

1 ,	2	3	4	5	
16. यांत्रिक (अति कुशल)	961 (2006)* *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखें जाएंगे।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125- 7000	अचयन	

	2	3	,	4	5
18: पेंटर और	144 *(2006)	साधारण केन्द्रीय	अति कुर	ाल के लिए	अचयन
अलंकारक	*कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'ग',	₹. 4000-	-100-6000	
(अति कुशल)	पर परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,	मास्टर क्र	ाफ्ट्समैन के	
	सकता है।	औद्योगिक		1500-125-	
	अति कुशल श्रेणी पदों के		` 7000		
	25% मास्टर क्राफ्ट्समैन				
	की कोटि में रखें जाएंगे।				•
	मास्टर क्राफ्ट्समैन का		•		,
	पद् वैयक्तिक होगा और				
	इसे प्रोन्नत पद नहीं				
	समझा जाएगा।				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
		.		<u> </u>	
6 .	7		8	9	10
तागू नहीं	लागू नहीं	ला	ाू नहीं -	लागू नहीं	प्रोन्नित पर नियुक्त
					कार्मिक कोई
				<u> </u>	परिवीक्षा नहीं
					<u> </u>
	11			-	12
ग्रेम्नति द्वारा, मास्टर :	क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल	श्रेणी के उन	प्रोन्नति :		
			पास किया ह		
		•	- અજવત ચાપા		
					ी है, प्रोन्तित के लिए विचार किया
	\$.		'रहा हो वहां र	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तिय	ी है, प्रोन्नति के लिए विचार किया ों के संबंध में भी विचार किया जाए
			ेरहा हो वहां र परन्तु यह तर	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तिय ष जब कि उनके द्वा	ी है, प्रोन्नित के लिए विचार किया ों के संबंध में भी विचार किया जाए त की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सैष्
			रहा हो वहां परन्तु यह तर अपेक्षित अह	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियं ष जब कि उनके द्वार कि या पात्रता सेवा	ी है, प्रोन्नित के लिए विचार किया ों के संबंध में भी विचार किया जाए त की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सैष् के आधे से अधिक से या दो वर्ष
			रहा हो वहां परन्तु यह तर अपेक्षित अह इनमें से जो	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियं ष जब कि उनके द्वार् कि या पात्रता सेवा भी कम हो, कम	ध्यक्तियों के संतंध में जिन्होंने अप है, प्रोन्नित के लिए विचार किया ों के संबंध में भी विचार किया जाए हा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सैव के आधे से अधिक से या दो वर्ष है न हो और उन्होंने अपने ऐसे किन
			रहा हो वहां र परन्तु यह तर अपेक्षित अह इनमें से जो व्यक्तियों स्प्	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियं ष जब कि उनके द्वार् र्रक या पात्रता सेवा भी कम हो, कम हेत अगली उच्चतर र	ी है, प्रोन्नित के लिए विचार किया ों के संबंध में भी विचार किया जाए त की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सैव के आधे से अधिक से या दो वर्ष न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनि व्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवी
			'रहा हो वहां द परन्तु यह तन अपेक्षित अह इनमें से जो व्यक्तियों स्र् की अवधि स	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियं ष जब कि उनके द्वार् कि या पात्रता सेवा भी कम हो, कम हेत अगली उच्चतर श्र फलतापूर्वक पूरी क	ी है, प्रोन्नित के लिए विचार किया ों के संबंध में भी विचार किया जाए त की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सैष् के आधे से अधिक से या दो वर्ष न हो और उन्होंने अपने ऐसे किन प्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवी
			'रहा हो वहां द परन्तु यह तन अपेक्षित अह इनमें से जो व्यक्तियों स्र् की अवधि स	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियं ष जब कि उनके द्वार् र्रक या पात्रता सेवा भी कम हो, कम हेत अगली उच्चतर र	ी है, प्रोन्नित के लिए विचार किया ों के संबंध में भी विचार किया जाए त की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सैव के आधे से अधिक से या दो वर्ष
			'रहा हो वहां द परन्तु यह तन अपेक्षित अह इनमें से जो व्यक्तियों स्र् की अवधि स	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियं ष जब कि उनके द्वार् कि या पात्रता सेवा भी कम हो, कम हेत अगली उच्चतर श्र फलतापूर्वक पूरी क	ी है, प्रोन्नित के लिए विचार किया ों के संबंध में भी विचार किया जाए त की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सैव के आधे से अधिक से या दो वर्ष त हो और उन्होंने अपने ऐसे किन प्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवी र ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्र
	13		रहा हो वहां र परन्तु यह तर अपेक्षित अह इनमें से जो व्यक्तियों सा की अवधि स सेवा पहले ह	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियं श्व जब कि उनके द्वार् रिक या पात्रता सेवा भी कम हो, कम हेत अगली उच्चतर र प्रभलतापूर्वक पूरी क ही पूरी कर ली हो।	ते है, प्रोन्नित के लिए विचार किया ों के संबंध में भी विचार किया जाए त की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सैष् के आधे से अधिक से या दो वर्ष न हो और उन्होंने अपने ऐसे किन व्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवी र ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्र
••	। प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के		रहा हो वहां व परन्तु यह तर अपेक्षित अह इनमें से जो व्यक्तियों सा की अवधि स सेवा पहले ह	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियं श्व जब कि उनके द्वार् रिक या पात्रता सेवा भी कम हो, कम हेत अगली उच्चतर र प्रभलतापूर्वक पूरी क ही पूरी कर ली हो।	ी है, प्रोन्नित के लिए विचार किया ों के संबंध में भी विचार किया जाए त की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सैष् के आधे से अधिक से या दो वर्ष न हो और उन्होंने अपने ऐसे किन प्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवी र ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्र
(1) कमांडेंट या व	। <mark>प्रोन्नति समिति, (प्रोन्न</mark> ति के कमान आफिसर या एक अधिका		रहा हो वहां र परन्तु यह तर अपेक्षित अह इनमें से जो व्यक्तियों सा की अवधि स सेवा पहले ह	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियं श्व जब कि उनके द्वार् रिक या पात्रता सेवा भी कम हो, कम हेत अगली उच्चतर र फलतापूर्वक पूरी क ही पूरी कर ली हो।	ी है, प्रोन्नित के लिए विचार किया ों के संबंध में भी विचार किया जाए त की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सैंग के आधे से अधिक से या दो वर्ष न हो और उन्होंने अपने ऐसे किन प्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवी र ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्र
	। <mark>प्रोन्नति समिति, (प्रोन्न</mark> ति के कमान आफिसर या एक अधिका		रहा हो वहां र परन्तु यह तर अपेक्षित अह इनमें से जो व्यक्तियों सा की अवधि स सेवा पहले ह	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियं श्व जब कि उनके द्वार् रिक या पात्रता सेवा भी कम हो, कम हेत अगली उच्चतर र प्रभलतापूर्वक पूरी क ही पूरी कर ली हो।	ी है, प्रोन्नित के लिए विचार किया ों के संबंध में भी विचार किया जाए त की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सैंग के आधे से अधिक से या दो वर्ष न हो और उन्होंने अपने ऐसे किन प्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवी र ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्र
(1) कमांडेंट याव से नीचे कान	। <mark>प्रोन्नति समिति, (प्रोन्न</mark> ति के कमान आफिसर या एक अधिका	री जो कैप्टन की पं	रहा हो वहां र परन्तु यह तर अपेक्षित अह इनमें से जो व्यक्तियों सा की अवधि स सेवा पहले ह निलिखित होंगे क्त	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियं श्व जब कि उनके द्वार् रिक या पात्रता सेवा भी कम हो, कम हेत अगली उच्चतर र फलतापूर्वक पूरी क ही पूरी कर ली हो।	ी है, प्रोन्नित के लिए विचार किया ों के संबंध में भी विचार किया जाए त की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सैंग के आधे से अधिक से या दो वर्ष न हो और उन्होंने अपने ऐसे किन प्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवी र ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्र
(1) कमांडेंट या व से नीचे का न (2) दो आफिसर	ा प्रोन्नित समिति, (प्रोन्नित के कमान आफिसर या एक अधिका हो	री जो कैप्टन की पं	रहा हो वहां र परन्तु यह तर अपेक्षित अह इनमें से जो व्यक्तियों स् की अवधि स सेवा पहले ह	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियं श्व जब कि उनके द्वार् रिक या पात्रता सेवा भी कम हो, कम हेत अगली उच्चतर र फलतापूर्वक पूरी क ही पूरी कर ली हो।	ी है, प्रोन्नित के लिए विचार किया ों के संबंध में भी विचार किया जाए त की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सैंग के आधे से अधिक से या दो वर्ष न हो और उन्होंने अपने ऐसे किन प्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवी र ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्र
(1) कमांडेंट या व से नीचे का न (2) दो आफिसर फोरमैन या च	ा प्रोन्नित समिति, (प्रोन्नित के कमान आफिसर या एक अधिका हो या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर गार्जमैन-। या चार्जमैन-!!	री जो कैप्टन की पॉ या फोरमैन या सहाय	रहा हो वहां र परन्तु यह तर अपेक्षित अह इनमें से जो व्यक्तियों सां की अवधि स सेवा पहले ह	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियं श्व जब कि उनके द्वार् र्हक या पात्रता सेवा भी कम हो, कम हेत अगली उच्चतर र प्रभलतापूर्वक पूरी क ही पूरी कर ली हो।	ी है, प्रोन्नित के लिए विचार किया ों के संबंध में भी विचार किया जाए त की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सैंग के आधे से अधिक से या दो वर्ष न हो और उन्होंने अपने ऐसे किन प्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवी र ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्र
(1) कमांडेंट या व से नीचे का न (2) दो आफिसर फोरमैन या च (3) अनुसूचित ज	ा प्रोन्नित समिति, (प्रोन्नित के कमान आफिसर या एक अधिका हो या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर	री जो कैप्टन की पॉ या फोरमैन या सहाय का कमीशंड रैंक	रहा हो वहां । परन्तु यह तर अपेक्षित अह इनमें से जो व्यक्तियों सां की अवधि स सेवा पहले ह	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियं श्व जब कि उनके द्वार् र्हक या पात्रता सेवा भी कम हो, कम हेत अगली उच्चतर र प्रभलतापूर्वक पूरी क ही पूरी कर ली हो।	ते है, प्रोन्नित के लिए विचार किया ों के संबंध में भी विचार किया जाए त की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सैष् के आधे से अधिक से या दो वर्ष न हो और उन्होंने अपने ऐसे किन व्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवी र ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्र
 कमांडेंट या क से नीचे का न दो आफिसर फोरमैन या च अनुसूचित ज अधिकारी सिं 	ा प्रोन्नित समिति, (प्रोन्नित के कमान आफिसर या एक अधिका हो या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर ग्राजीमैन-। या चार्जमैन-॥ ग्राति का अनुसूचित जनजाति	री जो कैप्टन की पीं या फोरमैन या सहाय का कमीशंड रैंक या कनिष्ठ कमीश	रहा हो वहां र परन्तु यह तर अपेक्षित अह इनमें से जो व्यक्तियों स् की अवधि स सेवा पहले ह निलिखित होंगे क्त	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियं श्व जब कि उनके द्वार् र्हक या पात्रता सेवा भी कम हो, कम हेत अगली उच्चतर र प्रभलतापूर्वक पूरी क ही पूरी कर ली हो।	ते है, प्रोन्नित के लिए विचार किया ों के संबंध में भी विचार किया जाए त की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सैव के आधे से अधिक से या दो वर्ष त हो और उन्होंने अपने ऐसे किन व्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिबी र ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्र

78	THE GAZETTE OF I	NDIA: FEBRUAR	Y 18, 2006/MAGHA 29, 1	927 [PART II—SEC. 4]
1	2	3	4	5
19. नमूनासाज	24*(2006)	साधारण केन्द्रीय	अति कुशल के लिए	अचयन
(अति कुशल)	*कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'ग',	₹. 4000-100-6000	
	पर परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,	मास्टर क्राफ्ट्समैन के	
•	सकता है।	औद्योगिक	लिए रु. 4500-125 -	
	अति कुशल श्रेणी पदों के		7000	
	25% मा स्टर क्राफ्ट्समैन			
	की कोटि में रखें जाएंगे।		•	•
	मास्टर क्राफ्ट्समैन का			
	प द वैयक्तिक होगा और			
	इसे प्रोन्तत पद नहीं		e e e e e e e e e e e e e e e e e e e	•
	समझा जाएगा।			
	·	40		
6	7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति पर नियुक्त कार्मिक कोई परिवीक्षा नहीं
	, 11			12
प्रोन्नित द्वारा :			प्रोन्नि:	
	h पद अति कुशल श्रेणी के उन	•	नमूनासाज कुशल जो रु. 305	0-75-3950-80 - 45 90 के वेतनमान में
,	जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के			8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और
उपयुक्त पाया जाए।	==	• •		भागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।
•	`		~ .	A 313 11 31A 31

टिप्पणी :-- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति, (प्रोन्नित के लिए) जिसमें (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की	•
से नीचे का न हो	—अध्यक्ष
(2) दो आफिसर या किनष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सा फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II	ायक —सदस्य
(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैं अधिकारी सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कर अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन	ोशंड
चार्जमेन-II	सहयोजित सदस्य

सदस्य

– सहयोजित सदस्य

(2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक

(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का

अधिकारी या सिविलियन राजपित्रत अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या

फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II

चार्जमैन-II

80	THE GAZETTE OF INDIA: FEBRUARY 18, 2006/MAGHA 29, 1927						[PART II—SEC. 4]	
1	2 .	3	4		5		-	
21. आयुधिक	227 *(2006)	साधारण केन्द्रीय	अति कुश	ल के लिए	अचयन	<u> </u>		
(अति कुशल)	*कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'ग',	₹. 4000-	100-6000		•		
•	परं परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,	मास्टर क्रा	फ्ट्समैन के				
	सकता है।	औद्योगिक	लिए रु. 4:	500-125-				
	अति कुशल श्रेणी पदों के		7000					
•	25% मास्टर क्राफ्ट्समैन							
	की कोटि में रखे जाएंगे।					,		
	मास्टर क्राफ्ट्समैन का							
	पद वैयक्तिक होगा और	-		•				
	इसे प्रोन्नत पद नहीं		•					
	समझा जाएगा।			- P*P - W -			<u> </u>	
6	7		8	9		10		
लागू नहीं	लागू नह	ीं लाग्	्नहीं	लागू नहीं	प्रोन	नति पर नियुव	 इत	
		·	•			र्मिक कोई		
					परि	विक्षा नहीं		
		• ·						
	11				1 2			
प्रोन्नित द्वारा			प्रोन्नति :					
मास्टर क्राफ्ट्समैन व	के पद अति कुशल श्रेणी के उन	•	आयुधिक कुश	गल जो रु. 3050- ⁻	75-3950-80-	-4590 के वेत	ानमान में	
पदों से भरे जाएंगे वि	ननको मूल्यांकन रिपोर्ट के आ	धार पर	हों तथा जिन्हो	iने इस श्रेणी में 8	वर्ष की नियमित	ासेवाकी ह	ो और	
उपयुक्त पाया जाए।			इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।					
•				जहां ऐसे कनिष्ठ				
			•	, ,			_ `	

अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13 [°]		14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति, (प्रोन्ति	के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधि	कारी जो कैप्टन की पंक्ति	
से नीचे का न हो	—अध्यक्ष	
(2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिर	तर या फोरमैन या सहायक	
फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II	— सद स्य	•
(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजा	ति का कमीशंड रैंक का	
अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधि	<mark>प्रकारी</mark> या कनिष्ठ क मीशंड	
अधिकारी या फोरमैन या सहायक प	फ्रेरमैन या चार्जमैन–I या	•
चार्जमैन−II	—सहयोजित सद	स्य

1	2	3	4 .	5
	125*(2006)	साधारण केन्द्रीय	अति कुशल के लिए	अचयन
प्लास्टिक	*कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'ग',	₹. 4000-100-6000	
सांचाकार	पर परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,	मास्टर क्राफ्ट्समैन के	
(अति कुशल)	सकता है।	औद्यो गिक	लिए रु. 4500-125-	
-	अति कुशल श्रेणी पदों के		7000	•
	25% मास्टर क्राफ्ट्समैन	•		
	की कोटि में रखे जाएंगे।			
	मास्टर क्राफ्ट्समैन का			
	पद वैयक्तिक होगा और			
	इसे प्रोन्नत पद नहीं	e.		
	समझा जाएगा।			
6 .	7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति पर नियुक्त
				कार्मिक कोई परिवीक्षा नहीं।
-				
	· 11		12	•
प्रोन्नति द्वारा		प्रोर्ना	ति :	•

मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।

रबड़ और प्लास्टिक सांचाकार या गद-दीसाज या जिल्दसाज या फोटोस्टेट आपरेटर कुशल जो रु.3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हो तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

टिप्पण: — जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13		14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति, (प्रोन्नित के लिए) (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कै	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	लागू नहीं होता।
से नीचे कान हो	—अध्यक्ष	
 दो आफिसर या किनष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैं फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II 	न या सहायक —सदस्य	
(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कम अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या	कनिष्ठ कमीशंड	
चार्जमैन-II	—सहयोजित सदस्य	

1	2		3 .	4		5	
23. उष्मा	26 *(2006)		साधारण केन्द्रीय	₹. 3050-75-3	950	अचय	न
उपचार	* कार्यभार के	आधार	सेवा, समूह 'ग',	80-4590			•
मैकेनिक	पर परिवर्तन वि	क्रया जा	अराजपत्रित,				·
(कुशल)	संकता है।		औद्योगिक				
6		7	8		9		10
18 से 25 वर्ष		नहीं	आवश्यक		नहीं		आमेलन या अधिवर्षिता
(सरकारी सेवकों	के लिए 35 वर्ष		किसी मान्य	ताप्राप्त औद्योगिक			के पश्चात् पुनर्नियोजन
तक की छूट)			प्रशिक्षण	संस्थान या			पर नियुक्त किए
टिप्पणी :—आयु	-सीमा अवधारित		समतुल्य र	से समुचित क्षेत्र			गए कार्मिककोई
करने के लिए निर्णायक तारीख भारत		या व्यवसाय में प्रमाणपत्र				परिवीक्षा नहीं	
में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने		या					
के लिए नियत की गई अंतिम तारीख		सशस्त्र बल कार्मिक या				प्रोन्तत या सीधे भर्ती	
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो		भूतपूर्व सैनिक जो समुचित				किए जाने वाले व्यक्ति	
असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,		व्यवसाय में हो और कम				या अधिवर्षिता की	
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,		से कम श्रेणी III में हो।				आयु से पूर्व पुनर्नियोजित	
सिक्किम, जम्मू क	श्मीर काल दाख						व्यक्ति, जिनके अंतर्गत
क्षेत्र, हिमाचल प्रदे	श के लाहौल और	•					भूतपूर्व सैनिक
स्पीति जिले. तथा	चम्बा उप-मंडल,						भी है—2 वर्ष
अंडमान और निकं	ोबार द्वीपसमूह और	•					
	थयों के लिए विहित						
की गई है।).							•

प्रोन्ति :

ट्रेडसमेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

12

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव है।

भृतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति /पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अईताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

प्रोन्नित द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी: — जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

	<u> </u>	<u> </u>			· '
13					14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्न प्रोन्नति के लिए) जिसमें	ति समिति, (परिवीक्षा निम्नलिखित होंगे :—	हटाने या पुष्टीकरण या			लागू नहीं होता।
(1) कमांडेंट या कमान व से नीचे द्वाा हो	भाफिसर या एक अधिका	री जो कैप्टन की पंक्ति	- -अध्यक्ष		
(2) दो आफिसर या का फोरमैन या चार्जमैन		या फोरमैन या सहायक	—स द स्य		
		ारी या कनिष्ठ कमीशंड	5		
चार्जमैन-Ⅱ	NATE OF SIGNAL INC.		—सहयोजि	त सदस्य	
		:			
1	2	3	4		5
• '	3*(2006)	साधारण केन्द्रीय	₹. 3050-75-395	J	अचयन
संयोजक पर	र्यभार के आधार परिवर्तन किया जा इताहै।	सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	80-4590	:	
संयोजक पर	परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,		9	10
संयोजक पर (कुशल) सक 6 18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए तक की छूट)	परिवर्तन किया जा ज्ता है। 7 नहीं (35 वर्ष	अराजपत्रित, औद्योगिक १ आवश्य किसी मा गिक प्रा	क : न्यता प्राप्त औद्यो- शेक्षण संस्थान या	9 नहीं	आमेलन या अधिवर्षित के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए
संयोजक पर (कुशल) सक 6 18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए तक की छूट) टिप्पणी:—आयु-सीमा करने के लिए निर्णायक तार्र	परिवर्तन किया जा ता है। 7 नहीं 35 वर्ष अवधारित	अराजपत्रित, जौधोगिक आवश्य किसी मा गिक प्री समतुल्य	3 क : न्यता प्राप्त औद्यो-		आमेलन या अधिवर्षित के पश्चात् पुनर्नियोजन
संयोजक पर (कुशल) सक 6 18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए तक की छूट) टिप्पणी:—आयु-सीमा करने के लिए निर्णायक तार्र में अभ्यर्थियों से आवेदन प्र	परिवर्तन किया जा त्ता है। 7 नहीं 35 वर्ष अवधारित ोख भारत गाप्त करने	अराजपत्रित, औद्योगिक आवश्य किसी मा गिक प्रा समतुल्य या व्यव	क : न्यता प्राप्त औद्यो- शेक्षण संस्थान या । से समुचित क्षेत्र		आमेलन या अधिवर्षित के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक कोई
संयोजक पर (कुशल) सक 6 18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए तक की छूट) टिप्पणी :—आयु-सीमा	परिवर्तन किया जा ज्ता है। 7 नहीं (35 वर्ष अवधारित ोख भारत गप्त करने म तारीख	अराजपत्रित, औद्योगिक आवश्य किसी मा गिक प्रा समतुल्य या व्यव सशस्त्र भूतपूर्व र	क : न्यता प्राप्त औद्यो- शक्षण संस्थान या । से समुचित क्षेत्र साय में प्रमाणपत्र या बल कार्मिक या तैनिक जो समुचित		आमेलन या अधिवर्षित के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक कोई परिवीक्षा नहीं। प्रोन्तत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति
संयोजक पर (कुशल) सक 6 18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए तक की छूट) टिप्पणी:—आयु-सीमा करने के लिए निर्णायक तार्र में अभ्यर्थियों से आवेदन प्र के लिए नियत की गई अंति होगी (न कि वह अंतिम ता	परिवर्तन किया जा त्ता है। 7 नहीं (35 वर्ष अवधारित ोख भारत गप्त करने म तारीख़ रीख जो न प्रदेश,	अराजपत्रित, औद्योगिक आवश्य किसी मा गिक प्रा समतुल्य या व्यव सशस्त्र भूतपूर्व र व्यवसार	क : न्यता प्राप्त औद्यो- शक्षण संस्थान या । से समुचित क्षेत्र साय में प्रमाणपत्र या बल कार्मिक या तैनिक जो समुचित । में हो और कम		आमेलन या अधिवर्षित के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक कोई परिषीक्षा नहीं। प्रोन्तत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की
संयोजक पर (कुशल) सक 6 18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए तक की छूट) टिप्पणी:—आयु-सीमा करने के लिए निर्णायक तार्र में अभ्यधियों से आवेदन प्र के लिए नियत की गई अंति होगी (न कि वह अंतिम ता	परिवर्तन किया जा त्ता है। 7 नहीं 35 वर्ष अवधारित ोख भारत गप्त करने म तारीख़ रीख जो न प्रदेश, इ, त्रिपुरा,	अराजपत्रित, औद्योगिक आवश्य किसी मा गिक प्रा समतुल्य या व्यव सशस्त्र भूतपूर्व र व्यवसार	क : न्यता प्राप्त औद्यो- शक्षण संस्थान या । से समुचित क्षेत्र साय में प्रमाणपत्र या बल कार्मिक या तैनिक जो समुचित		आमेलन या अधिवर्षित के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक कोई परिवीक्षा नहीं। प्रोन्तत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति

अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

11

12

प्रोन्नित द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्ति :

ट्रेडसमेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हो तथा जिन्होंने इंस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव है।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे युनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी: — जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएण परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13 14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति, (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या लागू नहीं होता।
प्रोन्नित के लिए) जिसमें निम्निलिखित होंगे :—

(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो —अध्यक्ष

(2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सदस्य

(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सहयोजित सदस्य

1	2		3	4		5	
25. रांगा और ताम्रकार (कुशल)	218 *(2006) *(कार्यभार के पर परिवर्तन वि सकता है)		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	रु. 3050-75-3 80-4590	950	अचयन	
6		7		8	9		10
स्पीति जिले तथा अंडमान और निको	सीमा अवधारित विक तारीख भारत गवेदन प्राप्त करने गई अंतिम तारीख अंतिम तारीख जो अरुणाचल प्रदेश, नागालैण्ड, त्रिपुरा,	नहीं	किसी गिक समतुः या व्य सशस्य भूतपूर व्यवस	त्यक: मान्यताप्राप्त औद्यो- प्रशिक्षण संस्थान या एय से समुचित क्षेत्र वसाय में प्रमाण-पत्र या त्र बल कार्मिक या र्व सैनिक जो समुचित ताय में हो और कम म श्रेणी III में हो	नहीं	के पर गए पी प्रो क या आ स्य	मेलन या अधिवर्षित पश्चात् पुनर्नियोजन नियुक्त किए कार्मिक—कोई लीक्षा नहीं नत या सीधे भर्ती ए जाने वाले व्यक्ति अधिवर्षिता की यु से पूर्व पुनर्नियोजित क्ति, जिनके अंतर्गत पूर्व सैनिक है—2 वर्ष

प्रोन्नित द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

11

प्रोन्निः

ट्रेडसमेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हो तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो

12

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव है

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति ⁄पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी है जो सेवानिवृत्त होने वाले है या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले है और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी:—जहां ऐसे किन्छ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों से संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किन्छ व्यक्तियों सिहत अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा को अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

				14
य प्रोन्नति समिति, (परिवीक्षा जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	हटाने या पुष्टीकरण या			लागू नहीं होता।
·	तरी जो कैप्टन की पंक्ति	—अध्यक्ष		
· ·	या फोरमैन या सहायक	—सदस्य		
। सिविलियन राजपत्रित अधिका	री या कनिष्ठ कमीशंड	•.		
		—सहयोजि	ात सदस्य	·
			·	
2	3	4	_	5
37*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	₹. 3050-75-395 80-4590	50	अचयन
7	8	·	9	10
सीमा अवधारित यक तारीख भारत	किसी मार गिक प्रि समतुल्य	युताप्राप्त औद्यो- गैक्षण संस्थान या से समुचित क्षेत्र ॥य में प्रमाण-पत्र	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परिवीक्षा नहीं
गई अंतिम तारीख अंतिम तारीख जो गरुणाचल प्रदेश, नागालैण्ड, त्रिपुरा, श्मीर का लद्दाख	सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी III में हो		·	प्रोन्तत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति/ या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भृतपूर्व सैनिक
	जिसमें निम्निलिखित होंगे:— कमान ऑफिसर या एक अधिक न हो र या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर वार्जमैन-I या चार्जमैन-II जाति या अनुसूचित जनजाति । सिविलियन राजपत्रित अधिका या फोरमैन या सहायक फो 2 37*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	जिसमें निम्निलिखित होंगे:— कमान ऑफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति न हों र या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक वार्जमैन-I या चार्जमैन-II जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का । सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या 2 3 37*(2006) साधारण केन्द्रीय *(कार्यभार के आधार सेवा, समृह 'ग', पर परिवर्तन किया जा अराजपत्रित, आँद्योगिक 7 8 नहीं आवश्यव्यक्ति किसी मान् ि किसी मान् विकत् प्राप्त करने लाई अंतिम तारीख आरत या व्यवस् स्वातेष्व जो भूतपूर्व से स्वात्य प्रदेश, नागालैण्ड, त्रिपुरा, इमीर का लद्यख	जिसमें निम्नितिखित होंगे:— कमान ऑफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति न हों —अध्यक्ष र या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक वार्जमैन-1 या चार्जमैन-11 —सदस्य जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रेंक का ा सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-1 या —सहयोजि 2 3 4 37*(2006) साधारण केन्द्रीय रु. 3050-75-395 *(कार्यभार के आधार सेवा, समूह 'ग', 80-4590 पर परिवर्तन किया जा अराजपत्रित, सकता है) औद्योगक 7 8 नहीं आवश्यक: के लिए 35 वर्ष किसी मान्यताप्राप्त औद्यो- गिक प्रशिक्षण संस्थान या सीमा अवधारित यक तारीख भारत याक्ष व्यवसाय में प्रमाण-पत्र गाई अंतिम तारीख लिण्ड, त्रिपुरा, इमीर का लद्दाख	जिसमें निम्नित्खित होंगे :— कमान ऑफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति न हो —अध्यक्ष र या कनिष्ठ कमीशंड ऑफिसर या फोरमैन या सहायक वार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सदस्य जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का ा सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या —सहयोजित सदस्य 2 3 4 37*(2006) साधारण केन्द्रीय रु. 3050-75-3950 *(कार्यभार के आधार सेवा, समूह 'ग', 80-4590 पर परिवर्तन किया जा अराजपत्रित, सकता है) औद्योगक 7 8 9 नहीं आवश्यक: नहीं के लिए 35 वर्ष किसी मान्युताप्राप औद्यो- गिक प्रशिक्षण संस्थान या सीमा अवधारित या अवधारित या च्यवसाय में प्रमाण-पत्र वावेदन प्राप्त करने या संशस्त्र बल कार्मिक या भृतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी III में हो इसीर का लहाख

अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

11

12

प्रोन्नित द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नितः

ट्रेडसमेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हो तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव है

भूतपूर्वं सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी है जो सेवानिवृत्त होने वाले है या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले है और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी: — जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति, (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नित के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— लागू नहीं होता।

(1) कमांडेंट या कमान ऑफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो

—अध्यक्ष

13
(2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड ऑफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II

—सदस्य

(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II सहयोजित

—सदस्य

1	2	3	4		5
27. यान मैकेनिक (एम वी) (कुशल)	728 ^{के} (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	रु. 3050-75-3950 80-4590		अचयन
6	7		8	9	1 0
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों वे तक की छूट) टिप्पणी:—आयु- करने के लिए निर्णान में अभ्यर्थियों से अ के लिए नियत की र होगी। (न कि वह उ असम, मेघालय, अ मिओरम, मणिपुर, सिक्किम, जम्मू-कः क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश स्पीति जिले तथा च अंडमान और निकोव लक्षद्वीप के अभ्यर्थिय की गई है।)	सीमा अवधारित पक तारीख भारत विदन प्राप्त करने ई अंतिम तारीख मंतिम तारीख जो रुणाचल प्रदेश, तागालैण्ड, त्रिपुरा, रमीर का लद्दाख ा के लाहौल और प्रमा उप मंडल, बार द्वीपसमूह और	किसी गिक समतु या व्य सशस् भूतपू व्यवस	श्यक: मान्यताप्राप्त औद्यो- प्रशिक्षण संस्थान या त्य से समुचित क्षेत्र यवसाय में प्रमाणपत्र या त्र बल कार्मिक या र्व सैनिक जो समुचित साय में हो और कम म श्रेणी III में हो	नहीं ,	आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परिवीक्षा नहीं प्रोन्नत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं—2 वर्ष

प्रोन्नित द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

11

प्रोनति:

ट्रेड्समेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हो तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुआ विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो

12

आमेलन:

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव है

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी: — जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्तित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों से संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्तित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

	·	13	·		14
		प्रोन्नति समिति, (परिवीक्षा हटाने य तसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।		
	कमांडेंट या से नीचे का न	कमान ऑफिसर या एक अधिकारी र 1 हो	जो कैप्टन की पंक्ति	—अध्यक्ष	
•	•	र या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या प वार्जमैन-I या चार्जमैन-II	—सदस्य		
	अधिकारी या	जाति या अनुसूचित जनजाति का सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन			
	चार्जमैन-II	· .		—सहयोजित सदस्य	
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
1	1	2	3	4	5
!8. જિ	फेटर	453 (2006)*	साधारण केन्द्रीय	₹. 3050-75-3950-	अचयन
	(कुशल)	*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित,	80-4590	
		सकता है)	औद्योगिक		

6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष	नहीं	आवश्यक :	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता
(सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष		किसी मान्यताप्राप्त औद्यो-		के पश्चात् पुनर्नियोजन
तक की छूट)		गिक प्रशिक्षण संस्थान या		पर नियुक्त किए गए
टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित		समतुल्य से समुचित क्षेत्र	4	कार्मिक—कोई परिवीक्षा
करने के लिए निर्णायक तारीख भारत		या व्यवसाय में प्रमाणपत्र		नहीं।
में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने		या -		
के लिए नियत की गई अंतिम तारीख		संशस्त्र बल कार्मिक या		प्रोन्नत या सीधे भर्ती
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो		भूतपूर्व सैनिक जो समुचित		किए जाने वाले व्यक्ति
असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,		व्यवसाय में हो और कम		या अधिवर्षिता की आयु
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,		से कम श्रेणी III में हो।		से पूर्व पुनर्नियोजित
सिविकम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख				व्यक्ति, जिनके अंतर्गत
क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और				भूतपूर्व सैनिक भी हैं—
स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल,	÷	•		2 वर्ष।
अंडमान और निकोबार द्वीप समूह				
और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए				
विहित की गई है।)		·		·
11			12	

प्रोन्नित द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ट्रेड्समेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (९) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पण: — जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13	14			
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (परिवीक्षा		लागू नहीं होता।		
या प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	-		• .	
(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी से नीचे का न हो	जो कैप्टन की पंक्ति	—अध्यक्ष	•	
(2) दो आफिसर या किनष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II	फोरमैन या सहायक	—सदस्य		
(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति व अधिकारी या सिविलियन राजपित्रत अधिकारी अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमै चार्जमैन-II	या कनिष्ठ कमीशंड	—सहयोजित सदस्य		
1 2	3	4	. 5	
29. प्रशीतक 05 *(2006)	साधारण केन्द्रीय	₹. 3050-75-3950-	अचयन	
मैकेनिक *(कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'ग',	80-4590		
(कुशल) पर परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,	00 4370	•	
सकता है)	औद्योगिक	•		
		•		
6 7	8	9	10	
18 से 25 वर्ष नहीं (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष	आवश्यक ः किसी मान्यताप्रा	नहीं प्त औद्यो-	आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन	
तक की छूट)	गिक प्रशिक्षण स		पर नियुक्त किए गए	
टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित	समतुल्य से सम्		कार्मिक—कोई परिवीक्षा	
करने के लिए निर्णायक तारीख भारत	या व्यवसाय में !		नहीं।	
में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने	या	·		
के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	सशस्त्र बल क	ार्मिक या	प्रोन्नत या सीधे भर्ती	
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो	भूतपूर्व सैनिक र	नो समुचित	किए जाने वाले व्यक्ति	
असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,	व्यवसाय में हो	और कम	या अधिवर्षिता की आयु	
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,	से कम श्रेणी III	में हो।	से पूर्व पुनर्नियोजित	
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख		•	व्यक्ति, जिन्के अंतर्गत	
क्षेत्र, हिमाचल ¶देश के लाहौल और	•		भूतपूर्व सैनिक भी हैं—	
स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल,			2 वर्ष।	
अंडमान और निकोबार द्वीप समूह				
और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए			·	
विहित की गई है।)				
<u> </u>				
11		12		

सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ट्रेडसमेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हो तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद

धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियक्ति/पनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे। टिप्पणी: -- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से. इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

_		13			14
		य प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा हः) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	टाने या पुष्टीकरण	. ল	ग्रू नहीं होता।
(1)	कमांडेंट या य से नीचे का न	कमान आफिसर या एक अधिकारी र हो	जो कैप्टन की पंक्ति	— अध्यक्ष	
(2)		: या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या प वार्जमैन-I या चार्जमैन-II	कोरमैन या सहायक	—सदस्य	
(3)	अधिकारी या	जाति या अनुसूचित जनजाति का सिविलियन राजपत्रित अधिकारी य या फोरमैन या सहायक फोरमैन	।। कनिष्ठ कमीशंड	—सहयोजित सदस्य	•
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
30.	यांत्रिक (कुशल)	786*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	₹. 3050-75-3950- 80-4590	अचयन
	(6)	(7)	(8)	. (9)	(10)
(सर	ो 25 वर्ष कारी सेवकों वे की छूट)	नहीं के लिए 35 वर्ष	आवश्यक : किसी मान्यताप्र गिक प्रशिक्षण स		आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए

6	7	8	9	10
टिप्पणी:-आयु-सीमा अवधारि	त	समतुल्य से समुचित क्षेत्र		कार्मिक—कोई परिवीक्षा
करने के लिए निर्णायक तारीख भार		या व्यवसाय में प्रमाणपत्र		नहीं।
में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त कर	ने ·	या		•
के लिए नियत की गई अंतिम तारीर	3	सशस्त्र बल कार्मिक या		प्रोन्तत या सीधे भर्ती
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जं	ì	भूतपूर्व सैनिक जो समुचित	Ī	किए जाने वाले व्यक्ति
असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश	Τ,	व्यवसाय में हो और कम		या अधिवर्षिता की आयु
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपु		से कम श्रेणी III में हो।		से पूर्व पुनर्नियोजित
सिविकम, जम्मू-कश्मीर का लहार				व्यक्ति, जिनके अंतर्गत
क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल अं			•	भूतपूर्व सैनिक भी हैं—
स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल			•	2 वर्ष।
अंडमान और निकोबार द्वीप समूह	5			•
और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए				7
विहित की गई है।)	-			

12

प्रोन्नित द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ट्रेड्समेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रितिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अविध के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अविध प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी: — जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

प्रार 'ग' स्थागी	¹³ य प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा ह	ताने का एक्टीन गण		14
	(४) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	टान या पुष्टाकरण	₹	॥गू नहीं होता।
	कमान आफिसर या एक अधिकारी	जो कैप्टन की पंक्ति		
से नीचे का न		-	अध्यक्ष	
(2) दो आफिसर	र या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या	फोरमैन या सहायक		
	त्रार्जमैन-I या चार्जमैन-II		सदस्य	
(3) अनुसूचित र	जाति या अनुसूचि त जन जा ति क	। कमीशंड रैंक का		
	सिविलियन राजपत्रित अधिकारी			
अधिकारी ः	या फोर मैन या सहायक <mark>फोरमैन</mark>	ा या चार्जमैन-Iया		
चार्जमैन-II			—सहयोजित सदस्य	
1	2	3	4	5
31. सांचाकार	25 (2006)	साधारण केन्द्रीय	₹. 3050-75-3950-	अचयन
(कुशल)	(कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'ग',	80-4590	
	पर परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,	•	
	सकता है)	औद्योगिक		
6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष ८	नहीं	आवश्यक :	नहीं	आमेलन या अधिवर्षित
(सरकारी सेवकों वे 	न लिए 35 वर्ष	किसी मान्यता प्र		के पश्चात् पुनर्नियोजन
तक की छूट)। टेप्पणी :—आयु-र	ritur ar asula	गिक प्रशिक्षण स		पर नियुक्त किए गए
टप्पणाः —आयु-र करने के लिए निर्णाय		समतुल्य से सम् या व्यवसाय में र	-	कार्मिक—कोई परिवीक्ष —~
गरा का लिए गाँवा में अभ्यर्थियों से आ			141V47	नहीं।
के लिए नियत की ग		या सशस्त्र बल क	ਹ ਿ ਲ ਹਾ	प्रोन्तत या सीधे भर्ती
होगी (न कि वह आं		भूतपूर्व सैनिक उ		क्रान्तत या साथ नता किए जाने वाले व्यक्ति
असम, मेघालय, अ		व्यवसाय में हो	•	या अधिवर्षिता की आय
मेजोरम, मणिपुर, न		से कम श्रेणी III		से पूर्व पुनर्नियोजित
सक्किम, जम्मू-कश	•		•	व्यक्ति, जिनके अंतर्गत
क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश	के लाहौल और		•	भूतपूर्व सैनिक भी हैं—
सीति जिले तथा च	म्बा उप-मंडल,			2 वर्ष।
अंडमान और निको	~ ~			
और लक्षद्वीप के अभ	यर्थियों के लिए	•		•
विहित की गई है)।				
	•			
-	11		12	•
ग्रेन्ति द्वारा. उसके	न हो सकने पर आमेलन द्वारां, दोनों	केनहो प्रोन्नतिः	· 	· · · · · ·
	नेकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियं		मेट जो रु. 2650-65-3300-	उठ ४००० के बेटनाए ट में उ

तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो। आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद

धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पुनर्नियोजन: — सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी: — जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले हो पूरी कर ली हो।

	·	13			14
•		य प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा हा) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	टाने या पुष्टीकरण	लागू न	हीं होता।
(1)	कमांडेंट या व से नीचे का न	म्मान आफिसर या एक अधिकारी र हो	जो कैप्टन की पंक्ति ,	अध्यक्ष	
(2)		या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या प ार्जमैन-I या चार्जमैन-II	फोरमैन या सहायक	सदस्य	
(3)	अधिकारी या	गति या अनुसूचित जनजाति का सिविलियन राजपत्रित अधिकारी य ग्रा फोरमैन या सहायक फोरमैन	ग कनिष्ठ कमीशंड		
	चार्जमैन-॥			—सहयोजित सदस्य	
	· 	2	3	4	. 5
	<u> </u>				. 3
	पेंटर और अलंकारक	118 (2006) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित,	₹. 3050-75-3950- 80-4590	अचयन
	(कुशल)	सकता है)	अराजपात्रत, औद्योगिक		

6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष	नहीं	आवश्यक :	 नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता
(सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष		किसी मान्यता प्राप्त औद्यो⊸		के पश्चात् पुनर्नियोजन
तक की छूट)।		 गिक प्रशिक्षण संस्थान या 		पर नियुक्त किए गए
टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित		समतुल्य से समुचित क्षेत्र		कार्मिक—कोई परिवीक्षा
करने के लिए निर्णायक तारीख भारत		या व्यवसाय में प्रमाणपत्र		नहीं।
में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने		या		
के लिए नियत की गई अंतिम तारीख		सशस्त्र बल कार्मिक या		प्रोन्तत या सीधे भर्ती
होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो		भूतपूर्व सैनिक जो समुचित		किए जाने वाले व्यक्ति
असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,	•	व्यवसाय में हो और कम		या अधिवर्षिता की आयु
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,		से कम श्रेणी III में हो।		से पूर्व पुनर्नियोजित
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख	4			व्यक्ति, जिनके अंतर्गत
क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और				भूतपूर्व सैनिक भी हैं—
स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल,				2 वर्षे।
अंडमान और निकोबार द्वीप समूह				
और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए				
विहित की गई है)।				

प्रोन्नित द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्ति :

ट्रेड्समेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

12

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति ∕पुनर्नियोजन : —सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे। टिप्पणी: - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अईक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

	य प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-		ল	ागू नहीं होता।	
	pमान आफिसर या एक अधिका		— अध्यक्ष		
(2) दो आफिसर	या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर य ार्जमैनं–I या चार्जमैन–II	ग्र फोरमैन या सहायक	—सदस्य		
(3) अनुसूचित उ अधिकारी या	गाति या अनुसूचित जनजाति सिविलियन राजपत्रित अधिकारी ग फोरमैन या सहायक फोरं	या कनिष्ठ कमीशंड	— सहयोजित सदस्य		
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
1	2	3	4	5	
33. नमूनासाज (कुशल)	19 (2006) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	₹. 3050-75-3950- 80-4590	अचयन	
6	7	8	9	10	
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों वे तक की छूट) टिप्पणी:—आयु-स करने के लिए निर्णाट में अभ्यर्थियों से आ के लिए नियत की ग होगी। (न कि वह अ असम, मेघालय, अ सिक्किम, जम्मू-कश् सेत्र, हिमाचल प्रदेश स्पीति जिले तथा च अंडमान और निको और लक्षद्वीप के अभ	नीमा अवधारित क तारीख भारत वेदन प्राप्त करने ई अंतिम तारीख ांतिम तारीख जो हणाचल प्रदेश, तागालैण्ड, त्रिपुरा, मीर का लद्दाख के लाहौल और म्बा उप मंडल,	आवश्यक : किसी मान्यता गिक प्रशिक्षण समतुल्य से स या व्यवसाय में या सशस्त्र बल व भूतपूर्व सैनिक व्यवसाय में हे से कम श्रेणी II	संस्थान या मुचित क्षेत्र प्रमाणपत्र कार्मिक या जो समुचित ो और कम	आमेलन या अधिवर्षित के पश्चात पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परिवीक्ष नहीं। प्रोन्नत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं— 2 वर्ष।	
	11	<u>*</u>	12		
सकने पर भूतपूर्व सैर्रा	न हो सकने पर आमेलन द्वारा, द नेकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुर्ना ने पर सीधी भर्ती द्वारा।	र्नयोजन द्वारा ट्रेडस्मे तथा जि प्रयोजन आमेल	ं: न मेट जो रु. 2650-65-3300 म्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष कीं के लिए हुए विभागीय अर्हता प	नियमित सेवा की हो और इर रीक्षण पास किया हो।	

धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे। टिप्पणी: - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अ<mark>र्हक या पात्रता</mark> सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

		13			14
•		य प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा हः) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	टाने या पुष्टीकरण	ला	गू नहीं होता।
(1)	कमांडेंट या व से नीचे का न	कमान आफिसर या एक अधिकारी र 1 हो	जो कैप्टन की पंक्ति	—अध्यक्ष	
(2)		. या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या पे वार्जमैन-I या चार्जमैन-II	—सदस्य		
(3)	अधिकारी या	जाति या अनुसूचित जनजाति का । सिविलियन राजपत्रित अधिकारी य या फोरमैन या सहायक फोरमैन	ग कनिष्ठ कमीशंड	— सहयोजित सदस्य	
	1	2	3	4	5
34.	वेल्डर (कुशल)	180 (2006) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	₹. 3050-75-3950- 80-4590	अचयन
	6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष नहीं (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)		आवश्यक : किसी मान्यता प्र गिक प्रशिक्षण स		आमेलन या अधिवर्णिता के पश्चात पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए	

10 कार्मिक—कोई परिवीक्षा टिप्पणी:-आय-सीमा अवधारित समतुल्य से समुचित क्षेत्र करने के लिए निर्णायक तारीख भारत या व्यवसाय में प्रमाणपत्र महीं । में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने या प्रोम्नत या सीधे भर्ती के लिए नियत की गई अंतिम तारीख सशस्त्र बल कार्मिक या होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो भृतपूर्व सैनिक जो समुचित किए जाने वाले व्यक्ति व्यवसाय में हो और कम या अधिवर्षिता की आय असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, से कम श्रेणी III में हो। मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत सिविकम, जम्मू-कश्मीर का लहाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और भृतपूर्व सैनिक भी हैं-स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल, 2 वर्ष। अंडमान और निकोबार द्वीप समह और लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

11

प्रोन्नित द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भृतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टेड्समेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

12

आमेलन :

प्रोन्ति :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

भृतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियक्ति/पनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे। टिप्पणी: - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे का एठ व्यक्तियों सहित, अगली, उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिटोक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नित के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :--

(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो

लागू नहीं होता।

-अध्यक्ष

	13			
	ार या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या प चार्जमैन–I या चार्जमैन–II	कोरमैन या सहायक -	—सदस्य	
अधिकारी य	जाति या अनुसूचित जनजाति का ग्रा सिविलियन राजपत्रित अधिकारी य या फोरमैन या सहायक फोरमैन	ा कनिष्ठ कमीशंड	—सहयोजित सदस्य	
1	2	3	4	5
35. आयुधिक	186*(2006)	साधारण केन्द्रीय	₹. 3050-75-3950-	अचयन
(कुशल)	*(कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'ग',	80-4590	
	पर परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,	•	
	सकता है)	औद्योगिक		
6	7	8	9	10
 18 से 25 वर्ष	नहीं	आवश्यकः:	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता
(सरकारी सेवकों	के लिए 35 वर्ष	किसी मान्यताप्रा	प्त औद्यो-	के पश्चात् पुनर्नियोजन
तक की छूट)		गिक प्रशिक्षण सं	स्थान या	पर नियुक्त किए गए
टिप्पणी : —आयु-	-सीमा अवधारित	समतुल्य से सम्	चित क्षेत्र	कार्मिक—कोई परिवीक्षा
करने के लिए निर्णा	यक तारीख भारत	या व्यवसाय में उ	ग्माण−पत्र	नहीं। प्रोन्नत या सीध
में अभ्यर्थियों से उ	गावेदन प्राप्त करने	या		भर्ती किए जाने वाले
के लिए नियत की		सशस्त्र बल क		व्यक्ति या अधिवर्पिता
होगी। (न कि वह		भूतपूर्व सैनिक ज	-	की आयु से पूर्व
असम, मेघालय, ३	·	ेव्यवसाय में हो		पुनर्नियोजित व्यक्ति,
मिजोरम, मणिपुर,	- ,	से कम श्रेणी III	में हो।	जिनके अंतर्गत भूतपूर्व
सिक्किम, जम्मू-क	-			सैनिक भी हैं—2 वर्ष
क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश				
स्पीति जिले तथा				
अंडमान और निक्	**			•
और लक्षद्वीप के अ	•			
विहित की गई है।)			
 .	11		12	
पोन्सित हाग उसके	्र न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों	केन हो ग्रोन्नतिः	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
	त हा सकत पर जानलन द्वारा, पाना ोनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियो		: मेट जो रु. 2650-65-3300-	-70-4000 ਕੇ . ਕੇਰਜਧਾਜ ਸੇਂ ਵੱ
	_{जिन} पर सीधी भर्ती द्वारा।	तथा जिन	होंने इस श्रेणी में 4 वर्षकी	नियमित सेवा की हो और इस
		प्रयोजन	के लिए हुए विभागीय अर्हता प	रीक्षण पास किया हो।

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए:

प्रतिनियक्ति / पनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे। टिप्पणी: - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीका की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

		13			14
		। प्रोन्नित समिति (परिवीक्षा हट) जिसमें निम्निलखित होंगे :—	पने या पुष्टीकरण	ला •	गू नहीं होता।
(1)	कमांडेंट या क से नीचे का न	न्मान ऑफिसर या एक अधिकारी ज हो	ते कैप्टन की पंक्ति	—अध्यक्ष	
(2)	••	या कनिष्ठ कमीशंड ऑफिसर या प जीमैन-I या चार्जमैन-II	कोरमैन या सहायक	—सदस्य	
(3)	अधिकारी या	ाति या अनुसूचित जनजाति का सिविलियन राजपत्रित अधिकारी य ा फोरमैन या सहायक फोरमैन	। कनिष्ठ कमीशंड	—सहयोजित सदस्य	
	1	2	3	4	5
	रबड़ और प्लास्टिक सांचाकार	.14 *(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित,	₹. 3050-75-3950- 80-4590	अचयन
	कुशल)	सकता है)	औद्योगिक		
	6	7 .	8	9	10
(सर ^व तक व	25 वर्ष कारी सेवकों के की छूट)		आवश्यक : किसी मान्यताः गिक प्रशिक्षण	संस्थान या	आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए
करने	णा :—आयु-स के लिए निर्णाय ाभ्यर्थियों से आर्		समतुल्य से स या व्यवसाय में या		कार्मिक—कोई परिवीक्षा नहीं।
	ाम्यायया स आर रए नियत की गई		या संशस्त्र बल	कार्मिक या	प्रोन्तत या सीधे भर्ती

6 10 होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो भृतपूर्व सैनिक जो समुचित किए जाने वाले व्यक्ति असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, व्यवसाय में हो और कम या अधिवर्षिता की आय मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, से कम श्रेणी III में हो। से पूर्व पुनर्नियोजित सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख व्यक्ति, जिनके अंतर्गत क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और भूतपूर्व सैनिक भी हैं-स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल, 2 वर्ष अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहितं की गई है।) 12

11

और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्ति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा पोन्नति :

ट्रेडसमेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए:

प्रतिनिय्वित /प्नर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे। टिप्पण:-जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्ति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता।

(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो

-अध्यक्ष

	13			14
	या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या ार्जमैन-I या चार्जमैन-II	फोरमैन या सहायक	—सदस्य	
	गति या अनुसूचित जनजाति क		—सहयोजित सदस्य	
	सिविलियन राजपत्रित अधिकारी			
आधकारा य चार्जमैन-II	या फोरमैन या सहायक फोरमैन	या चाजमन-1या		
બાબન₁-II 	,			
1	2	3	4	5
37. गद्दीसाज	91 (2006)	साधारण केन्द्रीय	रु. 3050-75-3950-	अचयन
(कुशल)	(कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'ग',	80-4590	
Ž	पर परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,	•	
- 	सकता है)	औद्योगिक		
6	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	8	9	10
18—25 वर्ष	नहीं	आवश्यक :	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता
(सरकारी सेवकों वे	h लिए 35 वर्ष	किसी मान्यता	ग्रप्त औद्यो-	के पश्चात् पुनर्निबोजन
तक की छूट)		गिक प्रशिक्षण	संस्थान या	पर नियु क्त किए गए
टिप्पणी :— आयु-स	प्रीमा अवधारित	समतुल्य से स	मुचित क्षेत्र	कार्मिक—कोई परिवीक्ष
करने के लिए निर्णाट		या व्यवसाय में	प्रमाणपत्र	महीं।
में अभ्यर्थियों से आ		या		
के लिए नियत की ग		सशस्त्र बल		प्रोन्तत या सीधे भर्ती
होगी। (न कि वह अ	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	भूतपूर्व सैनिक	•	किए जाने वाले व्यक्ति
असम, मेघालय, अ		व्यवसाय में ह		या अधिवर्षिता की आयु
मिजोरम, मणिपुर, न	_	से कम श्रेणी I	II में हो।	से पूर्व पुनर्नियोजित
सिक्किम, जम्मू-कश				व्यक्ति, जिनके अंतर्गत
क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश			·	भूतपूर्व सैनिक भी हैं
स्पीति जिले तथा च				2 वर्ष।
अंडमान और निको और लक्षद्वीप के अध				
जार लक्षद्वाप क अभ विहित की गई है।)	•			
<u></u>				•
·	11		12	

प्रोन्नित द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

ट्रेडसमेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे। टिप्पणी: - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अईक या पात्रता सेवा परी कर ली है. प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अईक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

	13			14
समूह 'ग' विभाग	विय प्रोन्नित समिति (परिवाक्षा ह	टाने या पुष्टीकरण	ল	ागू नहीं होता।
या प्रोन्नित के लि	ए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	-		**
(1) कमांडेंट या से नीचे का	कमान आफिसर या एक अधिकारी न हो	जो कैप्टन की पंक्ति	—अध्यक्ष	
	र या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या चार्जमैन–I या चार्जमैन–II	फोरमैन या सहायक	—सदस्य	
(3) अनुसूचित	जाति या अनुसूचित जनजाति का ॥ सिविलियन राजपत्रित अधिकारी र	ं कमीशंड रैंक का ग कनिष्ठ कमीशंड	—सहयोजित सदस्य	
	या फोरमैन या सहायक फोरमैन			
1	2	3	4	5
38. बॉयलर	15 *(2006)	साधारण केन्द्रीय	₹. 3050-75-3950-	अचयन
परिचर	* कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'ग',	80-4590	31 () (
(कुशल)	पर परिवर्तन किया जा सकता है	अराजपत्रित, औद्योगिक		
6	. 7	8	9	10
1825 वर्ष	नहीं	आवश्यक :	नहीं	आमेलन या अधिवर्षित
(सरकारी सेवकों	के लिए 35 वर्ष	किसी मान्यताप्रा	प्त औद्यो–	के पश्चात् पुनर्नियोजन
तक की छूट)		गिक प्रशिक्षण संस्थान या		पर नियुक्त किए गए
टिप्पणी :—आयु-	सीमा अवधारित	समतुल्य से समुचित क्षेत्र		कार्मिक—कोई परिवीक्ष
करने के लिए निर्णी		या व्यवसाय में प्रमाणपत्र।		नहीं ।
में अभ्यर्थियों से अ		या		
के लिए नियत की ग	-	सशस्त्र बल कार्मिक या		प्रोन्नत या सीधे भर्ती
होगी। (न कि वहः	अंतिम तारीख जो	भूतपूर्व सैनिक जो समुचित		किए जाने वाले व्यवित
असम, मेघालय, अ	ररुणाचल प्रदेश,	व्यवसाय में हो और कम		या अधिवर्षिता की आयु
मिजोरम, मणिपुर,	नागालैण्ड, त्रिपुरा,	से कम श्रेणी III	में हो।	से पूर्व पुनर्नियोजित
सिक्किम, जम्मू-क	•			व्यक्ति, जिनके अंतर्गत
क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश				भूतपूर्व सैनिक भी हैं—
	वम्बा उप मंडल,		4	2 वर्ष।

अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

1

12

प्रोन्नित द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ट्रेडसमेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे। टिप्पणी: - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे किंग्छ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13	14
.मूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण ग्रा प्रोन्नित के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
 कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो 	—अध्यक्ष
 दो आफिसर या किनष्ट कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II 	— सदस्य
(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन–I या चार्जमैन–II	—सहयोजित सदस्य

JO		THE GAZETTE OF INDI			
	1	2	3	4	5
). <u>दे</u> र	डसमैन मेट	(विभिन्न प्रवर्गों के कारीगरों के	ज्ञ साधारण केन्द्रीय	₹. 2650-65-3300-	अचयन
(र	त्र्यवसाय संख्या	बंदले भरी जानी है। कारीगरों व	की सेवा, समृह 'घ',	70-4000	
23	3 से 38 तक)	तत्समान संख्या को तब तव			
		रोके रखा जाएगा जब तव	क औद्योगिक		
		कारीगर मेट इन पदों पर हैं	L .		
		ये पद मेट और कारीगरों की	Ì		
		उस कुल संख्या के अध्यधी			
		होंगे जो संबंधित व्यवसाय की		,	
		प्राधिकृत संख्या से अधिक नह	f		
		है।)			
					10
	6	7	8	9	10
	लागू नहीं	नहीं	लागू नहीं	नहीं	प्रोन्नित पर नियुक्त कार्मिक कोई परिवीक्षा नहीं
	11			12	
	प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्तिः		
			बढ़ई और संयोजक, गर्द	साज, पेंटर और अलंकार :	श्रेणियों के लिए:—श्रमिक
		*	₹. 2550-55-2660-60-	·3200 के वेतनमान में हों तथ	। जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष
				स प्रयोजन के लिए हुए विभागी	
				दसर्वी कक्षा या उसके समतुल्य	
			अधि पट करात्मा श्रामक तस	दसवा कक्षा या उसक समतल्ख	य प्रमाण-पत्र क साथ रु. 255
				रेतनमान में हैं तथा जिन्होंने इस	
			55-2660-60-3200 के रं		श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित
	·		55-2660-60-3200 के र की हो और इस प्रयोजन के	रेतनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता पर	श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित र रीक्षण पास किया हो।
			55-2660-60-3200 के र की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी :—जहां ऐसे का	तेतनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता फ निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, !	। श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित र रीक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पा
	·		55-2660-60-3200 के र की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी : — जहां ऐसे क सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति	तेतनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता पर निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, ! के लिए विचार किया जा रहा	। श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित र रीक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियो
			55-2660-60-3200 के र की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे का सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति संबंध में भी विचार किया ज	तेतनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अईता फ निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, 1 के लिए विचार किया जा रहा गएगा परन्तु यह तब जब कि उ	। श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित र रीक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियो उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक
			55-2660-60-3200 के र की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे का सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति संबंध में भी विचार किया ज पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हव	तेतनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता फ निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, 1 के लिए विचार किया जा रहा गएगा परन्तु यह तब जब कि उ ह या पात्रता सेवा के आधे से उ	। श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित र रिक्षण पास किया हो । जिन्होंने अपनी अर्हक या पा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तिये उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अधिक से या दो वर्ष से, इनमे
			55-2660-60-3200 के व की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे क सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित संबंध में भी विचार किया ज पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हव जो भी कम हो, कम न हो व	तितनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता फ निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, 1 के लिए विचार किया जा रहा गएगा परन्तु यह तब जब कि र क या पात्रता सेवा के आधे से र भौर इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ	श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित र रीक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियो उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अधिक से या दो वर्ष से, इनमे व्यक्तियों सहित अगली उच्
			55-2660-60-3200 के र की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे का सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित संबंध में भी विचार किया ज पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हव जो भी कम हो, कम न हो व श्रेणी में प्रोन्नित के लिए	तेतनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता फ निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, 1 के लिए विचार किया जा रहा गएगा परन्तु यह तब जब कि उ क या पात्रता सेवा के आधे से अ और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ अपनी परिवीक्षा की अवधि	श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित र रिक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियो उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अधिक से या दो वर्ष से, इनमे व्यक्तियों सहित अगली उच् सफलतापूर्वक पूरी कर ली
			55-2660-60-3200 के र की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे का सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित संबंध में भी विचार किया ज पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हव जो भी कम हो, कम न हो व श्रेणी में प्रोन्नित के लिए	तितनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता फ निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, 1 के लिए विचार किया जा रहा गएगा परन्तु यह तब जब कि र क या पात्रता सेवा के आधे से र भौर इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ	श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित रें रिक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पाः हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अधिक से या दो वर्ष से, इनमे व्यक्तियों सहित अगली उच्च सफलतापूर्वक पूरी कर ली
			55-2660-60-3200 के र की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे का सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित संबंध में भी विचार किया ज पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हव जो भी कम हो, कम न हो व श्रेणी में प्रोन्नित के लिए	तेतनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता फ निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, 1 के लिए विचार किया जा रहा गएगा परन्तु यह तब जब कि उ क या पात्रता सेवा के आधे से अ और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ अपनी परिवीक्षा की अवधि	श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित र रिक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पाः हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अधिक से या दो वर्ष से, इनमे व्यक्तियों सहित अगली उच्च सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो हो।
	1:		55-2660-60-3200 के र की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे का सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित संबंध में भी विचार किया ज पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हव जो भी कम हो, कम न हो ह श्रेणी में प्रोन्नित के लिए जिन्होंने ऐसी अर्हक या पा	तितनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता पर निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, ! के लिए विचार किया जा रहा गएगा परन्तु यह तब जब कि र क या पात्रता सेवा के आधे से र और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ अपनी परिवीक्षा की अवधि त्रता सेवा पहले ही पूरी कर ल	श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित र रिक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियो उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अधिक से या दो वर्ष से, इनमे व्यक्तियों सहित अगली उच् सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो हो।
	ग' विभागीय	प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के वि	55-2660-60-3200 के र की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे का सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित संबंध में भी विचार किया ज पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हव जो भी कम हो, कम न हो ह श्रेणी में प्रोन्नित के लिए जिन्होंने ऐसी अर्हक या पा	तितनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता पर निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, ! के लिए विचार किया जा रहा गएगा परन्तु यह तब जब कि र क या पात्रता सेवा के आधे से र और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ अपनी परिवीक्षा की अवधि त्रता सेवा पहले ही पूरी कर ल	श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित र रिक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पाः हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अधिक से या दो वर्ष से, इनमे व्यक्तियों सहित अगली उच्च सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो हो।
म्नलि	ग' विभागीय खित होंगे :—	प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के ि	55-2660-60-3200 के रं की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे का सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित संबंध में भी विचार किया ज पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक जो भी कम हो, कम न हो व श्रेणी में प्रोन्नित के लिए जिन्होंने ऐसी अर्हक या पा	तितनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता पर निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, ! के लिए विचार किया जा रहा गएगा परन्तु यह तब जब कि र क या पात्रता सेवा के आधे से र और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ अपनी परिवीक्षा की अवधि त्रता सेवा पहले ही पूरी कर ल	श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित से रिक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पाः हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अधिक से या दो वर्ष से, इनमें व्यक्तियों सहित अगली उच्च सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो हो।
म्न लि ।) र	ग' विभागीय खित होंगे :— कमांडेंट या कम	प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के ि - ान आफिसर या एक अधिकारी र	55-2660-60-3200 के रं की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे का सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित संबंध में भी विचार किया ज पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक जो भी कम हो, कम न हो व श्रेणी में प्रोन्नित के लिए जिन्होंने ऐसी अर्हक या पा	तेतनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता पर निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, ! के लिए विचार किया जा रहा गएगा परन्तु यह तब जब कि उ क या पात्रता सेवा के आधे से उ और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ अपनी परिवीक्षा की अवधि व त्रता सेवा पहले ही पूरी कर ल	श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित र रिक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियो उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अधिक से या दो वर्ष से, इनमे व्यक्तियों सहित अगली उच् सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो हो।
म्नलि ।) र	ग' विभागीय खित होंगे : — कमांडेंट या कम से नीचे का न हो	प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के ि न ान आफिसर या एक अधिकारी र	55-2660-60-3200 के वं को हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे क सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित संबंध में भी विचार किया ज पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हव जो भी कम हो, कम न हो वं श्रेणी में प्रोन्नित के लिए जिन्होंने ऐसी अर्हक या पा	तितनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता पर निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, ! के लिए विचार किया जा रहा गएगा परन्तु यह तब जब कि र क या पात्रता सेवा के आधे से र और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ अपनी परिवीक्षा की अवधि त्रता सेवा पहले ही पूरी कर ल	श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित र रिक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियो उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अधिक से या दो वर्ष से, इनमे व्यक्तियों सहित अगली उच् सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो हो।
म्निलि) व) व	ग' विभागीय ाखित होंगे :— कमांडेंट या कम से नीचे का न हो दो आफिसर या	प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के ि - ान आफिसर या एक अधिकारी र कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या प	55-2660-60-3200 के वं को हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे क सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित संबंध में भी विचार किया ज पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हव जो भी कम हो, कम न हो वं श्रेणी में प्रोन्नित के लिए जिन्होंने ऐसी अर्हक या पा	तेतनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता पर निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, हैं के लिए विचार किया जा रहा गएगा परन्तु यह तब जब कि र के या पात्रता सेवा के आधे से र और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ अपनी परिवीक्षा की अवधि त्रता सेवा पहले ही पूरी कर ल	श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित र रिक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियो उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अधिक से या दो वर्ष से, इनमें व्यक्तियों सहित अगली उच् सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो हो।
म्निलि ।) व व १) व	ग' विभागीय खित होंगे :— कमांडेंट या कम से नीचे का न हो दो आफिसर या फोरमैन या चार्ज	प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के ि - ान आफिसर या एक अधिकारी र किन्छ कमीशंड आफिसर या प् मैन- या चार्जमैन-	55-2660-60-3200 के रं की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे का सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित संबंध में भी विचार किया जपात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक जो भी कम हो, कम न हो अर्श्रेणी में प्रोन्नित के लिए जिन्होंने ऐसी अर्हक या पा	तेतनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता पर निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, ! के लिए विचार किया जा रहा गएगा परन्तु यह तब जब कि उ क या पात्रता सेवा के आधे से उ और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ अपनी परिवीक्षा की अवधि व त्रता सेवा पहले ही पूरी कर ल	श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित र रिक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियो उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अधिक से या दो वर्ष से, इनमे व्यक्तियों सहित अगली उच् सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो हो।
म्निलि ।) व १) व १) व १) व	ग' विभागीय खित होंगे :— कमांडेंट या कम से नीचे का न हो दो आफिसर या फोरमैन या चार्ज अनुसूचित जाति	प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के वि । न आफिसर या एक अधिकारी र । किन्छ कमीशंड आफिसर या प् मैन–I या चार्जमैन–II । या अनुसूचित जनजाति का	55-2660-60-3200 के वं की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे का सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित संबंध में भी विचार किया ज्यात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हव जो भी कम हो, कम न हो वं श्रेणी में प्रोन्नित के लिए जिन्होंने ऐसी अर्हक या पा लिए) जिसमें को कैप्टन की पंक्ति के सेरमैन या सहायक कमीशंड रैंक का	तेतनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता पर निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, हैं के लिए विचार किया जा रहा गएगा परन्तु यह तब जब कि र के या पात्रता सेवा के आधे से र और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ अपनी परिवीक्षा की अवधि त्रता सेवा पहले ही पूरी कर ल	श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित से रिक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पाः हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अधिक से या दो वर्ष से, इनमें व्यक्तियों सहित अगली उच्च सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो हो।
1 1) व 2) व 3 3) व	ग' विभागीय ाखित होंगे:— कमांडेंट या कम से नीचे का न हो दो आफिसर या फोरमैन या चार्ज अनुसूचित जािर अधिकारी या सि	प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के वि । जाफिसर या एक अधिकारी के । किनष्ठ कमीशंड आफिसर या प् मैन-I या चार्जमैन-II । या अनुसूचित जनजाति का विलियन राजपत्रित अधिकारी य	55-2660-60-3200 के रं की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे का सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित संबंध में भी विचार किया ज पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक जो भी कम हो, कम न हो वे श्रेणी में प्रोन्नित के लिए जिन्होंने ऐसी अर्हक या पा लिए) जिसमें को कैप्टन की पंक्ति के सेप्प के सेप के स	तेतनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता पर निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, हैं के लिए विचार किया जा रहा गएगा परन्तु यह तब जब कि र के या पात्रता सेवा के आधे से र और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ अपनी परिवीक्षा की अवधि त्रता सेवा पहले ही पूरी कर ल	श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित से रिक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पाः हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अधिक से या दो वर्ष से, इनमें व्यक्तियों सहित अगली उच्च सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो हो।
म्न िल ।) व १) व १) व १) व	ग' विभागीय ाखित होंगे:— कमांडेंट या कम से नीचे का न हो दो आफिसर या फोरमैन या चार्ज अनुसूचित जािर अधिकारी या सि	प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के वि । न आफिसर या एक अधिकारी र । किन्छ कमीशंड आफिसर या प् मैन–I या चार्जमैन–II । या अनुसूचित जनजाति का	55-2660-60-3200 के रं की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे का सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित संबंध में भी विचार किया ज पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक जो भी कम हो, कम न हो वे श्रेणी में प्रोन्नित के लिए जिन्होंने ऐसी अर्हक या पा लिए) जिसमें को कैप्टन की पंक्ति के सेप्प के सेप के स	तेतनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता पर निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, हैं के लिए विचार किया जा रहा गएगा परन्तु यह तब जब कि र के या पात्रता सेवा के आधे से र और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ अपनी परिवीक्षा की अवधि त्रता सेवा पहले ही पूरी कर ल	श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित से रिक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पाः हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अधिक से या दो वर्ष से, इनमें व्यक्तियों सहित अगली उच्च सफलतापूर्वक पूरी कर ली पी हो।
म्न िल () र र) र र) र र) र	ग' विभागीय खित होंगे: कमांडेंट या कम से नीचे का न हो दो आफिसर या फोरमैन या चार्ज अनुसूचित जािर अधिकारी या सि	प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के वि । जाफिसर या एक अधिकारी के । किनष्ठ कमीशंड आफिसर या प् मैन-I या चार्जमैन-II । या अनुसूचित जनजाति का विलियन राजपत्रित अधिकारी य	55-2660-60-3200 के रं की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे का सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित संबंध में भी विचार किया ज पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक जो भी कम हो, कम न हो वे श्रेणी में प्रोन्नित के लिए जिन्होंने ऐसी अर्हक या पा लिए) जिसमें को कैप्टन की पंक्ति के सेप्प के सेप के स	तेतनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता पर निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, हैं के लिए विचार किया जा रहा गएगा परन्तु यह तब जब कि र ह या पात्रता सेवा के आधे से उ और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ अपनी परिवीक्षा की अवधि त्रता सेवा पहले ही पूरी कर ल	श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित से रिक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पाः हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अधिक से या दो वर्ष से, इनमें व्यक्तियों सहित अगली उच्च सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो हो।
म्न िल) व) व) व) व 	ग' विभागीय ाखित होंगे:— कमांडेंट या कम से नीचे का न हो दो आफिसर या फोर्मैन या चार्ज अनुसूचित जाति अधिकारी या सा जार्जमैन-II	प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के वि । जाफिसर या एक अधिकारी र । किन्छ कमीशंड आफिसर या प् मैन-I या चार्जमैन-II । या अनुसूचित जनजाति का विलियन राजपत्रित अधिकारी य फोरमैन या सहायक फोरमैन	55-2660-60-3200 के वं की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे के सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित संबंध में भी विचार किया ज्यात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हव जो भी कम हो, कम न हो वं श्रेणी में प्रोन्नित के लिए जिन्होंने ऐसी अर्हक या पार्टिंग के प्रिस्त के लिए जिन्होंने ऐसी अर्हक या पार्टिंग के प्रिस्त के सेवा सहायक कमीशंड रैंक का वा किनष्ठ कमीशंड या चार्जमैन-1 या	तेतनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता पर निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, हैं के लिए विचार किया जा रहा गएगा परन्तु यह तब जब कि उ क या पात्रता सेवा के आधे से उ और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ अपनी परिवीक्षा की अवधि त्रता सेवा पहले ही पूरी कर ल — अध्यक्ष — सदस्य	श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित र रिक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पाः हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अधिक से या दो वर्ष से, इनमें व्यक्तियों सहित अगली उच्च सफलतापूर्वक पूरी कर ली ती हो।
中 [合	ग' विभागीय ाखित होंगे:— कमांडेंट या कम से नीचे का न हो दो आफिसर या फोर्मैन या चार्ज अनुसूचित जाति अधिकारी या चार्जमैन-II मिक या	प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के वि । जाफिसर या एक अधिकारी र । किनष्ठ कमीशंड आफिसर या प् मैन-I या चार्जमैन-II । या अनुसूचित जनजाति का विलियन राजपत्रित अधिकारी य फोरमैन या सहायक फोरमैन	55-2660-60-3200 के रं की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे का सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित संबंध में भी विचार किया ज्यात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक जो भी कम हो, कम न हो हे श्रेणी में प्रोन्नित के लिए जिन्होंने ऐसी अर्हक या पा लिए) जिसमें को कैप्टन की पंक्ति के सेवा सहायक कमीशंड रैंक का वा किनष्ठ कमीशंड या चार्जमैन-1 या	तिनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता पर निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, ! के लिए विचार किया जा रहा गाएगा परन्तु यह तब जब कि र के या पात्रता सेवा के आधे से व और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ अपनी परिवीक्षा की अवधि त्रता सेवा पहले ही पूरी कर ल — अध्यक्ष — सदस्य — सहयोजित सदस्य — र. 2550-55-2660-	श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित र रिक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पा हो वहां उनसे ज्येष्ठ ट्यक्तियो उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अधिक से या दो वर्ष से, इनमें व्यक्तियों सहित अगली उच्च सफलतापूर्वक पूरी कर ली ती हो।
Fr	ग' विभागीय खित होंगे:— कमांडेंट या कम से नीचे का न हो दो आफिसर या फोरमैन या चार्ज अनुसूचित जाति अधिकारी या सि अधिकारी या चार्जमैन-II	प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के वि । जाफिसर या एक अधिकारी के । किनष्ठ कमीशंड आफिसर या प्र मैन-I या चार्जमैन-II । या अनुसूचित जनजाति का विलियन राजपत्रित अधिकारी य फोरमैन या सहायक फोरमैन 2 1444* (2006) *कार्यभार के आधार	55-2660-60-3200 के वं की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे के सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित संबंध में भी विचार किया ज्यात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हव जो भी कम हो, कम न हो वं श्रेणी में प्रोन्नित के लिए जिन्होंने ऐसी अर्हक या पा लिए) जिसमें को कैप्टन की पंक्ति के सिए जिन्होंने ऐसी अर्हक या पा लेए) जिसमें जो कैप्टन की पंक्ति के सिए जिन्होंने एसी अर्हक या पा ला किप्टन की पंक्ति या सहायक कमीशंड रैंक का वा किप्ट कमीशंड या चार्जमैन-1 या उ	तिनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता पर निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, ! के लिए विचार किया जा रहा गएगा परन्तु यह तब जब कि र के या पात्रता सेवा के आधे से व और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ अपनी परिवीक्षा की अवधि त्रता सेवा पहले ही पूरी कर ल	श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित र रिक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पा हो वहां उनसे ज्येष्ठ ट्यक्तियो उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अधिक से या दो वर्ष से, इनमें व्यक्तियों सहित अगली उच्च सफलतापूर्वक पूरी कर ली ती हो।
中 [合	ग' विभागीय ाखित होंगे:— कमांडेंट या कम से नीचे का न हो दो आफिसर या फोर्मैन या चार्ज अनुसूचित जाति अधिकारी या चार्जमैन-II मिक या	प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के वि । जाफिसर या एक अधिकारी र । किनष्ठ कमीशंड आफिसर या प् मैन-I या चार्जमैन-II । या अनुसूचित जनजाति का विलियन राजपत्रित अधिकारी य फोरमैन या सहायक फोरमैन	55-2660-60-3200 के रं की हो और इस प्रयोजन के टिप्पणी: — जहां ऐसे का सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित संबंध में भी विचार किया ज्यात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक जो भी कम हो, कम न हो हे श्रेणी में प्रोन्नित के लिए जिन्होंने ऐसी अर्हक या पा लिए) जिसमें को कैप्टन की पंक्ति के सेवा सहायक कमीशंड रैंक का वा किनष्ठ कमीशंड या चार्जमैन-1 या	तिनमान में हैं तथा जिन्होंने इस लिए हुए विभागीय अर्हता पर निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, ! के लिए विचार किया जा रहा गाएगा परन्तु यह तब जब कि र के या पात्रता सेवा के आधे से व और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ अपनी परिवीक्षा की अवधि त्रता सेवा पहले ही पूरी कर ल — अध्यक्ष — सदस्य — सहयोजित सदस्य — र. 2550-55-2660-	श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित व िक्षण पास किया हो। जिन्होंने अपनी अर्हक या पा हो वहां उनसे ज्येष्ठ ट्यक्तिये उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अधिक से या दो वर्ष से, इनमें व्यक्तियों सहित अगली उच सफलतापूर्वक पूरी कर ली ती हो।

	6	7	8	9	10
 18—25 व	f .	नहीं	आवश्यक :	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिः
(सरकारी	सेवकों के लिए 35 वर्ष		आठवीं पास	:	के पश्चात् पुनर्नियोज
तक की छू			या		पर नियुक्त किए ग
	—आयु-सीमा अ वधा रित		सशस्त्र बल कार्मिक या	t	कार्मिक कोई परिवीध
	ाए निर्णायक तारीख भारत		भूतपूर्व सैनिक जो समुचित		नहीं।
	यों से आवेदन प्राप्त करने		व्यवसाय में हो और कम		सीधे भर्ती किए जाने वा
	यत की गई अंतिम तारीख		से कम श्रेणी-III में हो।		व्यक्ति या अधिवर्षिता व
	कि वह अंतिम तारीख जो		O HOLD IN THE IN		आयु से पूर्व पुनर्नियोजि
	।लय, अरुणाचल प्रदेश,				व्यक्ति, जिनके अंतर्ग
	ाणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,				भूतपूर्व सैनिक भी हैं—
मिविकम	जम्मू-कश्मीर का लद्दाख			•	नूरानून सानक ना ह— 2 वर्ष।
	वल प्रदेश के लाहौल और				८ वर्षा
	तथा चम्बा उप मंडल,	•	•		
	ौर निकोबार द्वीप समूह				
	प के अभ्यर्थियों के लिए				
विहित की					
	11			12	
के लिए प्रि	रा उसके न हो सकने पर भूत तिनयुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा औ सीधी भर्ती द्वारा।				
के लिए प्रि	तिनयुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा औ		ऐसे व्यक्तियों का धारण करते हैं और और अनुभव हैं। भूतपूर्व सैनिकों के प्रतिनियुक्ति /पुर्ना अंतर्गत (ई एम ई) भी हैं जो सेवानिवृ आरक्षण में स्थानांत में अपेक्षित अनुभव प्रतिनियुक्ति की अ	जिनके पास स्तम्भ र्नियोजनः सशस्त्र इलेक्ट्रॉनिक और य त होने वाले हैं या रित किए जाने वाले और अर्हताएं हैं। ऐस् स्विध प्रदान की जाए	(8) में अधिकथित अर्हताए बल के ऐसे कार्मिक, जिन्हें ांत्रिक इंजीनियर कोर के योद एक वर्ष की अवधि के भीत हैं और जिनके पास स्तंभ (8 वे व्यक्तियों को उस तारीख तब गी जिस तारीख से उन्हें सशस्
के लिए प्रि सकने पर	तिनयुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा औ सीधी भर्ती द्वारा ! 13	र सभी न हो	ऐसे व्यक्तियों का धारण करते हैं और अनुभव हैं। भूतपूर्व सैनिकों के प्रतिनियुक्ति /पुर्ना अंतर्गत (ई एम ई) भी हैं जो सेवानिवृ आरक्षण में स्थानांत में अपेक्षित अनुभव प्रतिनियुक्ति की अबल से निर्मुक्त किय	जिनके पास स्तम्भ र्नियोजनः सशस्त्र इलेक्ट्रॉनिक और य त होने वाले हैं या रित किए जाने वाले और अर्हताएं हैं। ऐस् स्विध प्रदान की जाए	ाओं में समतुल्य या उच्च प (8) में अधिकथित अहंताएं बल के ऐसे कार्मिक, जिनवें ांत्रिक इंजीनियर कोर के योद एक वर्ष की अवधि के भीत हैं और जिनके पास स्तंभ (8 वे व्यक्तियों को उस तारीख तब गी जिस तारीख से उन्हें सशस् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे
के लिए प्रि सकने पर सक्ते	तिनयुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा औ सीधी भर्ती द्वारा !	र सभी न हो (परिवीक्षा हटाने या पुष	ऐसे व्यक्तियों का धारण करते हैं और अनुभव हैं। भूतपूर्व सैनिकों के प्रतिनियुक्ति /पुर्ना अंतर्गत (ई एम ई) भी हैं जो सेवानिवृ आरक्षण में स्थानांत में अपेक्षित अनुभव प्रतिनियुक्ति की अबल से निर्मुक्त किय	जिनके पास स्तम्भ नियोजन : सशस्त्र इलेक्ट्रॉनिक और य त होने वाले हैं या रित किए जाने वाले और अर्हताएं हैं। ऐसे स्विध प्रदान की जाए वा जाना है, तत्पश्चात	(8) में अधिकथित अहंताए बल के ऐसे कार्मिक, जिनने ांत्रिक इंजीनियर कोर के यो ब एक वर्ष की अवधि के भीर हैं और जिनके पास स्तंभ (8 वे व्यक्तियों को उस तारीख त गी जिस तारीख से उन्हें सशस् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे
के लिए प्रि सकने पर समूह 'ग' के लिए)	तियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा औ सीधी भर्ती द्वारा ! 13 विभागीय प्रोन्नति समिति	र सभी न हो (परिवीक्षा हटाने या पुष	ऐसे व्यक्तियों का धारण करते हैं और और अनुभव हैं। भूतपूर्व सैनिकों के प्रतिनियुक्ति /पुर्ना अंतर्गत (ई एम ई) भी हैं जो सेवानिवृ आरक्षण में स्थानांत में अपेक्षित अनुभव प्रतिनियुक्ति की अ बल से निर्मुक्त किर	जिनके पास स्तम्भ र्नियोजनः सशस्त्र इलेक्ट्रॉनिक और य त होने वाले हैं या रित किए जाने वाले और अर्हताएं हैं। ऐस् स्विध प्रदान की जाए या जाना है, तत्पश्चात्	(8) में अधिकथित अहंताए बल के ऐसे कार्मिक, जिन्न रित्रक इंजीनियर कोर के योद एक वर्ष की अवधि के भीत हैं और जिनके पास स्तंभ (8 वे व्यक्तियों को उस तारीख ता गी जिस तारीख से उन्हें सशस् वे पुनर्नियोजन पर बने रहें?
के लिए प्रि सकने पर समूह 'ग' के लिए)। (1) कम से ने (2) दो	तियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा औ सीधी भर्ती द्वारा ! 13 विभागीय प्रोन्नित समिति जसमें निम्निलिखित होंगे :- डिंट या कमान आफिसर या ए	र सभी न हो (परिवीक्षा हटाने या पुष — क अधिकारी जो कैप्टन व	ऐसे व्यक्तियों का धारण करते हैं और और अनुभव हैं। भूतपूर्व सैनिकों के प्रतिनियुक्ति /पुर्ना अंतर्गत (ई एम ई) भी हैं जो सेवानिवृ आरक्षण में स्थानांत में अपेक्षित अनुभव प्रतिनियुक्ति की अ बल से निर्मुक्त किर्य टीकरण	जिनके पास स्तम्भ तिए: नियोजन: सशस्त्र इलेक्ट्रॉनिक और य त होने वाले हैं या रित किए जाने वाले और अर्हताएं हैं। ऐस् स्विध प्रदान की जाए या जाना है, तत्पश्चात्	(8) में अधिकथित अहंताए बल के ऐसे कार्मिक, जिन ांत्रिक इंजीनियर कोर के योद एक वर्ष की अवधि के भीर हैं और जिनके पास स्तंभ (8 ने व्यक्तियों को उस तारीख त गी जिस तारीख से उन्हें सशस् वे पुनर्नियोजन पर बने रहें?
के लिए प्रि सकने पर समूह 'ग' के लिए)। (1) कम से न (2) दो फोर	13 विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्निलिखित होंगे :- ंडेंट या कमान आफिसर या ए ोचे का न हो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड मैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन	र सभी न हो (परिवीक्षा हटाने या पुष् — क अधिकारी जो कैप्टन व आफिसर या फोरमैन या	ऐसे व्यक्तियों का धारण करते हैं और और अनुभव हैं। भूतपूर्व सैनिकों के प्रतिनियुक्ति /पुर्ना अंतर्गत (ई एम ई) भी हैं जो सेवानिवृ आरक्षण में स्थानांत में अपेक्षित अनुभव प्रतिनियुक्ति की अ बल से निर्मुक्त किय टीकरण की पंक्ति — अध्य सहायक	जिनके पास स्तम्भ तिए: नियोजन: सशस्त्र इलेक्ट्रॉनिक और य त होने वाले हैं या रित किए जाने वाले और अर्हताएं हैं। ऐस् स्विध प्रदान की जाए या जाना है, तत्पश्चात्	(8) में अधिकथित अहंताए बल के ऐसे कार्मिक, जिन्न रित्रक इंजीनियर कोर के योद एक वर्ष की अवधि के भीत हैं और जिनके पास स्तंभ (8 वे व्यक्तियों को उस तारीख ता गी जिस तारीख से उन्हें सशस् वे पुनर्नियोजन पर बने रहें?
के लिए प्रिं सकने पर समूह 'ग' के लिए)। (1) कम से न (2) दो फोर (3) अनु	तियुक्ति/पुर्नियोजन द्वारा औ सीधी भर्ती द्वारा । विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्निलिखित होंगे :- ांडेंट या कमान आफिसर या ए ोचे का न हो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड मैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन सूचित जाति या अनुसूचित	र सभी न हो (परिवीक्षा हटाने या पुष् — क अधिकारी जो कैप्टन व आफिसर या फोरमैन या न	ऐसे व्यक्तियों का धारण करते हैं और और अनुभव हैं। भूतपूर्व सैनिकों के प्रतिनियुक्ति /पुर्ना अंतर्गत (ई एम ई) भी हैं जो सेवानिवृ आरक्षण में स्थानांत में अपेक्षित अनुभव प्रतिनियुक्ति की अबल से निर्मुक्त किय	जिनके पास स्तम्भ तिए: नियोजन: सशस्त्र इलेक्ट्रॉनिक और य त होने वाले हैं या रित किए जाने वाले और अर्हताएं हैं। ऐस् स्विध प्रदान की जाए या जाना है, तत्पश्चात्	(8) में अधिकथित अहंताए बल के ऐसे कार्मिक, जिन्न रित्रक इंजीनियर कोर के योद एक वर्ष की अवधि के भीत हैं और जिनके पास स्तंभ (8 वे व्यक्तियों को उस तारीख ता गी जिस तारीख से उन्हें सशस् वे पुनर्नियोजन पर बने रहें?
के लिए प्रि सकने पर समूह 'ग' के लिए) (1) कम से न (2) दो फोर (3) अनु अधि	तियुक्ति/पुर्नार्नयोजन द्वारा औ सीधी भर्ती द्वारा ! विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्निलिखित होंगे :- डिंट या कमान आफिसर या ह वेचे का न हो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड मैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन सूचित जाति या अनुसूचित कारी या सिविलियन राजपित्र	र सभी न हो (परिवीक्षा हटाने या पुष् — क अधिकारी जो कैप्टन व जाफिसर या फोरमैन या न ा-II जनजाति का कमीशंड त अधिकारी या कनिष्ठ व	ऐसे व्यक्तियों का धारण करते हैं और और अनुभव हैं। भूतपूर्व सैनिकों के प्रतिनियुक्ति /पुर्ना अंतर्गत (ई एम ई) भी हैं जो सेवानिवृ आरक्षण में स्थानांत में अपेक्षित अनुभव प्रतिनियुक्ति की अबल से निर्मुक्त किंग् बल से निर्मुक्त किंग सहायक सहायक — सदस्य रैंक का कमीशंड	जिनके पास स्तम्भ तिए: नियोजन: सशस्त्र इलेक्ट्रॉनिक और य त होने वाले हैं या रित किए जाने वाले और अर्हताएं हैं। ऐस् स्विध प्रदान की जाए या जाना है, तत्पश्चात्	(8) में अधिकथित अहंताए बल के ऐसे कार्मिक, जिन्न रित्रक इंजीनियर कोर के योद एक वर्ष की अवधि के भीत हैं और जिनके पास स्तंभ (8 वे व्यक्तियों को उस तारीख ता गी जिस तारीख से उन्हें सशस् वे पुनर्नियोजन पर बने रहें?
के लिए प्रि सकने पर के लिए) (1) कम से न (2) दो फोर (3) अनु अधि	तियुक्ति/पुर्नियोजन द्वारा औ सीधी भर्ती द्वारा । विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्निलिखित होंगे :- ांडेंट या कमान आफिसर या ए ोचे का न हो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड मैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन सूचित जाति या अनुसूचित	र सभी न हो (परिवीक्षा हटाने या पुष् — क अधिकारी जो कैप्टन व जाफिसर या फोरमैन या न ा-II जनजाति का कमीशंड त अधिकारी या कनिष्ठ व	ऐसे व्यक्तियों का धारण करते हैं और और अनुभव हैं। भूतपूर्व सैनिकों के प्रतिनियुक्ति /पुर्ना अंतर्गत (ई एम ई) भी हैं जो सेवानिवृ आरक्षण में स्थानांत में अपेक्षित अनुभव प्रतिनियुक्ति की अबल से निर्मुक्त किर बल से निर्मुक्त किर सहायक सहायक सहायक सहायक नेत-I या	जिनके पास स्तम्भ तिए: नियोजन: सशस्त्र इलेक्ट्रॉनिक और य त होने वाले हैं या रित किए जाने वाले और अर्हताएं हैं। ऐस् स्विध प्रदान की जाए या जाना है, तत्पश्चात्	(8) में अधिकथित अहंताए बल के ऐसे कार्मिक, जिन्न ांत्रिक इंजीनियर कोर के योद एक वर्ष की अवधि के भीत हैं और जिनके पास स्तंभ (8 वे व्यक्तियों को उस तारीख तब गी जिस तारीख से उन्हें सशस् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे

[फा. सं. बी/03391/भर्ती नियम/ईएमई/सिव-२% /आर आर/डी (नियुक्ति)/06]

New Delhi, the 1st February, 2006

- S.R.O. 29.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Corps of Electrical and Mechanical Engineers (Industrial) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Industrials in the Corps of Electronics and Mechanical Engineers, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Corps of Electronics and Mechanical Engineers (Industrial) Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts, shall be as specified in Columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Vehicle Mechanic (AFV) (Highly skilled)	1152* (2006) *(Subject to variation dependent on workload) 25 % of Highly skilled posts when the placed in Martin Craftman grad of Master Craman will be perfect to the individual and not consider promotion [1]	ill laster e. Post ifts- rsonal ual lered	Rs. 4000-100- 6000 for highly skilled Rs. 4500-125- 7000 for Master Craftsman	Non-selection	18—25 years (Relaxable up to 35 years for Government servants). Note.—The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh

6 Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. Whether age and Period of Method of recruitment whether Whether benefit of Educational and other Educational qualiprobation, by direct recruitment or by added years of service qualifications required for direct recruits fications presif any promotion or absorption and admissible under Rule 30 of the Central Civil cribed for direct percentage of the vacancies to be filled by various Service (Pension) recruits will apply methods Rules, 1972 in the case of promotees 9 11 7 8 10 By promotion, failing which No Essential:-No Personnel appointed by absorption, failing both Intermediate (10+2) educational on promotion or absorpby deputation/re-employment tion or re-employment system or its equivalent with a certifor Ex-servicemen and failafter superannuationficate from a recognised Industrial No Probation. ing all by direct recruit-Training Institute or equivalent in the appropriate field or grade. Direct recruits or ment. re-employed including The post of Master Crafts-Or man will be filled from ex-servicemen before B.Sc. or its equivalent with Physics, highly skilled post based the age of superannua-Chemistry and Mathematics. tion -2 years. on individual found fit on the basis of assessment Armed Forces Personnelor Exservicemen in the appropriate trade report. and grade I at minimum. Circumstances in which If a Departmental Promotion In case of recruitment by promotion/ absorption, grades from which Committee exists, what is its Union Public Service Commission is to be to be made composition consulted in making recruitment 13 14 12 Group 'C' Departmental Promo-Not applicable. Promotion: tion Committee (for considering Vehicle Mechanic (MV) skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service probation lifting or confirmation or promotion consisting ofin the grade on the basis of qualifying departmental (1) Commandant or Officer Commanding test held for the purpose. or an officer not below the rank Absorption: of Captain Chairman Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications (2) Two Officers or Junior Commissioned and experiences as laid down in column (8). Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II For Ex-Serviceman: Deputation/re-employment.— - Members The Armed Forces personnel including combatants (3) An Officer belonging to the from Corps of Electronics and Mechanical Engineer Scheduled Caste or the Scheduled due to retire or who are to be transferred to reserve with-Tribe community of the rank of in a period of one year and having the requisite experience

and qualifications prescribed for them in coloumn (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Note.—Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II

13

---Co-opting Member

1 2 3 4 5 6 339* 2. Engineering General Central Rs. 4000-100-Non-selection 18—25 years (Relaxable Equipment (2006)Service, Group 'C'. 6000 for highly upto 35 years for Mechanic *(Subject to Non-Gazetted, Government servants). skilled. (Highly skilled) variation Industrials Rs. 4500-125-Note.—The crucial date dependent 7000 for Master for determining the age on workload.) Craftsman limit will be the closing 25% of highly date for receipt of applicaskilled posts will tion from candidates be placed in Master in India (and not the Craftsman grade. Post closing date prescribed of Master Craftsfor those in Assam. man will be personal Meghalaya, Arunachal to the individual and Pradesh, Mizoram, not considered as Manipur, Nagaland, promotion post. Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammun & Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

7 9 8 10 11 Essential:-No No Personnel appointed By promotion, failing which Intermediate (10+2) educational system on promotion or absorpby absorption, failing both or its equivalent with a certificate from tion or re-employment by deputation/re-employa recognised Industrial Training after superannuationment for ex-service-Institute or equivalent in the No Probation. men and failing all appropriate field or grade. Direct recruits or by direct recruitment. re-employed including The post of Mastercrafts-B.Sc. or its equivalent with Physics, ex-servicemen before man will be filled from Chemistry and Mathematics. the age of superannuahighly skilled post based tion-2 years. on individual found fit on o r Armed Forces Personnel or Exthe basis of assessment servicemen in the appropriate report. trade and grade-I at minimum.

13

14 Not applicable

Promotion:

Vehicle Mechanic (MV) skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.

Absorption:

Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8)

For Ex-Serviceman: deputation/re-employment.—
The Armed forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve with in a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in coloumn (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Note.—

Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of —

- (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the Rank of Captain —Chairman
- (2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I Or Chargeman-II
- Members
- (3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior commissioned Officers or Foreman or Asstt. foreman or Chargeman-I or Chargeman-II—Coopting Member

1	. 2	3	4	5 .	6
3. Electrician (highly skilled)	* (2006) (Subject to variation dependent on workload) 25 % of High skilled posts be placed in a craftsman graf of Master C man will be p to the individual of the consum of the second o	nly will master de post rafts- personal idual sidered	Rs. 4000-100- 6000 for highly skilled. Rs. 4500-125- 7000 for master craftsman	Non-selection	18-25 years (relaxable upto 35 years for Government servants) Note.—The crucial date for dertermining the age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh
	post.			•	Division of Jammun & Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

7	8	9	10 .	11
No	Essential:— Intermediate (10+2) educational system or its equivalent with a certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or grade. Or B. Sc. or its equivalent with Physics, Chemistry and Mathematics. Or Armed Forces Personnel or Ex-servicem in the appropriate trade and grade I at minimum.	No en	Personnel appointed on promotion or absortion or re-employment after superannuation—No Probation Direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failling all by direct recruitment. The post of Mastercraftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.

13

Not applicable.

Promotion:

Electrician (MV) skilled with a pay scale of Rs.3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose failing which Electrician (MV) Mate with a pay scale of Rs 2650-65-3300-70-4000 having 12 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose. Absorption:

Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8)

For Ex-Serviceman: Deputation/re-employment.—
The Armed Forces Personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in coloumn (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

 Promotion clause will be deemed abolished once existing Electrician (MV) Skilled and Electrician (MV) Mate trade is exhausted by promotion or superannuation.

Note. —

Where juniors who have completed their qualifying or cligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of –

- (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the Rank of Captain —Chairman
- (2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II
- Members
- (3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II Coopting Member

1	2	3	4	5	6
4. Telecom Mechanic (highly skilled)	1187* (2006) *Subject to variation	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	Rs. 4000-100- 6000 for highly skilled Rs. 4500-125-	Non-selection	18—25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants) Note.—The crucial date

dependent on workload. 25 % of highly skilled posts will be placed in Master Craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post.

2

7000 for master Craftsman

for dertermining the age limit will be the closing date for recipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammun & Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

9 10 11 No Essential:-No Personnel appointed By absorption, failing which Intermediate (10+2) educational on absorption or by deputation/re-employment system or its equivalent re-employment after for ex-servicemen and failwith a certificate from a recognised superannuationling all by direct recrsuit-No Probation. Industrial Training Institute or equivalent ment. in the appropriate field or grade. Direct recruits or Or re-employed including The post of Master Craftsman will be filled from B.Sc. or its equivalent with Physics, ex-servicemen before Chemistry and Mathematics. highly skilled post based the age of superannua-Or tion-2 years. on individual found fit on the basis of assessment Armed forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade I at report. minimum.

Absorption:

Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8)

12

For Ex-Serviceman: Deputation/re-employment.— The Armed forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in coloumn (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation lifting or confirmation)

consisting of -

- (1) Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the Rank of Captain -- Chairman
- (2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II
- Members
- (3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe Community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II Coopting Member.

14 Not applicable.

1	2	3		4	5		6
Instrument Mechanic (highly skilled)	(2006) (Subject to variation dependent on workload. 25 % of high skilled posts be placed in I Craftsman gr of Master Cr will be perso the individual considered promotional	ly will naster ade. Post aftsman nal to l and not	6000 skille Rs. 45	600-125- for Master	Non-selection	upto 35 Govern Note.— for dete. limit wi date for tions fro in India closing for thos Meghal Pradesh Manipu Tripura, Division Kashmi and Spi and Pan of Char Himach	years (relaxable years for ment servants) The crucial date mining the age ll be the closing recipt of application candidates (and not the date prescribed e in Assam, aya, Arunachal, Mizoram, r, Nagaland, Sikkim, Ladakh of Jammun & r State, Lahaul iti Districts agi Sub-Division nba district of al Pradesh, an and Nicobar and Laksha-
7	8		9	10			
	system for its certificate from a trial Training In in the appropria Or B.Sc. or its equivalent Chemistry and Nor Armed Forces Person Its Perso	0+2) educational equivalent with a a recognised Industitute or equivalent te field or grade. Valent with Physics, Mathematics. ersonnel or Ex-services te trade and grade I at	No	on prom tion or r after sup No Prob Direct re re-emple ex-servi	ecruits or oyed including cemen before of superannua-	by deputat ment or ex fand faillin direct recru The post of man will be highly skil on individ	itment f Master Crafts-
•	12				13		14
on the basis of qua- burpose. This claus killed trade has ex Absorption: Absorption of per- in defence service and experiences as For Ex-Servicema The Armed Forces from Corps of Elec-	ang 8 year's regulation of the second and second above the deemed above the second and possessing a laid down in columnia to the second and median and median are to be trans	e-employment.— uding combatants hanical Engineers ferred to reserve with-	tion properties (1) p	n Committed to bation lift promotion of Command an officer of Captain — Two Office of Chargeman — Members of An Office cheduled Committee of Captain — Chargeman — Members of Chargeman — Members of Chargeman — Members of Captain Office of Captain	ers or Junior Cor oreman or Asstt. l n-I or Chargeman	ng ion mmanding k mmissioned Foreman n-II e duled	Not applicable

13

and qualifications prescribed for them in coloumn (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Note.—Where Juniors who have completed their

ote.—Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered, for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Gazetted Officer or Junior commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-II—Coopting Member

1	2	3	4	5	6
. Armament	458*	General Central	Rs. 4000-100-	Non-selection	18—25 years (relaxable
Mechanic	(2006)	Service, Group 'C'	6000 for highly		upto 35 years for
(highly skilled)	*(Subject	Non-Gazetted,	skil led .		Government servants).
	to variation	Industrial.	Rs. 4500-125-		Note.—The crucial date
	dependent		7000 for Master		for dertermining the age
	on workload.	•	Craftsman		limit will be the closing
	25 % of highly	y			date for recipt of applica-
	skilled posts w				tion from candidates
	be placed in M	faster			in India (and not the
	Craftsman gra	de. Post			closing date prescribed
	of Master Cra	ftsman		•	for those in Assam,
	will be persona	al to the			Meghalaya, Arunachal
	individual and	l not			Pradesh, Mizoram,
	considered a	_			Manipur, Nagaland,
	promotional p	ost.			Tripura, Sikkim, Ladakh
					Division of Jammu &
		•			Kashmir State, Lahaul
					and Spiti Districts
	•				and Pangi Sub-Division
					of Chamba district of
				•	Himachal Pradesh,
					Andaman and Nicobar
		•			Islands and Laksha-
					dweep.

7 8 9 10 11 Personnel appointed No Essential:-No By promotion, failing which Intermediate (10+2) educational on promotion or absorpby deputation/re-employment system or its equivalent with tion or re-employment for ex-servicemen and faila certificate from a recognised after superannuationling all by direct recruit-Industrial Training Institute or equivalent No Probation. in the the appropriate field or grade. Direct recruits or The post of Master craftsre-employed including man will be filled from Or ex-servicemen before highly skilled post based B. Sc. or its equivalent with Physics, on individual found fit on Chemistry and Mathematics. the age of superannuation -- 2 years. the basis of assessment Or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen report. in the appropriate trade and grade I at minimum.

13

14 Not applicable.

Promotion:

Armourer or Fitter skilled with a pay scale of Rs.3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.

Absorption:

Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8).

For Ex-Serviceman: deputation/re-employment.—
The Armed Forces Personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in coloumn (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment Note.—Where Juniors who have completed their

qualifying or eligibility service are being considered for Promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifing or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of —

- (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the Rank of Contain. Chairman
- of Captain—Chairman
- (2) TwoOfficersor Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II
- Members
- (3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II—Coopting-Member

1	2	3	4	5	6
7. Electrician (Power) (highly skilled)	99* (2006) *Subject to variation dependent on workload. 25 % of highl skilled posts where the placed in Market Comman will be perfected to the individual and not consist as promotion post.	vill Master de post trafts- rsonal dual dered	Rs. 4000-100- 6000 for highly skilled. Rs. 4500-125- 7000 for Master Craftsman	Non-selection	18—25 years (relaxable upto 35 years for Government servants). Note.—The crucial date for dertermining the age limit will be the closing date for recipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

	8		9	10		11
No	Essential:— Intermediate (10+2) ed system or its equivale certificate from a recognization of the appropriate fiel Or B.Sc. or its equivalent we Chemistry and Mathe Or Armed Forces Personn servicemen in the appropriate and grade-I at n	ent with a mised Indus- or equivalent id or grade. with Physics; ematics. sel or Ex- copriate	No	ex-servicen	on Dyment Innuation— On. Dits or d including Inen before Superannua-	By deputation/re-employment for ex-servicemen failing which by direct recruitment the post of Master Craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.
				<u> </u>		
	12			Group 'C' Depa	13	Not applicable
experiences as For Ex-Servic The Armed Fof from Corps of due to retire o	ces and possessing the questiand down in column (8) cman: Deputation/re-encorces personnel including Electronics and Mechanics who are to be transferred one year and having the recorder.	nployment.— 3 combatants 3 cal Engineers 3 d to reserve with	(((h- i	probation lifting consisting of :— (1) Commandanto ding or an office Rank of Captair (2) Two Officers ssioned Office Asstt. Foremanon	or Officer Common to the low t	nan- ne —Chairman om m- or -I or
and qualificat Such persons the date on wh	ions prescribed for them is would be given deputation ich they are released from y may be continued on re-	n coloumn (8). on terms up to m Armed Force	S, (Chargeman-II (3) An Officer b Scheduled Caste Tribe commun Commissioned (Gazetted Officer or Officers or Foren or Chargeman-I o Coopting	or the Schedule ity of the rand Officer or Civi Junior Commis nan or Asstt. Fo	ed k of ilian ssioned oreman
and qualificat Such persons the date on wh	ions prescribed for them in would be given deputation ich they are released from	n coloumn (8). on terms up to m Armed Force	S, ((3) An Officer b Scheduled Caste Tribe commun Commissioned (Gazetted Officer or Officers or Foren or Chargeman-I of	or the Schedule ity of the rand Officer or Civi Junior Commis nan or Asstt. Fo	ne ed k of ilian ssioned oreman -II

7	8		9	10		11	
	Essential: Intermediate (10+2 system or its equ certificate from a retrial Training Instiin the the approprior Or B.Sc. or its equival Chemistry and Marchamed Forces Per Ex-servicemenint trade and grade-I	uivalent with a cognised Industute or equivalent ate field or grade. lent with Physics, athematics.	No .	on promoti tion or re- after super No. Probat Direct recr re-employe ex-service:	uits or ed including men before superannua-	By absorption, failing which by deputation/re-employment for ex-servicemen and failling both by direct recruitment. The post of Master Craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the posts of assessment report.	
	12		_		13	14	
Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8) For Ex-Serviceman: Deputation/re-employment.— The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineer due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in coloumn (8). Such persons whould be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.			Group 'C' Departmental Prom tion Committee (for consideri probation lifting or confirmat consisting of:— (1) Commandant or Officer Con manding Or an officer not belo the rank of Captain (2) Two Officers or Junior Com missioned Officers or Foreman Asstt. Foreman or Chargema or Chargeman-II (3) An Officer belonging to th Scheduled Caste or the Sche Tribe community of the rank Commissioned Officer or Civil Gazetted Officer or Junior Con Officers or Foreman or Asstt. or Chargeman-I or Chargeman			ing tion)	
1	2	3	4		5	6	
9. Heat Treatment Mechanic (Highly skilled)	32* (2006) (*Subject to variation dependent on workload.) 25 % of highly skilled posts with the placed in M Craftsman graphs of master of man will be per to the individual promotional	II aster de. crafts- sonal lual ered	skilled Rs. 450	or highly 0-125- or Master	Non-selection	Not applicable	
7	8	9	<u> </u>	10		11	
Not applicable	Not applicable	Not applicabl	le	Personnel a on Promotic —No Proba	on	By promotion. The post of Master Craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.	

Promotion:

12

13 Group 'C' Departmental Promo-

14 Not applicable.

Heat Treatment Mechanic or Boiler Attendant skilled with a pay scale of Rs. 3056-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental tests held for the purpose

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already

completed such qualifying or eligibility service.

tion Committee (for considering promotion) consisting of:-

- (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the Rank of Captain -Chairman
 - (2) Two officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Assistant Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II -Members
- (3) An officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe Community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II

-Co-opting Member.

1	2	3	4	5	6
10. Carpenter and Joiner (Highly skilled)	139*(2006) *(Subject to variation dependent on workload). 25% of Highly skilled posts will be placed in Master Craftsman grade. Post of Master Craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrials	Rs. 4000-100- 6000 for highly skilled Rs. 4500-125- 7000 for Master Craftsman	Non-selection	Not applicabl
				10.	
7	8		9		
Not applical	ole Not app	licable	Not applicable		appointed on No probation
	1		12	2	

By Promotion.

The post of Master Craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.

Promotion:

Carpenter and Joiner skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental tests held for the purpose.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

		13					14
Gro	up 'C' Departm	ental Promotion Committ	ee (for co	nsidering	romotion) cons	isting of :—,	Not applicable
(1)	Commandant of Captain	or Officer Commanding or	an officer	not below		hairman	
(2)		or Junior Commissioned Of pargeman-I or Chargeman-I		Foreman or		lembers	
(3)	An Officer be	longing to the Scheduled ity of the rank of Commissi	Caste or t	he Schedu	led		
	Gazetted Office	er or Junior Commissioned	Officers	or Foreman	or		
	Assi Foreman	or Chargeman-I or Charger	nan-II		——————————————————————————————————————	coopting Member	er
	1	2	3		4	5	· 6
i	Tin and Copper Smith (highly skilled)	265*(2006) *(Subject to variation dependent on workload). 25 % of highly skilled posts will be placed in master craftsman grade. Post of master craftsman	General Service, Non-Ga Industri	Group 'C' zetted,	Rs. 4000-100- 6000 for highl skilled. Rs. 4500-125- 7000 for maste craftsman.	-	ction Note applicable
		will be personal to the individual and not considered as promotional post.					
	7	8	 _		9		10
	Not applicab	ole Not appl	icable		Not applicable	Perso prome	nnel appointed on otion—No probation
	1					12	
By I	Promotion:	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		Promotio	n:		
higl		raftsman will be filled from vased on individual found f ssment report.		80-45901		gular service i	ale of Rs. 3050-75-3950- n the grade on the basis the purpose.
_			-	Note: Weligibility would also requisite such qualless, and promotio	here juniors where juniors where service are being to be considered qualifying or elifying or eligibility ave successfulling to the next high	to have complete considered for a provided the igibility service or the completed the her grade along	eted their qualifying or promotion, their scniors by are not short of the e by more than half of two years, whichever is eir probation period for g with their juniors who or eligibility service.
		13	·		<u>. </u>	·	14
Gro	up 'C' Departm	ental Promotion Committ	ee (for co	nsidering	promotion) cons	isting of :—	Not applicable
(1)	_	or Officer Commanding or			the	hairman	
(2)	Two Officers of	or Junior Commissioned Of nargeman-I or Chargeman-I		Foreman or	Asst.	lembers	
(3)	An Officer be Tribe commun Gazetted Office	clonging to the Scheduled nity of the rank of Commissioned or Chargeman-I or Charge	Caste or to ioned Offi d Officers	icer or Civi	led lian n or	Coopting Memb	per

individual and not considered as promotional

post.

NI-4 amultust	8		9	D- 1	10
Not applicat	ole Not appi	licable	Not applicable		appointed on No probation
1	1		12	,	
By Promotion.		Promotio	n:		,
	raftsman will be filled from		lechanic skilled with	a pay scale of Rs. 3	3 050-75-3950-8 0
	pased on individual found f		ing 8 years regular	_	
on the basis of asse	ssment report.	- ·	ing departmental te	-	-
			here juniors who h	=	
			service are being cor so be considered pr	_	
			qualifying or eligib		
		•	ifying or eligibility	•	
		less, and	have successfully co	mpleted their pro	bation period fo
			n to the next higher		•
		have alrea	ady completed such	qualifying or elig	sibility service.
13					14
Group 'C' Departm	nental Promotion committe	e (for considering p	romotion) consisting	g of:— Not:	applicable
= =	or Officer Commanding or		the	_	
- ,		fficers or Foreman or	—Chair Aset	man	
(2) Two Officers	or Junior Commissioned Of		Asst	•	
(2) Two Officers of Foreman or Cl		II	Asst —Mem	•	
(2) Two Officers of Foreman or Cl (3) An Officer be Tribe commun	or Junior Commissioned Of nargeman-I or Chargeman-I elonging to the Scheduled nity of the rank of Commissi	II Caste or the Schedu ioned Officer or Civil	Asst —Mem led lian	•	
 Two Officers of Foreman or Cl An Officer be Tribe commun Gazetted Officer 	or Junior Commissioned Of nargeman-I or Chargeman-I clonging to the Scheduled nity of the rank of Commissioned cer or Junior Commissioned	II Caste or the Schedu ioned Officer or Civil d Officers or Foreman	r Asst —Mem led lian n or	bers	
 Two Officers of Foreman or Cl An Officer be Tribe commun Gazetted Officer 	or Junior Commissioned Of nargeman-I or Chargeman-I elonging to the Scheduled nity of the rank of Commissi	II Caste or the Schedu ioned Officer or Civil d Officers or Foreman	r Asst —Mem led lian n or	•	
 Two Officers of Foreman or Cl An Officer be Tribe commun Gazetted Officer 	or Junior Commissioned Of nargeman-I or Chargeman-I clonging to the Scheduled nity of the rank of Commissioned cer or Junior Commissioned	II Caste or the Schedu ioned Officer or Civil d Officers or Foreman	r Asst —Mem led lian n or	bers	6
 Two Officers of Foreman or Cl An Officer be Tribe commun Gazetted Officer 	or Junior Commissioned Of nargeman-I or Chargeman-I clonging to the Scheduled nity of the rank of Commissioned cer or Junior Commissioned or Chargeman-I or Charge	Caste or the Schedu ioned Officer or Civil d Officers or Foreman man-II	Asst —Mem led lian n or —Coopti	bers ing Member	6 Not applicable
2) Two Officers of Foreman or Cl 3) An Officer be Tribe commun Gazetted Officers of Asst Foreman	or Junior Commissioned Of nargeman-I or Chargeman-I clonging to the Scheduled nity of the rank of Commissioned or Chargeman-I or Charger 2 554* (2006) *(Subject to variation	Caste or the Schedu ioned Officer or Civil d Officers or Foreman man-II General Central Service, Group 'C'	Asst —Mem led lian n or —Coopti 4 Rs. 4000-100- 6000 for highly	ing Member	
2) Two Officers of Foreman or Cl 3) An Officer be Tribe commun Gazetted Officers of Asst Foreman 1 4 Fitter	or Junior Commissioned Of nargeman-I or Chargeman-I clonging to the Scheduled nity of the rank of Commissioner or Chargeman-I or Charger 2 554* (2006) *(Subject to variation dependent on work-	Caste or the Schedu ioned Officer or Civil d Officers or Foreman man-II General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted,	Asst —Mem led lian n or —Coopti 4 Rs. 4000-100- 6000 for highly skilled.	ing Member	
2) Two Officers of Foreman or Cl 3) An Officer be Tribe commun Gazetted Officer Asst Foreman 1 4. Fitter	per Junior Commissioned Of margeman-I or Chargeman-I clonging to the Scheduled mity of the rank of Commissioned or Chargeman-I or Charged 2 554* (2006) *(Subject to variation dependent on work- load).	Caste or the Schedu ioned Officer or Civil d Officers or Foreman man-II General Central Service, Group 'C'	Asst —Mem led lian n or —Coopti 4 Rs. 4000-100- 6000 for highly skilled. Rs. 4500-125-	ing Member	
2) Two Officers of Foreman or Cl 3) An Officer be Tribe commun Gazetted Officer Asst Foreman 1 4 Fitter	per Junior Commissioned Of margeman-I or Chargeman-I elonging to the Scheduled mity of the rank of Commissioned or Chargeman-I or Charger 2 554* (2006) *(Subject to variation dependent on work- load) 25 % of highly skilled	Caste or the Schedu ioned Officer or Civil d Officers or Foreman man-II General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted,	Asst —Mem led lian n or —Coopti 4 Rs. 4000-100- 6000 for highly skilled. Rs. 4500-125- 7000 for master	ing Member	
2) Two Officers of Foreman or Cl 3) An Officer be Tribe commun Gazetted Officer Asst Foreman 1 4. Fitter	per Junior Commissioned Of margeman-I or Chargeman-I elonging to the Scheduled mity of the rank of Commissioned or Chargeman-I or Charger 2 554* (2006) *(Subject to variation dependent on work- load). 25 % of highly skilled posts will be placed in	Caste or the Schedu ioned Officer or Civil d Officers or Foreman man-II General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted,	Asst —Mem led lian n or —Coopti 4 Rs. 4000-100- 6000 for highly skilled. Rs. 4500-125-	ing Member	
2) Two Officers of Foreman or Cl 3) An Officer be Tribe commun Gazetted Officers of Asst Foreman 1 4 Fitter	per Junior Commissioned Of margeman-I or Chargeman-I elonging to the Scheduled nity of the rank of Commissioner cer or Junior Commissioner or Chargeman-I or Charger 2 554* (2006) *(Subject to variation dependent on work- load). 25 % of highly skilled posts will be placed in master craftsman grade.	Caste or the Schedu ioned Officer or Civil d Officers or Foreman man-II General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted,	Asst —Mem led lian n or —Coopti 4 Rs. 4000-100- 6000 for highly skilled. Rs. 4500-125- 7000 for master	ing Member	
2) Two Officers of Foreman or Cl 3) An Officer be Tribe commun Gazetted Officers of Asst Foreman 1 14 Fitter	per Junior Commissioned Of margeman-I or Chargeman-I elonging to the Scheduled mity of the rank of Commissioned or Chargeman-I or Charger 2 554* (2006) *(Subject to variation dependent on work- load). 25 % of highly skilled posts will be placed in	Caste or the Schedu ioned Officer or Civil d Officers or Foreman man-II General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted,	Asst —Mem led lian n or —Coopti 4 Rs. 4000-100- 6000 for highly skilled. Rs. 4500-125- 7000 for master	ing Member	
2) Two Officers of Foreman or Cl 3) An Officer be Tribe commun Gazetted Officer Asst Foreman 1 14. Fitter	per Junior Commissioned Of margeman-I or Chargeman-I elonging to the Scheduled mity of the rank of Commissioned or Chargeman-I or Charged 2 554* (2006) *(Subject to variation dependent on work- load). 25 % of highly skilled posts will be placed in master craftsman grade. Post of master craftsman	Caste or the Schedu ioned Officer or Civil d Officers or Foreman man-II General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted,	Asst —Mem led lian n or —Coopti 4 Rs. 4000-100- 6000 for highly skilled. Rs. 4500-125- 7000 for master	ing Member	
2) Two Officers of Foreman or Cl 3) An Officer be Tribe commun Gazetted Officers of Asst Foreman 1 4 Fitter	per Junior Commissioned Of margeman-I or Chargeman-I clonging to the Scheduled mity of the rank of Commissioned or Chargeman-I or Charget 2 554* (2006) *(Subject to variation dependent on work- load). 25 % of highly skilled posts will be placed in master craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the	Caste or the Schedu ioned Officer or Civil d Officers or Foreman man-II General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted,	Asst —Mem led lian n or —Coopti 4 Rs. 4000-100- 6000 for highly skilled. Rs. 4500-125- 7000 for master	ing Member	
2) Two Officers of Foreman or Cl 3) An Officer be Tribe commun Gazetted Officers of Asst Foreman 1 14 Fitter	per Junior Commissioned Of margeman-I or Chargeman-I or Chargeman-	Caste or the Schedu ioned Officer or Civil d Officers or Foreman man-II General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted,	Asst —Mem led lian n or —Coopti 4 Rs. 4000-100- 6000 for highly skilled. Rs. 4500-125- 7000 for master	ing Member	
2) Two Officers of Foreman or Cl 3) An Officer be Tribe commun Gazetted Officers of Asst Foreman 1 14 Fitter	cor Junior Commissioned Of hargeman-I or Chargeman-I or Chargeman-	Caste or the Schedu ioned Officer or Civil d Officers or Foreman man-II General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted,	Asst —Mem led lian n or —Coopti 4 Rs. 4000-100- 6000 for highly skilled. Rs. 4500-125- 7000 for master	ing Member	

on the basis of assessment report.

By Promotion.

The post of master craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit

12

Promotion:

Fitter skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental tests held for the purpose.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13 Group 'C' Departmental Promotion committee (for considering promotion) consisting of-Not applicable Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain -Chairman Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II -Members An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II Coopting Member 2 5 6 3 15. Refrigerator 07 (2006) General Central Rs, 4000-100-Non-selection Not applicable Service, Group 'C' 6000 for highly (Subject to variation Mechanic Non-Gazetted. skilled (Highly skilled) dependent on work-Rs. 4500-125load). Industrial. 25 % of Highly skilled 7000 for master **craftsman** posts will be placed in master craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post 9 7 8 10 Not applicable Personnel appointed on Not applicable Not applicable promotion—No probation

By Promotion.

The post of master craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.

11

Promotion:

Refrigerator Mechanic skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental tests held for the purpose.

12

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

		13					14
Gro	up 'C' Departm	ental Promotion Committe	ee (for consi	dering pr	omotion) consistir	ng of — No	applicable
(1)	Commandant of rank of Captain	or Officer Commanding or	an officer no	ot below tl	ne —Chair	man	
(2)		r Junior Commissioned Of argeman-I or Chargeman-I		reman or A	Asstt. —Men	ibers	
(3)	Tribe commun Gazetted Office	longing to the Scheduled ity of the rank of Commissi er or Junior Commissioned nor Chargeman-I or Charge	oned Office d Officers or	r or Civili	an or	oting Member	
	<u> </u>	2	3		4	5	6
	Machinist highly skilled)	961 (2006) (Subject to variation dependent on workload). 25 % of Highly skilled posts will be placed in master craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post	General Co Service, Gr Non-Gaze Industrial	oup 'C' tted,	Rs. 4000-100- 6000 for highly skilled Rs. 4500-125- 7000 for master craftsman	Non-selection	Not applicable
	7	8			9		10
	Not applicab		licable	:	Not applicable		appointed on —No probation
	1	1.			1	2	
By F	Promotion :		I	romotion	1:		
high		raftsman will be filled from ased on individual found f ssment report.	it h	naving 8 pualifying Note: Who will also would also equisite couch qualities, and horomotion	years regular ser departmental test here juniors who service are being co to be considered p qualifying or eligi fying or eligibility have successfully c	vice in the graces held for the pure have completed insidered for proportion of the pure held in the pure he	their qualifying or notion, their seniors re not short of the more than half of years, whichever is robation period for h their juniors who
		13					14
Gm	un 'C' Denartm	ental Promotion Committ	ee (for cons	ideringn	romotion) emasisti	ng of — No	ot applicable
(1)	-	or Officer Commanding or			he	rman	ж арри с аоте
(2)	Two Officers of	or Junior Commissioned O nargeman-I or Chargeman-I		reman or	Asstt. —Mer	nbers	
(3)	Tribe commun Gazetted Office	elonging to the Scheduled nity of the rank of Commiss cer or Junior Commissione n or Chargeman-I or Charg	ioned Office d Officers o	er or Civil	ian or	pting Member	·

1		2	. 3	4	5	6
D	ainter and ecorator Highly skilled)	144 (2006) (Subject to variation dependent on work-load). 25 % of Highly skilled posts will be placed in master craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	Rs. 40(0)-100-60(0) for highly skilled. Rs. 45(0)-125-70(0) for master craftsman.	Non-selection	Not applicable

7	8		9	10
Not applicab	le Not appl	icable	Not applicable	Personnel appointed on promotion—No probation
11			12	
y Promotion. he post of master crighly skilled post be the basis of asses	afts man will be filled fron a sed on individual found	it 3950-80 basis of Note: eligibili would a requisit such qu less, an promoti	and Decorator skilled 0-4590 having 8 years requalifying department where juniors who hat the service are being consults of the considered proceed of the constitution of the services of the	with a pay scale of Rs. 3050-75 egular service in the grade on the last service in the purpose. We completed their qualifying condered for promotion, their senior wided they are not short of the lity service by more than half corvice or two years, which ever appleted their probation period for rade along with their juniors who walfying or eligibility service.
	13			14
Foreman or Ch An Officer be Tribe commun Gazetted Officer	r Junior Commissioned Or argeman-I or Chargeman-I longing to the Scheduled ity of the rank of Commiss er or Junior Commissione or Chargeman-I or Charg	I Caste or the Sched ioned Officer or Cir d Officers or Forem	—Memb luled vilian	ers
1	2	3	4	5 6
Pattern Maker (highly skilled)	24 (2006) (Subject to variation dependent on workload). 25 % of highly skilled posts will be placed in master craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 4000-100- 6000 for highly skilled. Rs. 4500-125- 7000 for master craftsman.	Non-selection Not applicable
7	8		9	10
Not applicab	le Not app	icable	Not applicable	Personnel appointed on promotion—No probation
11			12	
	aftsman will be filled from ased on individual found f sment report.	it having qualifying the second secon	Maker skilled with a pay 8 years regular serving departmental tests! Where juniors who hat ty service are being consalso be considered proequalifying or eligibility self-based by the successfully contour to the next higher g	scale of Rs. 3050-75-3950-80-459 ce in the grade on the basis of held for the purpose. We completed their qualifying of sidered for promotion, their senior ovided they are not short of the lity service by more than half of the ervice or two years, which ever appleted their probation period for rade along with their juniors who wallifying or eligibility service.

14 13 Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-Not applicable. Commandant or Officer Commanding or an officer not below the -Chairman rank of Captain Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. (2)Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II ---Members An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or -Co-opting Member Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II 4 5 1 2 3 6 Rs. 4000-100-Non-selection Not applicable 20. Welder 219*(2006) General Central (Highly skilled) *(Subject to variation Service, Group 'C', 6000 for highly dependent on work-Non-Gazetted. skilled Industrials Rs. 4500-125load). 25 % of highly skilled 7000 for master posts will be placed in craftsman master craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post 8 9 10 Not applicable Not applicable Not applicable Personnel appointed on promotion—No probation 11 . 12 By Promotion. **Promotion:** The post of master craftsman will be filled from Welder skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 highly skilled post based on individual found fit having 8 years regular service in the grade on the basis of on the basis of assessment report. qualifying departmental tests held for the purpose. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for

promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

		13				14
Gro	up 'C' Departm	ental Promotion Committe	e (for considering p	romotion) consistin	ıg of :— Not	applicable.
(1)		or Officer Commanding or	an officer not below t			
(2)	rank of Captain	n or Junior Commissioned Of	Foots of Foreman or	Chair	man	
	Foreman or Ch	argeman-I or Chargeman-II	I	—Mem	bers	
(3)		longing to the Scheduled (ity of the rank of Commissi			•	
٠	Gazetted Office	er or Junior Commissioned	Officers or Foreman			
	Asstt. Foreman	or Chargeman-I or Charge	man-II	—Со-о	pting Member	
	1	2	3	4	5	6
	Armourer (Highly skilled)	227*(2006) *(Subject to variation dependent on workload). 25% of Highly skilled posts will be placed in master craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrials	Rs. 4000-100- 6000 for highly skilled Rs. 4500-125- 7000 for Master craftsman	Non-selection	Not applicable
		post.				
	7	8		9	•	10
	Not applicab	le Not appli	cable	Not applicable		appointed on No probation
	. 11			12	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
By I	Promotion.		Promotion		,	
high		afts man will be filled from ased on individual found fi sment report.	t having 8 qualifying Note: Wh eligibility s would also requisite o such quali less, and h promotion	willed with a pay so years regular serv departmental tests here juniors who h service are being cor to be considered pr qualifying or eligibility ave successfully conto the next higher dy completed such	ice in the grade held for the purp ave completed the scidered for promo- covided they are fility service by a service or two year mpleted their pro- grade along with	e on the basis of pose. neir qualifying or otion, their seniors not short of the more than half of ars, which ever is obtain period for their juniors who
				-		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
<u></u>	un (C) Dans	13	- (6			14
Gro (1)	Commandant of	ental Promotion Committe or Officer Commanding or a	e (tor considering pa an officer not below t	he		applicable.
(2)	Foreman or Ch	n r Junior Commissioned Off argeman-I or Chargeman-II longing to the Scheduled (· ·	—Mem		
	Tribe commun	ity of the rank of Commissioned	oned Officer or Civili	an		
		or Chargeman-I or Charge			ing Member	

 Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain

—Chairman

-Co-opting Member

not below the rank of Captain

Two officers or Innior Commissioned Officers or For

- Two officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Member
- 3 An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II

1	2	3	4	5	6
Heat Treatment Mechanic (Skilled)	26*(2006) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrials.	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Non-selection	18—25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants). Note: The crucial date for determining the age-limit with be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribe for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipu Nagaland, Tripura, Sikkin Ladakh Division of Jammand Kashmir State, Lahamand Spiti District and Pang Sub-Division of Chamb District of Himacha Pradesh, Andaman an Nicobar Islands an Lakshadweep).
				·,	
7		8	9		10
No.	Industr equiva field or Armed Ex-ser	ificate from a recogni rial Training Institute ilent in the appropria r trade or i Forces Personnel or vicemen in the appro trade and grade III at	e or te		Personnel appointed of absorption or re-employment after superannuation.—No probation Promotion or direct recruits or re-employed including exservicemen before the age of superannuation.—2 years
 11				2	

By Promotion, failing which by absorption failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this ● trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held by the purpose.

Absorption:

Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column 8.

For Ex-serviceman: Deputation/re-employment

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineer due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column 8. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on reemployment.

Note.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee:-Not applicable. (for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of :-Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain **Chairman** Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman 2. or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II -Members An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I -Coopting Member or Chargeman-II. 5 1 2 3 4 6 24. Carpenter and 113*(2006) General Central Rs. 3050-75-Non-selection 18-25 years (relaxable upto Joiner Service, Group 'C' 3950-80-4590 35 years for Government *(Subject to (Skilled) variation Non-Gazetted, Servants) Note: -- The crucial date Industrial. dependent on workload) for determining the age-limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	. 8	9	10
No.	Essential: A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or trade. or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and Grade II1 at minimum.	No.	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation. Promotion or direct recruits or re-employed including exservicemen before the age of superannuation—2 years.
11		12	

By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

Promotion:

Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held for the purpose.

Absorption:

Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column 8.

For Ex-serviceman: Deputation/re-employment:

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineering due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces; thereafter they may be continued on reemployment.

Note: - Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

—Chairman

Group 'C' Departmental Promotion Committee :-

(for considering praobation lifting or confirmation or promotion) consisting of :-

13

Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain

Two officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II ---Members

An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe Community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Co-opting Member

14 Not applicable.

	1	2	3	4	5	6
25.	Tin and Copper Smith (Skilled)	218* (2006) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Non-selection	18—25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants).— Note: The crucial date for determining the age-limi will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammand Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chambi District of Himacha Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
	7	. (8	9	·	10
	No.	Indust equiva field of Armed Ex-ser	ficate from a recognial Training Institute lent in the appropriate rade or Forces Personnel ovicemen in the approtrade and grade III a	te or ate r o-	1 1 1 	Personnel appointed or absorption or re-employment after superannuation—No probation. Promotion or direct recruits or re-employed including exservicemen before the age of superannuation—2 years
	11			-	2 .	

By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment

Promotion:

Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held for the purpose.

Absorption:

Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8).

For Ex-serviceman: Deputation/re-employment:

The Armed Forces Personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on reemployment.

Note that you to

residential est

ofice and of the filler property

សាលមាសមារ៉ា (១៩ភាពកម្ពស់វិសី

12

Note:— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service of two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13.

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee :-

Not applicable.

(for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of :—

Commandant or Officer Commanding or an Officer
 not below the rank of Captain

---Chairman

- Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman
 or Asstt. Foreman or Chageman-I or Chargeman-II

 —Members
 - An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I

or Chargeman-II.

—Co-opting Member

. And American Section of the state of the section			neggy kines i skiny might senking i sampi i sterking		
etimo e ipatili e austra 15 aprili di manga	···:	3	4	5	6
26. Electro Depositor (Skilled)	37*(2006) *(Subject to variation dependent on workload.)	e des la companya de la companya de La companya de la co	Transfer of	Non-selection	18—25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants). Note 2: The crucial date for determining the agelimit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in
t in sandedi elektrik (1900 di tiluk se seningan i		all the decrease			Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
ugad kuang bermenaka Kang adal di bermeraka Kuang adal di bermeraka Kuang adal di bermeraka					Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of
franskriver og greskels Listenskriver					Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7 8 Concret Coatra Personnel appointed on ... Essential: No absorption or re-employment A certificate from a recognised Farail corne after superannuation Industrial Training Institute or hortaria) cost probation equivalent in the appropriate distrikt/bro att course to the field or trade Promotion or direct recruits or re-employed including exapplication and the second Armed Forces Personnel or servicemen before the age of Ex-servicemen in the approsuperannuation-2 years priate trade and grade III at with the state of 11: and the state of Promotion: By promotion, failing which by absorption, Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this failing both by deputation/re-employment trade having 4 years regular service in the grade on the basis of for ex-servicemen and failing all by direct qualifying department test held for the purpose. recruitment. Yelly maked Absorption: 人口人为97、数人数峰 Commence of the state of the Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8). For Ex-serviceman: Deputation/re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be The asserback condition Color Color, Como de espécialités transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such the an among there is the persons would be given deputation terms up to the date on which they organism and the file of the constraint of the are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on esting the conductivities give the co re-employment. I a P a mile to wait to be selected as a Note—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility est concerning the artists the service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Calling both by depotation/re-employeesta and the first with the property of the appeter connection? करण यो इस्र वहा दीनियु कर्ता हुए प्रशासको कार्यकर से प्रमासको कार्यकर से प्रमासको कार्यक for ex-servicement and leighter all by threet Not applicable. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation lifting or confirmation or promotion) in the confirmation of promotion (for confirmation or promotion) consisting of : मान का मान का मान का स्वीत के स्वीत के स्वार के स्वीत के स्वार के स्वार के स्वार के स्वार के स Commandant or Officer Commanding or an Officer and guaranteen bus —Chairman not below the rank of Captain Two Officers or Junior Commissioned Officers of Foreman (1984) 3 1004 3. ... An Officer belonging to the Scheduled Caste or the hear appropriate Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned and the Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman I have a servery

or Chargeman-Handa and minimum in a case things and again to a Co-opting Member

1	2	3	4	5	6
Vehicle Mechanic (MV) (Skilled)	728 * (2006) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Non-selection	18—25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants). Note.—The crucial date for determining the age-limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jamma and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himacha Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
7		 3	9		D
No	Industr equiva field or Armed Ex-ser	ficate from a recognital Training Institut lent in the appropriation trade. or I Forces Personnel of vicemen in the appropriation	e or nte	8 1 1 0 8	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation Promotion or direct recruits or re-employed including exservicemen before the age of superannuation—2 years

By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

Promotion:

Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held for the purpose.

Absorption:

Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8).

For Ex-serviceman: Deputation/re-employment

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on reemployment.

for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman

Nicobar Islands

Lakshadweep).

and

and

[भाग II-खण्ड 4] भारत का राजपत्र : फरवरी 18, 2006/माघ 29, 1927 137 11 12 Note.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. 13 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee :-Not applicable. (for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of :-Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain -Chairman Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-II or Chargeman-II -Members An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II -Co-opting Member 5 1 2 3 4 6 28. Fitter 453*(2006) Rs. 3050-75-General Central Non-selection 18—25 years (relaxable upto (Skilled) *(Subject to Service, Group 'C' 3950-80-4590 35 years for Government ' variation Non-Gazetted, Servants). dependent Industrials Note. — The crucial date on workload.) for determining the age-limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed

7	8	9	10
No.	Essential: A certificate from a recognise Industrial Training Institute o	d	Personnel appointed or absorption or re-employment after superannuation—No
•			probation
•	field or trade	and the transfer of	Promotion or direct recruits
to the	or	1.16 ± 3 = 5	or re-employed including ex-
4.00			servicemen before the age of
· d	Ex-servicemen in the appro- priate trade and grade III at minimum	gar all the second	superannuation—2 years

By Promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment

Promotion:

Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held by the purpose.

Absorption:

Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8).

For Ex-serviceman: Deputation/re-employment

12

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on reemployment.

Note.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13

14

Not applicable.

Group 'C' Departmental Promotion Committee: --

(for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of :—

- Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain
- ---Chairman
- Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II

 —Members
- An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II

-Co-opting Member

	1	2	3	. 4 .	5	6
29 .	Refrigerator Mechanic	05 * (2006) *(Subject to	General Central Service, Group '0	Rs. 3050-75- C' 3950-80-4590	Non-selection	18—25 years (relaxable upto 35 years for Government
``. ·	(Skilled)	variation	Non-Gazetted,	कि दिस्ति । एक		Servants)
1.76	AFT conferential experiences	dependent	Industrials	किए एक के विश्वासी सुरक्षा	•	Note: The crucial date for
	mili († 14. – gradiku) Transki se	on workload)	t og far remelside. Samlet skal på ber			determining the age-limi
	ing typicalisma i Afgeriët. Disamon affektive kan i antonisma		es anno e este o productione. Actividades est este est est este anno est			will be the closing date for
	and the state of the		or de la compagnicación de	and the state of t		receipt of applications from candidates in India (and no
			3.			the closing date prescribed
						for those in Assam
		1	t _i		* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *	Meghalaya, Arunacha
	1.4 1.1	4.36		e regeration	engalijaan, kunga kesti	Pradesh, Mizoram, Manipur
				egiter etti ole	and the state of t	Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammi
						and Kashmir State, Lahau
	•	•		a fast day as	Land All Control	and Spiti District and Pang
			y and		and the second	0 0 1
				- Community (おかか) Park (特別		District of Himacha
				in the second state of the problem. Linear second for the second state of the second		Pradesh Andaman and
			s matha shifting			Nicobar Islands and Lakshadweep)
			``	<u> </u>		
_						
	7		8	kangkiya (uju) 9 9000.	ing Panda in PANDA SANTAN	Ю
	No.		ntial:	No		ersonnel appointed or
	•		rtificate from a reco			bsorption or re-employment
			strial Training Insti			fter superannuation—No robation
	*		valent in the approp or trade	riate	•	romotion or direct recruits
		- uciu	the state of the s			re-employed including ex-
13 1	A the second of the second	7.	OΤ			
es in i	Bernaman kalenda Kabupatèn Bandan Ke	11 / //	or ed Forces Personne	F ör san 11 anzi	S	ervicemen before the age of
ka into	Antonio de la composició de la composici	Arm	ed Forces Personne			ervicemen before the age of uperannuation—2 years.
ka in in	Antonio de A Antonio de Antonio de Antonio de Antonio de	Arm Ex-s	- -	pro-	(4) (5)	uperannuation—2 years.
	Service and American Algebra Decision of Algebra (Algebra) Algebra (Algebra)	Arm Ex-s	ed Forces Personne ervicemen in the app	pro- (441 (4), 334	(4) (5)	
		Arm Ex-s priat mini	ed Forces Personne ervicemen in the app e trade and Grade II	pro-	(4) (5)	uperannuation—2 years.
		Arm Ex-s priat mini	ed Forces Personne ervicemen in the app e trade and Grade II	pro- per sagrada	13 (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18)	uperannuation—2 years.
	standina H ulius at	Arm Ex-s priat mini	ed Forces Personne ervicemen in the app e trade and Grade II mum	pro-	13 (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18)	uperannuation—2 years.
By	II Promotion, faili	Arm Ex-s priat mini	ed Forces Personne ervicemen in the app e trade and Grade II mum sorption, Prome	pro- I at	2	uperannuation—2 years.
By I	II Promotion, failing both by depu	Arm Ex-s priat mini mg which by ab-	ed Forces Personne ervicemen in the app e trade and Grade II mum sorption, Promo oyment Trade:	pro- I at 12 ption: smen Mates with a p	ay scale of Rs. 265	uperannuation—2 years.
By fail for	II Promotion, failing both by depu ex-servicemen a	Arm Ex-s priat mini ng which by abitation/re-empl nd failing all by	ed Forces Personne ervicemen in the app e trade and Grade II mum sorption, Prome oyment Trade direct trade I	pro- I at 12 ption: smen Mates with a phaving 4 years regul	ay scale of Rs. 263	uperannuation—2 years. 50-65-3300-70-4000 of this grade on the basis of
By land fail for recr	II Promotion, failing both by depuex-servicemen a	Arm Ex-s priat mini ng which by abitation/re-empl nd failing all by	ed Forces Personne ervicemen in the app e trade and Grade II mum sorption, Promo oyment Trade: direct trade I qualif	pro- I at 12 ption: smen Mates with a p having 4 years regul ying department tes	ay scale of Rs. 263	uperannuation—2 years. 50-65-3300-70-4000 of this grade on the basis of
By I fail for ecr	II Promotion, failing both by depuex-servicemen a	Arm Ex-s priat mini ng which by ab- station/re-empl nd failing all by	ed Forces Personne ervicemen in the app e trade and Grade II mum sorption, Prome oyment Trade direct trade I qualify Absor	pro- I at 12 ption: smen Mates with a phaving 4 years regulying department tes ption:	ay scale of Rs. 26: lar service in the t held for the pur	superannuation—2 years. 50-65-3300-70-4000 of this grade on the basis of rpose.
By I fail for crecr	II Promotion, failing both by depu ex-servicemen a ruitment	Arm Ex-s priat mini rig which by abutation/re-empl and failing all by	ed Forces Personne ervicemen in the app e trade and Grade II mum sorption, Promo oyment Trades direct trade I qualifi Absor	pro- I at Dion: smen Mates with a phaving 4 years regulying department tes ption: ption:	ay scale of Rs. 26: lar service in the t held for the pui	uperannuation—2 years. 50-65-3300-70-4000 of this grade on the basis of rpose. gher posts in defence services
By fail for ecr	Promotion, failing both by depuex-servicemen a ruitment	Arm Ex-s priat mini ng which by abortation/re-empl nd failing all by	ed Forces Personne ervicemen in the app e trade and Grade II mum sorption, Promo oyment Trade: direct trade I qualify Absor Absor and p	pro- I at Dion: smen Mates with a p having 4 years regul ying department tes ption: ption of persons hold ossessing the qua	ay scale of Rs. 26: lar service in the t held for the pui	uperannuation—2 years. 50-65-3300-70-4000 of this grade on the basis of rpose. gher posts in defence services
By I fail for cert	II Promotion, failing both by depuex-servicemen aruitment	Arm Ex-s priat mini ng which by abitation/re-empl nd failing all by	ed Forces Personne ervicemen in the app e trade and Grade II mum sorption, Promo oyment Trades direct trade I qualify Absor Absor and p column	pro- I at Dition: smen Mates with a property of persons test of persons hold ossessing the quant (8).	ay scale of Rs. 263 lar service in the t held for the pur- ding similar or high	50-65-3300-70-4000 of this grade on the basis of rpose. gher posts in defence services experience as laid down in
By I fail for cert	Promotion, failing both by depuex-servicemen a ruitment	Arm Ex-s priat mini ng which by abitation/re-empl nd failing all by	ed Forces Personne ervicemen in the app e trade and Grade II mum sorption, Promo oyment Trades direct trade I qualify Absor Absor and p column For Ex	pro- I at Dion: smen Mates with a p having 4 years regul ying department tes ption: ption of persons hold ossessing the qua n (8). c-serviceman: Depu	ay scale of Rs. 26: lar service in the t held for the pur- ding similar or high lifications and contaction/Re-employ	superannuation—2 years. 50-65-3300-70-4000 of this grade on the basis of rpose. gher posts in defence services experience as laid down in yment.
By fail for recr	II Promotion, failing both by depuex-servicemen aruitment	Arm Ex-s priat mini ng which by abitation/re-empl nd failing all by	ed Forces Personne ervicemen in the app e trade and Grade II mum sorption, Promo oyment Trade: direct trade I qualify Absor Absor and p column For Ex	pro- I at Dion: smen Mates with a p having 4 years regul ying department tes ption: ption of persons hold ossessing the qua n (8). K-serviceman: Depu	ay scale of Rs. 26: lar service in the theld for the purifications and contaction/Re-employonnel including	50-65-3300-70-4000 of this grade on the basis of rpose. gher posts in defence services experience as laid down in

employment.

transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-

-Chairman

Note. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Group 'C' Departmental Promotion Commiottee:-

Not applicable.

14

(for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of :—

13

- Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain
 - Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-1 or Chargeman-11 —Members
- An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe Community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I

or Chargeman-II —Co-opting Member

2 3 6 30. Machinist 786 * (2006) General Central Rs. 3050-75-Non-selection 18-25 years (relaxable upto (Skilled) Service, Group 'C' *(Subject to 3950-80-4590 35 years for Government Non-Gazetted, variation Servants) Industrials Note: The crucial date for dependent on workload) determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10
No	Essential: A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate	No	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation
	field or trade or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade III at minimum		Promotion or direct recruits or re-employed including exservicemen before the age of superannuation—2 years
11		12	

By Promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment

Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held for the purpose

Absorption:

Promotion:

Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8).

For Ex-serviceman: Deputation/Re-Employment

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on reemployment.

Note.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

I3	14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee :—	Not applicable.		
(for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of :—			
Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain	—Chairman		
2. Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or chargeman-II	—Member		
3. An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe Community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I			
or Chargeman-II	Co-opting Member		

	1	. 2	3	4	5	6
1.	Moulder (Skilled)	25*(2006) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Non-selection	35 years for Government Servants) Note: The crucial date for determining the age-limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed)
						for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkin Ladakh Division of Jammand Kashmir State, Lahawand Spiti District and Pang Sub-Division of Chamb
						District of Himacha Pradesh, Andaman an Nicobar Islands an Lakshadweep).
	7		3	9		10
	No	Essential: A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or trade or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appro- priate trade and grade III at		e or ate		Personnel appointed of absorption or re-employment after superannuation—No probation Promotion or direct recruits or re-employed including exservicemen before the age of superannuation—2 years
_		HILLING				
	11			1	2	

By Promotion, failing which by absorption failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment

Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held for the purpose

Absorption:

Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8).

For Ex-serviceman: Deputation/Re-Employment

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on reemployment.

Note:—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. 14 13 Group 'C' Departmental Promotion Committee:-Not applicable. (for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of :-Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain **Chairman** Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II -Members An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe Community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I —Co-opting Member or Chargeman-II 5 1 2 3 4 6 Rs. 3050-75-18-25 years (relaxable upto General Central Non-selection 32. Painter and 118*(2006) 3950-80-4590 35 years for Government Decorator *(Subject to Service, Group 'C' Non-Gazetted. Servants) (Skilled) variation Note: The crucial date for dependent Industrials determining the age-limit on workload) shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

N- 12-1-1		
No Essential: A certificate from a recognise Industrial Training Institute of equivalent in the appropriate field or trade or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade III at minimum	or	Personnel appointed or absorption or re-employment after superannuation—No probation Promotion or direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years

By Promotion. failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment

Promotion:

Tradesmen Mates with a pay scale of rs. 2550-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held by the purpose

Absorption:

Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experience as laid down in column (8).

For Ex-serviceman: Deputation/re-employment

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-

Note. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

14

Not applicable.

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee:

(for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of :-

- Commandant or Officer Commanding or an Officer
- not below the rank of Captain 2. Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman
- or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II –Members
- An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I

or Chargeman-II

Co-opting Member

-Chairman

	1	2	3	4 .	5	6
33.	Pattern Maker (Skilled)	19 *(2006) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Non-selection	18-25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants) Note.—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jamma and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himacha
						Pradesh, Andaman and
					•	Nicobar Islands and Lakshadweep).
		<u> </u>	1.00			Dakonatiroop).
				·		
	7		8	9	<u> </u>	10
-	No	Industr equiva field or Armed Ex-ser	ficate from a recogn rial Training Institut lent in the appropria r trade or I Forces Personnel o vicemen in the appro trade and grade III a	e or ite		Personnel appointed of absorption or re-employment after superannuation—No probation Promotion or direct recruits or re-employed including exservicemen before the age of superannuation—2 years
	11				2	
		ailing which by abso	rption. Promotic	<u> </u>		<u> </u>
failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment		ment Tradesm irect trade have qualifyir	Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2550-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held by the purpose			
		•	Absorpti	and the second s	lding cimilar or I	nigher posts in defence service
						riences as laid down in colum
			For Ex-s	erviceman : Dep	utation/re-emple	yment:
		Electron transferr experien persons	ics and Mechar ed to reserve wit ce and qualifica would be given used from armed	nical Engineers of hin a period of or ations prescribed deputation terms	g combatants from Corps of due to retire or who are to be see year and having the requisit for them in column (8). Such sup to the date on which the er they may be continued on re	

Note.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13

14 Not applicable.

Group 'C' Departmental Promotion Commiottee:-(for considering praobation lifting or confirmation or promotion)

consisting of :-

- Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain
 - Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chageman-I or Chargeman-II -Members
- An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I

or Chargeman-II

-Co-opting Member

--Chairman

	1	2	3	4	5	6
34.	Welder (Skilled)	180 * (2006) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Non-selection	18-25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants) Note.—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
						Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7 .	8	9	10
No	Essential: A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or trade or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade III at minimum	No	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation Promotion or direct recruits or re-employed including exservicemen before the age of superannuation—2 years
1	1		12

By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

Promotion:

Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held by the purpose.

Absorption:

Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8).

For Ex-serviceman: Deputation/re-employment

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Note:—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13	. Н		
Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not applicable		
(for considering probation lifting or confirmation or promotion)			
consisting of :—	•		
Commandant or Officer Commanding or an officer			
not below the rank of Captain	—Chairman		
2. Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman			
or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II	—Members		
3. An Officer belonging to the Scheduled Caste or the			
Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned	·		
Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned			
Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I			
or Chargeman-II	Coopting Member		

	1	2	3	4	5	6
	Amourer (Skilled)	186 * (2006) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials	Rs: 3050-75- 3950-80-4590	Non-selection	35 years for Government Servants) Note.—The crucial date for determining the age-limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu
	. Alba					and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi
						Sub-Division of Chamba District of Himacha Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			Lakshadweep).
	7		8	., 9		10
	No	Industrequiva field of Armed Ex-ser	ficate from a recognical Training Institution in the appropriate trade or I Forces Personnel ovicemen in the appriate and grade III a	ate or ate or o-		Personnel appointed or absorption or re-employment after superannuation—No probation Promotion or direct recruits or re-employed including exservicemen before the age of superannuation—2 years
		 		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
	. 11				12	
failii for e	ng both by de	iling which by abso putation/re-employ and failing all by d	rment Tradesn irect trade had qualifyi Absorpt Absorpt and post column For Ex-	nen Mates with a paving 4 years regarded to the testion: ion of persons holossessing the qua (8). serviceman: Depring the persons to the pers	gular service in st held by the pu ding similar or h lifications and utation/re-emplo	nigher posts in defence services experiences as laid down in
			Electron transfer experien persons	nics and Mechan red to reserve with nce and qualifica would be given or	ical Engineers of hin a period of on tions prescribed deputation terms	g combatants from Corps of due to retire or who are to be the year and having the requisite for them in column (8). Such sup to the date on which the fter they may be continued or

re-employment.

Note:—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. 13 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable (for considering praobation lifting or confirmation or promotion) consisting of :-I. Commandant or Officer Commanding or an Officer anot below the rank of Captain **Chairman** 2. Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II Member An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II of the partition to be their said areas at the —Coopting Member 7 4 Rubber and 46* (2006) General Central Rs. 3050-75-Non-selection 18-25 years (Relaxable upto 36 Service, Group 'C', Plastic Moulder *(Subject to 3950-80-4590 35 years for Government Servants) (Skilled) Non-Gazetted, variation: dependent Industrials Note.—The crucial date for determining the age-limit on workload) will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed Magazina (Company) for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul 'and Spite District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 8 9 \mathbf{p} a**g**ang yang Karabang bandar Personnel appointed on No Essential: 日子 对数据 的现在分词 数形式 人名西格特 absorption or re-employment A certificate from a recognised Industrial Training Institute or after superannuation—No ដែលស្រាស់នាក់ អ្នក នៅវៀបនេះកាន់មេន ប៉ុន្មែ equivalent in the appropriate probation and which wanted a well and Promotion or direct recruits field or trade. erest resultanciones, to see as it or re-employed including extan Lagal salem in et bebeloko Armed Forces Personnel or servicemen before the age of the character date accounted Ex-servicemen in the approsuperannuation—2 years andera et lieuria est priate trade and grade III at . Normania - Parta Antife 医假处理检查 医压力性 化二氯化二烷甲基烷甲代 minimum.

recruitment.

for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,

11

By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct

Promotion:

Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held for the purpose.

12

Absorption:

Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experience as laid down in column (8).

For Ex-serviceman: Deputation/re-employment

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on-which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Note:—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee:-Not applicable (for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of :-Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain -Chairman Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II Members An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-Il Coopting Member 2 4 5 6 3 1 91*(2006) General Central Rs. 3050-75-Non-selection 18-25 years (Relaxable upto 37. Upholster 3950-80-4590 35 years for Government (Skilled) *(Subject to Service, Group 'C', Servants). variation Non-Gazetted, Industrials Note.—The crucial date for dependent determining the age-limit will on workload.) be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed

Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

<u>7</u>	8	9 .	10
No	Essential: A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate	No	Personnel appointed or absorption or re-employment after superannuation—No probation.
	field or trade or	•	Promotion or direct recruits or re-employed including ex-
	Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appro-		servicemen before the age of superannuation—2 years.
	priate trade and grade, III at minimum.		

By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

11

Promotion:

Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held for the purpose.

Absorption:

Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8).

For Ex-serviceman: Deputation/re-employment

12

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on reemployment.

Note.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

	13				14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee:— (for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of:—				otion)	Not applicable				
1.	Commandan	t or Officer Comma e rank of Captain	nding or an Officer		Chairman				
2.		or Junior Commiss eman or Chargeman	ioned Officers or For -I or Chargeman-II	eman .	—Members				
3.	Scheduled To Officer or Civ	ribe community of t vilian Gazetted Offic	eduled Caste or the he rank of Commissi cer or Junior Commis eman or Chargeman	sioned					
	or Chargeman		eman or Chargeman	-1 	—Coopting l	Member			
	<u> </u>				· <u> </u>				
 -	1	. 2	3	<u>, 4</u>	5	-	6		
38.	Boiler Attendant (Skilled)	15*(2006) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrials	Rs. 3050-75 3950-80-459		selection	18-25 years (Relaxable up to 35 years for Government Servants). Note.—The crucial date for determining the age-limit		
					and the same of th	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed		
							for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim		
							Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang		
		÷					Sub-Division of Chamba District of Himacha Pradesh, Andaman and		
				· .			Nicobar Islands and Lakshadweep)		
	•	•							
	7		8	9)	·	10		
	No	Industr	ficate from a recognical Training Institute lent in the appropria	i sed e or	lo .	al a p	ersonnel appointed or bsorption or re-employment fter superannuation—No robation romotion or direct recruits		
		Armed Ex-ser	or I Forces Personnel or vicemen in the appro trade and grade III at	-		O St	r re-employed including ex- ervicemen before the age of uperannuation—2 years.		

By Promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment

12

Promotion:

Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held for the purpose

Absorption:

Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column

For Ex-serviceman: Deputation/re-employment

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on reemployment.

Note. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Group 'C' Departmental Promotion Committee :-

Not applicable.

14

(for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of :-

Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain

2

-Chairman

Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-II or Chargeman-II

-Member

An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned

Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned

Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II

—Coopting Member

5

Tradesmen Mate (Trade at 23 to 38)

1

(To be held in lieu of tradesmen Service, Group 'D' of defferent cate- Non-Gazetted. gories. Corresponding number of posts of tradesmen to be held in abevance when posts are held by tradesmen mate) Subject to total strength of mates and the tradesmen not exceed the auth strength of respective

trades.

General Central

Industrials.

3

Rs 2650-65-3300-70-4000

4

Non-selection Not applicable

6

1	2	3	4	5	6
0. Labourers Mazdoors	1444* (2006) *(Subject to Variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 2550-55- 2660-60-3200	Non-selection	18-25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants) Note.—The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram

Chargeman-II

Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 7 9 10 Personnel appointed on absorp-Νo Essential: No tion or re-employment after supera-Pass in 8th Class nnuation-No probation Direct recruits or re-employed Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the approincluding ex-servicemen before the age of superannuation-2 years priate trade and grade III at minimum 12 11 By absorption, failing which by deputation/ Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence re-employment for ex-servicemen and failing services and possessing the qualifications and experience as laid down both by direct recruitment in column (8). For Ex-serviceman: Deputation/re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for released from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. 14 Not applicable. Group 'C' Departmental Promotion Committee:-(for considering probation lifting or confirmation) consisting of :-Commandant or Officer Commanding or an Officer -Chairman not below the rank of Captain Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II -Members An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or

—Coopting Member

	Ι .	2	3	4	. 5	÷	6
	abourers r Mazdoors	1444*(2006) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 2550-55- 2660-60-3200	Non-selecti	35 ye Serv Note for d will	5 years (relaxable upto ears for Government ants) .—The crucial date letermining the age limit be the closing date for ipt of application from
			•		\$	cand	idates in India (and not closing date prescribed for
		•.				thos Arur Man	e in Assam, Meghalaya, nachal Pradesh, Mizoram, ipur, Nagaland, Tripura,
		* *					im, Ladakh Division of mu and Kashmir State
		terrent de la companya de la company				Laha	aul and Spiti District and its Sub-Division of Chamba
٠						Distr And	rict of Himachal Pradesh aman and Nicobar
			· .	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		Islan	ds and Lakshadweep).
	7 No		8 ntial :	9 N			0 appointed on absorp-
		Ex-se	ed Forces Personne ervicemen in the ap e trade and grade I num	pro-		Direct reincluding	—No probation ecruits or re-employed ex-servicemen before the perannuation—2 years
	11				12		
e-emp	sorption, faili ployment for o y direct recru	ing which by de ex-servicemen a nitment.	nd failing Abso servic in col For E	ces and possessinumn (8). 	g the qualifi eputation/re	cations an -employm	her posts in defence d experience as laid dowr ent ombatants from Corps o
			Elect transi exper perso are d	ronics and Mech ferred to reserve vience and qualifus mould be given	nanical Engination of the control of	neers due d of one ye cribed for n terms up	to retire or who are to bear and having the requisite them in column (8). Such to the date on which the es, thereafter they may be
	13						14
			n Committee :— confirmation) Co	nsisting of —	V 151		Not applicable
. Co	ommandant o		anding or an Office	r `	Chairman		en de la companya de
	wo Officers o	r Junior Commis	ssioned Officers or	Foreman	Members		and the second second
	r Aggit Foren	nan or Chargems	an-I or Chargeman	1-il —	4A7C1(11 #51 #		
oı . Aı	n Officer bel	onging to the Sc	an-I or Chargeman	the	AMEHIDEIS		
oı . Aı Sc	n Officer bel ch eduled Trib	onging to the Sc be community of	heduled Caste or the rank of Comm	the hissioned	wichibers		ing the second of the second o
OI Sc OI OI	n Officer bel cheduled Trib fficer or Civil	onging to the Sc be community of lian Gazetted Off	heduled Caste or	the hissioned hmissioned man-I or	Coopting Ma	ember	